

# 緑の風 NEWS



JR東労組

NEWS



JR東労組ホームページ

East Japan Railway Workers' Union

2025年 12月 22日 №.50

ジ  
エ  
イ  
ア  
ー  
ル  
バ  
ス  
関  
東  
で  
も  
ハ  
ラ  
ス  
メ  
ン  
ト  
行  
為  
が  
発  
生  
！

バス関東本部は申6号を提出！

バス関申6号 パワーハラスメントを撲滅し、安全で安心して働くことでの  
きる職場環境を求める申し入れ（申し入れ内容の要旨）

JRバス関東本部は、管理者によるパワーハラスメントや不当労働行為の是正を求め、バス関東第1号の申し入れを行い団体交渉を行ってきました。

しかし、成田空港支店では管理者による暴言や脅迫的言動が続き、組合員が休職に追い込まれる事態が発生しました。

当該組合員の苦情ではないにもかかわらず強い口調で怒鳴ったり、新人指導に対して「お前のやり方が悪い」と訓練生や内勤の前で強く叱責、「馬鹿野郎」「生意気だ」などの発言もされており、とても看過できるものではなく不適切発言で済まされません。

また、当該組合員だけでなく、他の組合員からもこの管理者から無視や暴言といったパワーハラスメントを受けているという報告もあり、管理者に登用した会社の任命責任についても疑義を持たざるを得ません。

さらに会社は当該組合員に対して早々に職場復帰をさせようとする姿勢は、本人に寄り添っているとは思えませんし、パワーハラスメントに抗議した組合員に対して差別ともとれる言動があり、職場の雰囲気も悪化しています。

パワーハラスメントの撲滅とコンプライアンスを遵守して、組合員が安全で安心して働くことのできる職場をつくり上げていくために申し入れを行い、真摯な回答を求めます。

## 申し入れ項目

- 成田空港支店に所属する組合員がパワーハラスメントを理由に休職した経緯と原因を明らかにし、適切な対応をおこなうこと。また、職場復帰にあたっては当該組合員の意思を尊重すること。
- 成田空港支店における組合員差別等を是正し、働きやすい職場に改善すること。
- コンプライアンスを遵守し、あらゆるハラスメントを二度と発生させないように対策を講じ、全職場に徹底すること。

あらゆる不當労働行為・ハラスメントを許さない！

安心して働ける、健全な職場・会社をつくるために、  
バス関東の仲間と連帯し、共にたたかっていこう！