

RE:START

2025/11/1 No.6
JR東労組 青年連絡協議会
発行責任者 宮下 洋介

青年連絡協議会アンケート実施中!!

次々に年末手当に対する「本音」の意見が寄せられています! ②

賃金が低い、人員不足で疲労困憊だ! 頑張りに応え満額回答すべきだ!

相互運用、企画業務等、現場社員は疲弊している! 現場の苦労を経営側は考えていない! 努力に報いるべきだ!

経営姿勢に不満がある、特に要員問題。社長の記者会見の発言からも、職場の現実も乖離している。働く社員を数字でしかみていない。疲弊している社員がほとんど。休む社員が増加している。

会社はコロナ前には戻らないと言い続けているが、仕事をしているとインバウンドを含めて確実に戻ってきている実感がある。また、働き度もコロナ前と比較して確実に高まっている。満額回答は当たり前だ!

安全问题やパワハラ、セクハラが多すぎる。企業としての質は地に落ちたと感じるが経営陣からは危機感が感じられない。大枠だけ発表して中身が決まっていない見切り発車の施策がほとんどで社員を振り回している! 苦労している社員に期末手当として還元すべきだ!

働き度も増している中で賃金まで搾取されるのは許せない。支払い能力があるのだから還元すべき。物価高の中で、生活費を抑えているのに働き度が増しているとなれば不満しか出ない。

施策により人は減っているが業務量は増え、一人一人の働き度は上がっている。様々な出張・研修が若手を中心に多くなっており、現場へ最低人数で行かざるを得ず、列車運行や社員への安全が軽視されている。その中で、増収増益になっているのは組合員・社員の頑張りによるものだから満額回答でこたえるべきだ!

会社は声を受け止めて、満額回答でこたえるべきだ!

