

RE:START

2025/11/5 No.8
JR東労組 青年連絡協議会
発行責任者 宮下 洋介

青年連絡協議会アンケート実施中!!

次々に年末手当に対する「本音」の意見が寄せられています!④

職場は要員不足で休日出勤が多発している。お客さまにご迷惑をお掛けしたくないという思いで皆で協力し乗り切っている。その努力に納得する回答をすべきだ!

仕事ばかり増え賃金に反映されていると思えない。人手は足りているというが経営陣と現場実態が乖離している。今の経営陣の言動をみるとお客さまのことを考えているとも思えず、経営陣のことしか考えていないと思わざるを得ない。

夏季手当においては「踏み込んだ回答」と言っているのにも関わらず前年度にプラスしてたった 0.1 ヶ月増えただけであった。社員の生活実感と職場での努力に応えるのであれば、満額回答をすべきである!

融合と連携で業務が増え、要員不足で休養がとれない。物価上昇で生活も苦しい。安心して生活して働けるよう満額回答をすべき!

実質賃金が下がり続けている。「過去最高の賃上げだ」「昨年比で期末手当支給額は同水準だ」と言っているが、大事なのはそこでない。社員の生活実感との乖離をしっかりと埋めるために、満額回答で応えるべき!

経営状況や物価高などを鑑みて、支払い能力があるので満額回答すべきだ!

人手不足で労働密度が年々上がっている割に賃金が全く伴っていない。労働実感にしっかり見合った手当をしっかりと支給すべきである!

物価が上がり、施策を通じて業務量が増え、要員が少ない中で頑張っている。若い人たちのモチベーションの最たるものは賃金。満額回答をするべきだ!

通期業績予測は上方修正し、支払い能力は十分!
若手の声を受け止めて満額回答をすべきだ!

