

申
5
号

「JR東日本グループのさらなる飛躍に向けた 新たな組織と働き方について」に関する申し入れ(その2) 9月24日に提出！

全地本・全部会からの要求が中央本部に届く!!

各職場において、多岐にわたる提案内容に対して、組合員のみならず未加入者と共に議論をつくり出してきました。そして、中央本部には全地本・全部会からの要求と、その根拠となる声と職場現実が届けられました。

JR東労組は9月24日に申5号「JR東日本グループのさらなる飛躍に向けた新たな組織と働き方について」に関する申し入れ(その2)として、【人事・賃金制度の見直し】に対して全70項目を提出しました。(申し入れ項目については、業務部速報No.44～49をご参照ください。)

人事・賃金制度の見直しの要求の柱

1. 職場に過度な競争を持ち込む賃金制度に反対し、安全第一の職場をつくり出す
2. 組合員の納得感とキャリアビジョンを実現するための双方向のコミュニケーション、人材育成を実現する
3. 各系統の特性・特殊性のはく奪反対！労働の特性・特殊性を堅持した賃金を勝ち取る
4. 更なる格差と職責・職制が重視される賃金体系に反対し、チームワークを重視した制度を実現する
5. 主務職の役割・任務の変更を許さず、この間の人事・賃金制度の見直しでの労使確認事項と議論経過を遵守させる
6. 地域間格差を是正するとともに、生活を守るための賃金を実現する
7. 60歳以降の雇用の場を確保するとともに、健康と生活を守るため本人希望を遵守させる
8. 実施ありき・スケジュールありきの経営姿勢を許さず、職場現実を踏まえた制度改革を実現する

■ 要求項目の主な内容について ■

【基本】4項目

要求の柱「1. 職場に過度な競争を持ち込む賃金制度に反対し、安全第一の職場をつくり出す」と「2. 組合員の納得感とキャリアビジョンを実現するための双方向のコミュニケーション、人材育成を実現する」「5. 主務職の役割・任務の変更を許さず、この間の人事・賃金制度の見直しでの労使確認事項と議論経過を遵守させる」を据えています。

過度な競争を職場に持ち込まず、安全第一な職場をつくり出すこと、主務職や丁等級が人事評定など管理者が行う業務をすべきではないこと、納得感ある評価・人事考課を行うための対策や管理者への教育、双方向のコミュニケーションなどによって管理者に過度な負担とならないことなど、制度全体にかかわる内容を求めます！

【人事制度の見直し】15項目

要求の柱「3. 各系統の特性・特殊性のはく奪反対！労働の特性・特殊性を堅持した賃金を勝ち取る」と「7. 60歳以降の雇用の場を確保するとともに、健康と生活を守るため本人希望を遵守させる」を中心に、働き方、労働時間などについての15項目です。

定年延長を実現することができましたが、雇用の場の確保と満65歳まで働ける環境を求めます。出向先の労働条件向上に向けてJR本体として取り組むこと、出向期間は原則3年以内のままとし、満60歳以上の組合員の出向期間については原則5年以内にする、時間外労働の縮減に向けて取り組み、休日労働や時間外労働を前提としないこと、鉄道輸送の安全性確保のために出勤予備を継続することなどを求めます。

【賃金制度の見直し】24項目

要求の柱「3. 各系統の特性・特殊性のはく奪反対！労働の特性・特殊性を堅持した賃金を勝ち取る」「4. 更なる格差と職責・職制が重視される賃金体系に反対し、チームワークを重視した制度を実現する」「6. 地域間格差を是正するとともに、生活を守るための賃金を実現する」を据えています。

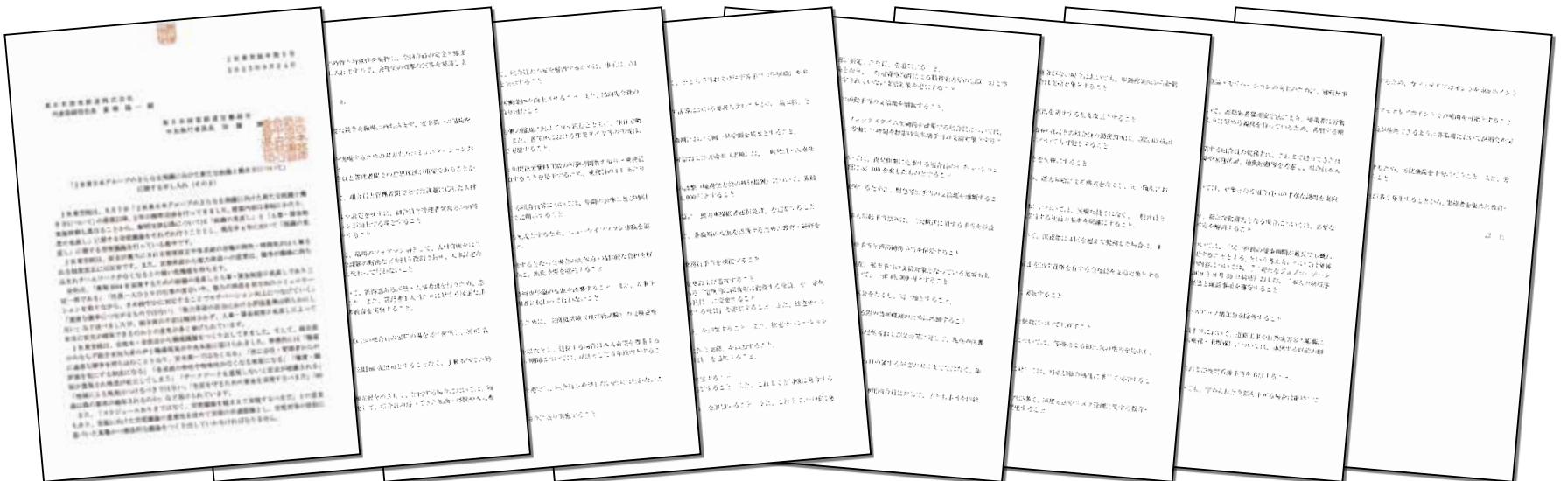
能力昇給による格差をなくし同一職制において同一昇給額を基本とすることや、乗務員の特性と特殊性を踏まえて、乗務員手当の継続や、業務手当（基本）の運転取扱業務に「ワンマン列車を乗務する社員」「信号業務を行う社員」の追加、業務手当（指定）にこれまでと同様に指導員を追加して発令すること、職場における教育・指導に指定した社員を追加すること、年末年始手当以外に三大輸送に対する手当の新設などを求めます。

また、住宅等手当の地域区分をなくして同一額にすることや、扶養親族（配偶者および父母等）に対する手当の継続、子ども手当の増額、転勤の発令がない場合でも新勤務箇所まで100km以上ある場合に遠距離異動手当を支給することなども求めます。

【医療関係】8項目

要求の柱「3. 各系統の特性・特殊性のはく奪反対！労働の特性・特殊性を堅持した賃金を勝ち取る」ことを据え、人材確保と人材流出の防止、医療職場社員に対する説明会を改めて実施することなどを求めます。

この他に【企業型確定拠出年金の導入】4項目、【その他制度の見直し】6項目、【経過措置】4項目、【福利厚生等の見直し】3項目、【実施期日】2項目を合わせて、合計70項目の要求です。



定期昇給を軸とした、新たな格差と分断、不利益変更反対！ 安全・健康・生活を守るため、全組合員でたたかおう！