

11/19「JR 東日本グループの さらなる飛躍に向けた新たな組織と働き方 について」提案を受ける！

11/19に本部は「JR 東日本グループのさらなる飛躍に向けた新たな組織と働き方について」提案を受けました。

その内容は、「現行の新幹線統括本部における現場第一線の職場と企画部門を融合した組織に見直し、本社事業執行部門に新幹線本部を設置する。」とし、出面数もこれまで現業機関ごとに示されていたところ、例えば新幹線運輸車両部ならそこに属する現業機関の合計しか示されなくなりました。

新幹線本部

新幹線企画部

新幹線運輸車両部

輸送戦略 UT

施策推進 輸送/運用計画

輸送サービス UT

企画 契約 運転設備 新幹線自動運転推進
新幹線クルー
東京、仙台、盛岡、新潟

新幹線設備部

企画・設備土木 UT

保線戦略 UT

新幹線大規模改修 UT

保線技術 UT

大宮(東京)、宇都宮(那須)、郡山、仙台、北上(盛岡)、青森(八戸)、高崎、新潟(長岡)、長野(軽井沢)

新幹線電気

ネットワーク部

企画・電気戦略 UT

信号通信技術 UT

首都圏新幹線信号通信 UT、東北新幹線信号通信 UT(盛岡)、上信越新幹線信号通信 UT(新潟、長野)

電力技術 UT

首都圏新幹線電力 UT、東北新幹線電力 UT(盛岡)、上信越新幹線電力 UT(新潟、長野)

新幹線総合指令所

異動発令の単位は「部」までとし、同一部内で業務が変わる際には、従来の異動や担務変更を含め全てを「業務内容変更」として取り扱います。
また在勤地指定は行わないこととします。

…既存の第一線の職場

主な議論内容

参考:提案資料

- この施策の目的は？
⇒新幹線特有の技術の維持のため統括本部を設置して一定の時間がたった。これからは一元的、専門的に管理していく。
- 人事運用はどうなるのか？
⇒採用に大きな変化はない。異動の発令単位は「部」になる。UT 間の異動も想定しているがその場合発令はない。
- 違う勤務箇所に助勤に行くことはあるのか？
⇒現に今もそういったことはある。可能性としてはあるが頻繁には考えていない。

職場で議論し、組合員の声を結集しよう！