

ジェイアールバス東北本部

第10号 2025年11月13日

〒983-0852 仙台市宮城野区榴岡1-4-3 JR東労組仙台地方本部内
NTT:022-297-0155 JR:031-3981~3982
発責:佐藤 秀一 編集:情宣部

2025年度年末手当「満額回答に向けた職場の声」②

- 子供の具合が悪く普段より金がかかっている。また、進学などもあり蓄えも必要な時。今回こそ満額回答を!
- 依然として人員不足が続く中、皆それぞれ休日出勤や勤務変更などに協力し体制を維持しているのが現状である。現場としては期末手当でカバーしてもらいたい。
- みんな要員不足の中、会社、仲間達のために公休出勤を嫌がることなく気持ちよく受け入れて業務にあたっている姿を会社上層部の方々にも自分の目で見てほしい。社員のストレスも溜まっている。
- 55歳から定期昇給が無くなり、ベースアップがあったものの月々の生活費が赤字の状態が続いている。実感としては、食費と日用品の価格は2倍近い。それを補うのが期末手当。会社には要求以上を出してほしい。
- 人手不足による休日出勤、勤務変更、体力も気力も限界である。
- 夏季手当で過去最高の支給率になったことで退職の声が消えつつある。同業他社に負けない体力を数字で示すことで人材の確保・定着に繋がることは間違いない!社員は疲弊している。満額回答で長く続く要員不足の早期解決を! ■子育て世代としては、収入アップは切実な願いである。
- 今春闘で5%以上のベアを実施しても、もともと低い基本給と過去にベアが無かった事を考えれば満額回答でも足りない!そもそも家族を養えない!
- 止まらぬ物価高と増え続ける生活費で将来の不安は募るばかり。人への投資で明るい未来のため、満額回答を求める! ■これ以上、我々の大切な仲間を失いたくない!
- 近年のベースアップ、ボーナスにより退職の波も落ち着いた感がある。その先の新たな人材確保のためにも魅力ある回答を願う!要員不足での頑張りに応じてほしい。
- 人員不足の中で社員全員が無理をして働いている。バス東北で働く社員全員の生活のために満額回答を!
- この要員不足の中、課長、本社関係なく乗務し、現場を一致団結して支えました。中には自分の仕事と二重に業務している人もいます。会社の信用、職務のためにみんなで協力し、それが現在も続いています。
- 会社の施策、転勤して頑張っているのに報われている感が全くありません。家族にも苦勞をかけて、こうして働いてもお金と時間が毎月赤字です。会社において良かった、頑張った良かったという気持ちにさせてください。
- ベアや夏季手当で少しほっとしましたが、新しい人材が来なくて休日出勤が当たり前現状にこの先不安があります。正直なところ疲れてます。なんとか頑張ってますので気持ちを保てる回答を。
- 冬季は灯油やら暖房費がかなりかかるし、まだ物価も上がったままの状態です。前回同様、社員家族を守るため、最大限の回答を願います。切実な思いです。
- 人材流出が止まらない中でこの会社に残り最大限協力してきた社員も限界です。これ以上いなくなれば職場存続の危機です。 ■社員皆が他に誇れる会社になるように望む。
- このままの状況では自分達の職場が存続していけるのか不安です。これ以上職場をなくしたくありません。これ以上の人材流出を止めるため、今、働いている社員のモチベーション維持の為の回答(3.0)をお願いします。
- 要員不足の中で休日出勤ありきの生活がずっと続いている。1日だけの休みでは疲れが取れない。その休みの中で自分の用事を済ませれば、休息など全く取れない。その中でも、最大限勤務に協力している。
- 人員不足の中、身体と心にムチ打って会社を支えている仲間がこれ以上減らない為にも満額(3.0カ月)回答で応えてください。 ■辞めた人が辞めるんじゃないかと思える回答を…みんなが羨む回答を…。
- 人材不足の中、休日出勤・予備対応を行い、協力している… これ以上退職者を出さない為、人材確保の為にもインパクトがある3.0ヶ月の満額回答しかない!!
- 満額回答でなければ、社員は報われない…奮闘し続ける社員の為にも満額回答!!
- これ以上、退職者を増やさないためにも、いる社員を残すのと新たに人材を確保する為にも満額回答を勝ち取ろう!! ■燃料費高騰、通勤費が大変!今までの赤字を考えると満額回答しかない!!
- 交通費が少ないので、できる限り自転車を利用しています… 買い上げ等で疲労も溜っております…。
- 連続黒字は今、残っている社員がいての事!! 支店・他事業所の助勤で今までに無いくらい負担が大きい!
- コロナ禍での給料減、物価高での生活苦。その中で、頑張っている社員に報いるべく3.0ヶ月を期待します!

人材の確保・定着と組合員・社員とその家族の生活を守るため、全組合員の声を結集し、満額回答を勝ち取ろう!