

# 緑の風 NEWS

JR東労組



JR東労組ホームページ

East Japan Railway Workers' Union 2026年 3月16日 No.86

## 26春闘の回答に納得していますか？



### ■定期昇給 25春闘との比較

アンケートはコチラ▲

申20号解明交渉において「能力昇給」は、勤務年数での業務経験の蓄積に伴う社員の能力伸長を評価する定期昇給の基本的な枠を維持しながら、能力伸長をきめ細やかに見て区分1～6の中で考えるという回答がありました。

	2025年 定昇 所定昇給額	2026年 定昇 能力昇給	差額
係職1等級	4,000	3,000	-1,000
係職2等級	5,000	3,000	-2,000
指導職	5,500	3,100	-2,400
主任職	5,900	3,200	-2,700
主務職	6,000	3,500	-2,500
主幹職B	6,300	3,700	-2,600
主幹職A	6,600	3,800	-2,800
平均(率)	1.78%	0.92%	-0.86%
平均(額)	6,389	3,271	-3,118

#### ■ポイント

あなたの2025年の「勤務年数での業務経験の蓄積に伴う社員の能力伸長」は昨年に比べ、(平均) -3,118円ですか？

**\*社員の成長が反映されていない!!**

注目!

**制度改正による賃上げ抑制に納得感はない!**

### ■ベースアップ 25春闘との比較

申17号交渉において、「職務能力給の引き上げ」は、中長期的な経営見通しを考慮し、環境の変化に対応するための生産性の向上、これに対する社員の皆さんの貢献、これらの成果配分の観点を中心に、業績動向、物価等の経済動向、取り巻く社会環境等の様々な要素を踏まえつつ総合的に勘案し決定する。という回答がありました。

【会社回答】令和8年度の新賃金については、人事・賃金制度改正により、基本給を職務能力給に見直す予定であり、全社員の職務能力給が1万円以上増額し、ベースが引き上がること、また他の手当等の平均支給額も大幅に増額になるということを踏まえて検討する考えである。

#### ■ポイント

あなたの2025年の「職場での奮闘(生産性の向上と貢献、成果配分)」は昨年に比べ、(平均) -10,511円ですか？

**\*社員の奮闘が反映されていない!!**

▶2025年のベア平均(会社発表)には都市手当分も含まれています。

	2025年 ベア 所定昇給額1.5倍 +4,000円	2026年 ベア 能力昇給 区分2と同額	差額
係職1等級	10,000	3,000	-7,000
係職2等級	11,500	3,000	-8,500
指導職	12,300	3,100	-9,200
主任職	12,900	3,200	-9,700
主務職	13,000	3,500	-9,500
主幹職B	13,500	3,700	-9,800
主幹職A	13,900	3,800	-10,100
平均(率)	3.90%	0.92%	-2.98%
平均(額)	13,782	3,271	-10,511

**今こそJR東労組に社員の「本音の声」を集めよう!**