

申1号

第13回定期総会発言等に基づく申し入れ

2025年12月10日に「第13回定期総会」を開催しました。
そこで出された発言を基に2月27日申し入れを行いました。

「安全・健康・ゆとり」を確保し、不当労働行為を許さず
労働条件の向上と働きがいのある職場をめざします。
今後、申し入れた要求項目を会社と議論して行きます。

要求項目

1. JR東労組に対して差別的な言動を行う管理者に厳正な対処及び再発防止対策を徹底し、社員間差別・不当労働行為を是正し、コンプライアンスを遵守すること。
2. 休日出勤などによる時間外労働が増加していることから、適正な要員配置などの対策を講じ、時間外労働の縮減に努めること。
3. 1人勤務箇所においてサポートコールセンターにより休憩時間における呼出対応依頼でトラブルが発生していることから対応方を明確にし、対策を講じること。
4. お客様対応において写真撮影や動画撮影等、SNSやインターネット等に晒される恐れがあることに対して会社として考えを明らかにし、カスハラ防止に努めること。
5. 社員の健康ならびに働きやすい職場環境をつくるため、各駅における寝室や休憩室等の設備環境を随時把握し、適切な整備を行うこと。
6. 福利厚生面において、JR東日本グループの一員としてJESS事業内の業務を円滑に進めるためにも、職務乗車証の支給及び購入券等の割引制度の導入を行うこと。

要求実現のために
最後までたたかうぞ!!

JR東労組ステーションサービス協議会は、
春闘アンケートを取り組みます。



注目!

2026春闘
アンケート実施中!
社員の本音を
会社に届けます!

