

第 170 号

発行日

2026. 3.12

Super Highway

春闘速報 14

J R 東労組バス関東本部

満額回答へ！なかまの声！！ 2

黒字なら従業員の生活を安定させる為に納得いく回答を望む満額回答。

物価上昇に追いつかない賃金、AB が 4 つ、ABC が 3 つと佐野は泊まり勤務三昧、外食で高い食事代を払い、自宅には帰ることもままならず、で十二分な賃金が出てこないなんて働く自分たちを駒としか思っていないのではないかと！

離職が止まりません。特に若い人や社歴の短い人がどんどん辞めていきます。理由は賃金だというのは明白です。会社は何も感じないのですか？

57 歳で基本給減額になり、定期昇給もありません。せめてベースアップは満額回答を願います。

いくら失われた 20 年 30 年だったからと言っても、長年貢献してきた我々にとって今までの給与はなんだったんだと怒りに近いものを思う。しっかり物価上昇に見合ったもの以上に出してくださいよ！！



物価上昇に比例したベースアップを望む。

若い人材が離職する理由を分析し、在職社員に反映させなければ連鎖していく。業界での取り合いが激しくなり条件の良いところへ行くのは当たり前。自分の時間と給与を見直す時期はとうに過ぎている。世で盛んな働き方改革はこの会社には通用しないのか？減便か乗務員がいなくなるかの方向しかなくなる。

J R バス 関東で働く仲間を一つに！