

緑の風

JR東労組 NEWS



JR東労組ホームページ

East Japan Railway Workers' Union 2026年3月15日 No.85

夏季手当、驚きの試算結果

子どもが多い人ほど、制度改正によって期末手当の支給額が大きく低下！

【試算例(ペア含まず)】

高卒 勤続30年(2026/4/1時点)
指導職、都市手当10%、運転取扱なし
家族6人(本人、配偶者、子ども4人)

※試算結果は、端数処理を省略しています。

現在(2025年度)

基本給	352,000円
都市手当10%	35,200円
扶養手当	75,000円
管理手当等	0円



現制度での試算

2026年度定期昇給(ペア含まず)
所定昇給額(指導職) 5,500円

現制度での昇給後(2026年度)

基本給	357,500円
都市手当10%	35,750円
扶養手当	75,000円
管理手当等	0円

基準内賃金 合計468,250円

現制度での夏季手当(2.9ヶ月と仮定)
基準内賃金468,250円×2.9ヶ月
= **1,357,925円**

新制度での試算

2026年度能力昇給(ペア含まず)
指導職 区分2 3,100円

賃金制度改正に伴う移行措置
H26以前入社 10,000円

新制度での昇給後(2026年度)

職務能力給	365,100円
業務手当	15,000円
マネジメント手当	0円

役割遂行賃金 合計380,100円

※「役割遂行賃金」には、「子ども手当」や
「住宅等手当(地域額)」が含まれない!

新制度での夏季手当(2.9ヶ月と仮定)
役割遂行賃金380,100円×2.9ヶ月
= **1,102,290円**

賃金制度改正で、夏季手当が255,635円も低くなってしまおう試算結果！

「全社員が65歳までで総収入が増加する」ことも大事ですが...

今の生活を守るための賃金が必要だ！

JR東労組に結集し、騙し打ちのような回答を打破しよう！