

業務部速報



No. 146

発行 26. 3. 12

JR東労組 業務部

26
春闘

申17号 2026年度賃金引上げ等に関する申し入れ

申18号 2026年度夏季手当に関する申し入れ

第3回交渉
その1

申17号

ベア 平均3,271円
能力昇給
区分2の額

昇給 平均3,271円
係数 1.0
区分2相当
の引上げ

□精算日(予定) 令和8年6月25日(木)

職場の努力に報いない
超低額回答!!
春闘破壊!!

申17号要求

- ① ベア 18,000 円
(社員・エルダー・セカンドキャリアスタッフ)
- ② 現行の定期昇給額の水準を維持した昇給の実施
- ③ 回答 3月16日~19日

等級	ベースアップ	昇給	合計	
	能力昇給 区分2の額	能力昇給 区分2相当		
一般社員	主幹職A・TL職A	3,800	3,800	7,600
	主幹職B・TL職B	3,700	3,700	7,400
	主務職	3,500	3,500	7,000
	主任職	3,200	3,200	6,400
	指導職	3,100	3,100	6,200
	係職	3,000	3,000	6,000
医療社員	H等級	2,700	2,700	5,400
	M等級	2,500	2,500	5,000
	T等級	2,200	2,200	4,400
	C等級	2,000	2,000	4,000
	D等級	1,900	1,900	3,800
	E等級	1,700	1,700	3,400

なんと!賃上げとして
制度改革での増額を算入して公表!
ベアと制度改革は別物だ!

■対象社員数 44,200人 ■平均年齢 40.1歳 ■平均勤続年数 16.4年
■平均役割遂行賃金 376,969円(昇給・能力昇給改定後)
[内訳]職務能力給 343,629円 マネジメント手当 15,360円 業務手当 17,980円

- エルダー・セカンドキャリアスタッフ 基本賃金に1,500円を加算する
- テンポラリースタッフ 1時間あたりの賃金額に100円を加える

申18号

夏季手当 **2.9**ヶ月分
役割遂行賃金の

□支給日(予定) 令和8年6月26日(金) □夏季手当平均支給額 1,093,200円

昨年+0.1ヶ月

申18号要求 ①3.2ヶ月+一律5万円 ②支払日6月26日まで ③回答3月16日~19日

回答期日要求より前倒しにしたにも関わらず、職場の努力が報われない「低額ベア」「夏季手当は昨年比たったの0.1ヶ月の増」であり、春闘とは別の制度改革分の増額も賃上げとしていことから再考を求めるも会社は再考せず。席上妥結せず、持ち帰り検討としました!