

緑の風 NEWS



JR東労組



JR東労組ホームページ

East Japan Railway Workers' Union 2026年 3月14日 No.84

JR東労組緊急アンケート途中結果



JR東労組は、要求からかけ離れた26春闘の回答を受け、緊急でアンケートを実施しています。その途中結果をお知らせします。

▲アンケート

■会社は能力昇給の区分2(平均 3271 円 0.92%)と同額と言うベア回答を行いました。会社の回答はあなたの職場での努力に報いていますか。

報いていない

92.1%

■JR東労組は、「現行の定期昇給の水準を維持した昇給の実施」を求めましたが、会社回答は能力昇給の実施となり、定期昇給が減額となりました。あなたはこの回答をどう感じますか。

納得していない

91.0%

■会社は「賃上げ」として「新人事賃金制度での処遇改善」も含めた回答を行いました。あなたはこの回答に納得していますか。

納得していない

90.4%

■会社はベアの要素に職責を重視し、算出方法に「能力昇給」を用いました。あなたはこの算出方法に賛成ですか。

反対

85.7%

■会社は夏季手当を昨年プラス0.1ヶ月の2.9ヶ月と回答しました。あなたはこの回答に満足ですか。

不満

85.0%

■会社は「会社は65歳までの生涯賃金は上がる」「断面で見るべきではない」と述べています。あなたはこの新人事賃金制度に納得していますか。

納得していない

84.8%

■会社は「社員から早く知りたいと言われている」という理由で、JR東労組の回答指定日(3月16日~19日)よりも早い回答を行いました。この早期回答をどのように感じますか。

悪い

72.5%

一方、ある社友会は会社回答に対し以下のように掲示を出しました。

「社員一人ひとりが融合と連携に尽力している点を踏まえた内容だと理解しています」

「早期に新賃金・夏季手当を合わせて示していただいたことは、生活設計にも資するものと受け止めています」

社友会の皆さん！この声はあなたの声ですか？

働く者の「本音」の声を今こそJR東労組に集めよう！