

RE:START

2025/11/11 No.9
JR東労組 青年連絡協議会
発行責任者 宮下 洋介

青年連絡協議会アンケート実施中!!

次々に年末手当に対する「本音」の意見が寄せられています!⑤

記者会見において社長の「人手不足の認識はない」という発言は職場実態と乖離し過ぎている。職場の若手に聞くと働きがい賃金であると言う。満額回答をするべきだ!決算も好調であるし出せない理由はない!

要員が足りていないとは認識していない社長はじめ経営陣の皆さんにはがっかりである。社員の努力に報いるというのは、要求に応えるということ。満額回答で応えるべき!

職場では、要員不足により休日勤務が多く発生し、委員会活動は超勤での活動がほとんどである。仕事での苦労や安全安定輸送を守る組合員・社員に対しての賃金として還元すべき。株主が会社を支えている訳ではない。

兼務などで仕事量が増え、休日勤務もある。心身ともに疲弊している現実である。賃金でこたえるべき!満額回答は最低限必要だ!

業務量の密度の向上に対して、賃金の上昇が見合っていない!物価上昇もしている。満額回答するべきである!

要員不足で日々の業務にも支障が出ている。体調を崩す人も増えている。心身状態良く業務できるようにするべきだ!頑張りを認め満額回答するべき!

業務量が増えており、収益も上がっている。期末手当を出せないのは何故か?

労働の量や質に対する賃金が全く反映されておらず、モチベーションがあがらない。役員でなく、組合員・社員に満額回答以上で報いるべきだ!

営業利益を出さない理由とすると組合員・社員の頑張りはいつまでも報われない!

職場の努力を無視しないのであれば満額回答をするべきだ!

