



申6号

2025年度年末手当に関する申し入れ

10月16日提出!

基準内賃金の

3.7ヶ月

支払いについて 2025年12月5日まで

回答について 2025年11月11日から14日まで

全系統で慢性的な要員不足を抱える中、「融合と連携」による更なる多能化や労働強化が進み、「過去最高の働き度」との労働実感は変わらない! 労働環境も厳しい中、輸送障害や自然災害など異常時においても、全系統の組合員・社員が全力で対応している!

ベースアップが実施されたものの、未だ収まることのない物価高により実質賃金は低下し続け、生活は向上せず期末手当も生活給の一部とせざるを得ない生活実感も変わらない!

組合員・社員のモチベーションの維持・向上および人材の確保と定着を実現するために、「賃金は労働条件の最たるものである」という労使の共通認識を踏まえ、組合員・社員の努力と奮闘を受け止め、それに報いる経営姿勢を示すべきだ!

2026年3月期第1四半期連結決算は5期連続の増収。四半期純利益は増益で増収増益! 単体決算も増収増益となり、職場の日々の奮闘の結果、好調な業績である! 2025年度上半期鉄道営業収入についても、定期・定期外ともに対前年を上回り、合計104.7%となる好調な収入で推移している!

会社は満額回答できる支払い能力は十分にある!

満額回答を勝ち取るため、共にたたかおう!