

RE:START

2025/11/3 No.7
JR東労組 青年連絡協議会
発行責任者 宮下 洋介

青年連絡協議会アンケート実施中!!

次々に年末手当に対する「本音」の意見が寄せられています! ③

期末手当が低いと離職が進み、人手不足が深刻化し、現場に負担がかかり悪循環に陥ってしまう。

昨今の物価高により期末手当も生活給となっている。基本給が安い。

基本給が安いのでから期末手当は満額回答すべき! 見切り発車で国からも承認を得られない、現場の管理者も施策についてわかっていない会社施策によって苦勞するのは、我々組合員・社員だ! 定例会見で鉄道事業要員は足りていると言ったが、現場は要員が足りていない実態だ!

働き度は過去最高で要員不足の中業務遂行している。
収益は十分出ており、支払能力は十分にある! 出さない理由はない!

社員を大事にしなければ離職が進んでいく。新規採用も 5 次募集となっている。人気のない企業だと自覚をすべき。

期末手当が働きがいになる部分も多くある。仕事に対するモチベーションを向上させるためにも、満額回答すべきだ!

現場で頑張っている組合員、社員に報いるべきだ。社員やお客さまを考えている経営だと思えず、経営陣との現場の意識の乖離を感じる。

安全レベルが低下している中、日々お客さまの対応に苦勞している現場の社員の声に耳を傾けるべきだ! 自分たちは会社の奴隷ではない!

「直近の単体決算の状況や基本給改定、処遇改善等を踏まえ、総合的に判断する」
という姿勢に現場から議論をつくり満額回答を勝ち取ろう!

