



26春闘

あらゆる分断と賃金の抑制を許さず、現場第一の姿勢で職場の努力に報い、生活とモチベーションの維持・向上の実現を求める緊急再申し入れ【主な議論内容①】

## 中央本部に寄せられた組合員・社員の「本音の声」の件数

# 2万4000件

### ① 低額ベア回答「能力昇給の区分2と同一の額」は職場の努力に報いていない

【組合】過去最高の営業収益にも関わらず「能力昇給の区分2と同一の額」という低額ベア回答で納得できない。会社の認識は納得感があるが多数なのか。社友会が言っているのか。

【会社】納得感は様々ある。肯定的な10%引き上がるという意見も多く頂いている。社友会から意見があったのは事実だ。

【組合】アンケートでは、能力昇給の区分2のベア回答に対し、あなたの職場での努力に報いていますか聞いたところ、報いていないと言う回答は91.6%、報いているは0.8%だ。

【組合】【組合員・社員の声】

営業はキュンパスや運賃改定、ダイヤ改正、事故事象で本来業務で苦労している。それ以外にも企画業務は増える一方、現場のことを分かっていない／ワンマン運転の負担増加にふさわしい賃金になってない／乗務効率も上がり、休日勤務も多く疲弊している。委員会活動や総合運用も担っているのにこれだけか／年々作業密度が上がり続けている中で、生活費高騰分に太刀打出来ない回答では社員の士気は下がる一方／人が減っていく中、一人ひとりの担務も複数人でやってきた。働き度もあがってるのに、1%にも満たない回答はモチベーションも下がり、不満でしかない

【組合】このベア回答では職場の努力が報われないのが本音だ。この社員の本音の声を受け止めるべきだ

【会社】社員の声は受け止める。

### ② 賃上げの中に「制度改正」を含めるのは納得感がない

【組合】アンケートでは、賃上げの回答の中に「新人事賃金制度での処遇改善」も含まれていることに対し、89.6%が納得していない。1.2%が納得していると回答した。

【組合】【組合員・社員の声】

賃上げに新賃金制度の処遇改善の部分を入れるのはどうかと思う。賃金制度のところは制度で上がるものであって賃上げではない／財布は一つなど、ベアと一緒にしようというやり方が酷すぎる／ベアが少なすぎる。新人事賃金も含めて11%超えと公表して外部へのパフォーマンスでしかない。納得できない／全く違う性質のものを一緒にして、見せ方ばかり気にして、実際には3千円ちょっとだ

【組合】納得していない声を受け止めるべきだ

【会社】声は受け止めるが、見せ方ではなく実質賃金が11%引き上がる

### ③ ベアの算出基礎に能力昇給を導入することに反対

【組合】アンケートでは、ベアの算出基礎に能力昇給を用いることについて83.7%が反対。2.3%が賛成だった。医療社員はE等級で1700円の能力昇給だ。このベア額では退職者が増加する。

【組合】【組合員・社員の声】

役職に関係なく物価高の影響はある。お店で買う商品に役職の差はない／ベアに職責を考慮するのはふさわしくない／安全とチームワークを守るためにもベアに職責を重視すべきではない

【組合】ベアは一律であるべきである

【会社】職責も重要な要素である。

【組合】組合員・社員の声を受け止めたのであれば、回答を撤回し、ベア一律1万8千円を回答するべきだ。

【会社】慎重に検討して回答した最終回答である。