

第 54 号	Super Highway J R 東労組バス関東本部	
発行日 2025.10.31		年末手当アンケート実施中

2025 年末手当満額回答！ 組織拡大・共に求めよう！！

要求実現には組織拡大が必要！

組合未加入の皆さんも交えて「私たちの生活はどうなるのか」を議論しよう！！

なかまの声

・日々の活動お疲れ様です。今、年末手当では現在の運転士不足を背景とした社会情勢を全面に訴え交渉を行うべきと考えています。「満額回答無くして運転士の科動力無し」現在、バス業界は、各バス会社は運転士の採用に力を入れ様々な施策、福利厚生充実等を行っています。しかし、バス関東会社は2024.2025とベアを実施し、あわせて新賃金の社員にたいして賃金改定を実施したものの、最低賃金を意識した全社員がモチベーションを保つためには不足した賃金改定と実感しています。また、バス関東会社社員の基本給は私鉄総連加入のバス会社と比べて低い基本給であることを訴えていかなければなりません。完全な脱コロナを全社員が実感出来るには満額回答しかないと言組合員、社員は考えているはず。満額回答で組合員、社員の業務のやりがいを増加させる事により更なる増収増益が実現します。満足度は、各社員違うという意見がありますが、だからこそ、JR 東労組が必要なのです。東労組の要求、満額回答こそが組合員社員の統一された満足度となると思います。それは、社友会では統一できません、なぜならば自分自身の本音が言えないからであり、よそよそしい組織からは生産性は期待出来ません。東労組の要求こそが、組合員社員の満足度の最高点という事を全面に訴え交渉に望んで頂きたいと考えています。「労働条件の最たるは賃金である」を現場で主張し、微力ではありますが、組織強化拡大に努めていきます。交渉お願いいたします。



**このままでは実質賃金の下がるばかり！
事業継続のためには満額回答しかない！！**

J R バス 関東で働く仲間を一つに！