

第 177 号

発行日  
2026. 3.17

Super Highway

# 春闘速報 21

J R 東労組バス関東本部

## 満額回答へ！なかまの声！！ 7

モチベーションが下がるので、ベースアップ 4,000 円回答のままでは終わらせないで欲しい。現役社員で 50 代が大多数を占めているという現状の中、早急に 57 歳減額制度の廃止や 65 歳定年制度の導入などの対策をして行かなければ、いずれ会社は回らなくなると思う。結局のところ、若い人材は少人数しか入社していない。ならば、高待遇で年配者をやる気にさせ、まだ働ける人達にはまだまだムチ打って頑張ってもらえるような環境にして行くしかないと思う。名付けて「年配者高待遇制度」の導入をお願いします！ 今まで散々使っというて、最後には使い捨てるという仕打ちは、あまりにも酷いんじゃないか…？と思います。

57 歳減額され定期昇給も無く物価高、生活が厳しいベア満額回答！

年齢に対する基本給が少なすぎるため仕事へのモチベーションは下がる一方です。若い社員がモチベーション高く働ける会社になれるようにベースアップの満額回答に期待します。

会社にはなにも期待していません

定年まであと数年 健康不安もあり 65 歳まで体力気力が続くかわからない 65 歳前に退職して退職金を自己都合にされたら最悪です。

満額回答の 1 万 8000 円でも足りない。他社はもっと上げていっている。最低賃金に追いつかれる給与水準でいいのか。

物価高騰が止まらない中、安心して生活する為にも、ベア満額回答を！

J R バス 関東で働く仲間を一つに！