



申17号

2026年度賃金引き上げ等に関する申し入れ

26春闘

申18号

2026年度夏季手当等に関する申し入れ

第2回団体交渉
2期日目を行う! ③

組合員・社員から寄せられた労働実感について訴える! その2



工務職場

ベテラン社員の退職により職場の年齢層が若返り、技術力(特に異常時対応能力)が低下している。効率化施策等により一人あたりの業務量が増加。融合や連携を図っても職場全体が回らず、チェック体制にも限界がある。現状のままでは工務職場はいつ崩壊してもおかしくないという危機感/事故・事象後の緊急点検においても、昼夜を問わず夜を徹して自分の業務を後回し、JRだけでなくパートナー会社も含め迅速に点検を完了させてきた/今まで必要な修繕費を追加要求しても、現場に十分に配分されなかった。それが今になって経験したことのない800億円の追加などあまりに極端すぎる経営判断だ/この間、懸命にコストダウンに取り組んできた中で追加修繕費800億円。これまで積み上げてきたコストダウン1000億円は何だったのか/車両メンテナンス職場では、800億円の積み増しに反して修繕費の予算がつかず、削減されている現実もある/ある信通職場では、信号業務と通信業務が融合され、業務量は単純に2倍になり疲弊している/育成プラン7年が5年に改定され、要員不足から教育が多少不十分でも一人前にさせられてしまう不安/雪害警備では降りしきる雪に埋もれながらも運転再開に向け現場対応をしてきた/連日の大雪により、青森地区は昼夜を問わず除雪対応。踏切障検は雪による誤検知を解消しても半日も持たずに誤検知が発生。朝に使用開始しても夕方を待たずに使用停止する事を連日繰り返す現実/秋田地区では、上屋の雪落としがビルテックでは追い付かず、通常の業務もありながら直轄で対応してきた

医療職場

日曜日の入院も増えているため、本来の業務範囲を超えた負担となって現場の疲弊を招いている/時間外に指示変更や内服変更が頻繁に発生し、看護師の業務負担は増大している。超勤は減らず業務はさらに煩雑化し、やりがいを失いかけている看護師もいる。帰宅時間が遅くなる状況が常態化することで、離職リスクが高まっている/入院患者増加に伴い、検査や治療件数も増加傾向。急な指示変更など臨機応変な対応も多く、現場からは心身ともに疲弊しているという声も多数/緊急入院が増えているため、職場ではマンパワー不足で1人にかかる業務負担が大きい/苦労が積み重なり疲弊した社員から実際に「もう言うのに疲れた」「諦めて辞めたい」といった声も上がっている

組合員・社員から寄せられた生活実感について訴える!

物価高騰で買い物や食事に気を遣う。生活がストレスになって、仕事のモチベーションも上がらない/生活レベルを下げることは心が貧しくなって仕事のモチベーションが下がる/おそらく残業を最低でも10~15時間くらいしないと生活費が足らないと感じている/物価高で節約生活だが、日々の食費をケチると栄養的に問題があると考え、娯楽費を抑えて、ほぼ出かけず過ごしている/賃金が上がっている実感がない。税金もどんどん高くなり日々生きていくだけで精一杯/生活は現状維持どころか、ランクを下げて生活をしている。日によっては3食取らず、2食や1食だけで過ごすこともある/統計上の数字よりも、スーパーの買い物で感じる買い控えのストレスを理解してほしい。育児や介護は休みではない。仕事以外の時間は別の労働に従事しており、生活の基盤を維持するだけで精一杯であるという現実を反映させてほしい/自炊して職場に持参している人も明らかに増えた。食費を抑えて生活・仕事している/おにぎりも味ではなく値段で選んでいる/弁当ですら値段を見て諦めることが多くなった/泊まり勤務時、晩飯を食べなくなった/職場では、節約するために白米に塩だけの昼食を食べている入社1年目の社員がいる。どこかで辛抱しなければならない生活を多くの社員が送っている/カップ麺や割引商品を購入して節約している。健康に悪い食事ですら高く買えない。社員が健康な会社が強いと言うなら金出してください/勤務中の食事は、外で買うと高い。限られた時間の中で買い物をしなければならないが、NewDaysも高い/子どもの高校進学を控え、学費、塾などお金はかかるばかり。自分の楽しみにお金を使う余裕も無く、何のために生きているのかわからなくなってきた/金利上昇による住宅ローンへの影響など、このままでは将来的に生活を維持できないのではないかと不安/社宅も15年制度だが、持家なんて持てるビジョンが無い。とても現状では未来を想像出来ない/このまま賃金が上がらないでいると、贅沢しているわけじゃないのに生活ができないという社員が出る。これは社員の不幸で、会社の言う社員の幸福と矛盾する/いくら生涯年収が増えようとも、今ある賃金を実質減らされてしまうのであれば、何かを切り詰めて我慢をしなければならない。我慢を重ねれば、どんどん苦しくなっていく。苦しくなれば余裕がなくなる、余裕が無くなれば心が貧しくなる、心が貧しくなれば、人間的に卑しくなる。それで社員とその家族の幸福は達成されるのか/少しでも安い店やポイント率の高いお店を回って買い物し、身だしなみというが物価高でクリーニングは利用しない。社員の幸福というが仕事のことしか言ってない。生活に余裕がなければ幸福になることはない/いくら生涯の収入はアップすると会社から主張されてもベアも昇給も抑えられ、物価上昇に追い付くどころか離されていく一方。こんな状況で社員やその家族の幸福なんて、会社は口にはできる資格はないし凶々し過ぎる