

業務部速報



No. 59

発行 25. 10. 31

JR東労組 業務部

JR東日本グループのさらなる飛躍に向けた 新たな組織と働き方について(修正)

修正提案を10月31日に受ける!(その1)

JR 東労組は会社より、10月31日修正提案を行いたい旨の連絡を受けましたが、31日はスケジュールがあるため、30日とするよう再三提起しましたが、考慮されない結果となりました。会社が修正提案を提起している立場であり、組合にスケジュール調整を求める姿勢に強い問題意識があることを述べ、修正提案の議論に入りました。

賃金制度の見直し

(1)業務手当

【業務手当(基本)】一般社員

区分	内容	支給月額(円)
鉄道オペレーション	①勤務の特性 作業ダイヤによる勤務に従事する社員	5,000
	定期的深夜帯に勤務する社員	10,000
	②運転取扱業務 運転取扱業務に従事する社員	10,000
企画戦略	事業運営・職場のサポートを担う社員	15,000
	グループ全体の成長戦略の策定、事業のマネジメントを担う社員	25,000
フロンティア	イノベーションの実現に向け、専門的な技術領域で研究・開発等を担う社員(フロンティアスタッフ)	25,000
出向業務	出向先での業務を担う社員	20,000

安全やサービス等の品質は全社員の業務が結集することにより
つくり上げられているから

全社員一律
月額 15,000 円

【業務手当(基本)】医療社員

区分	内容	支給月額(円)
医療オペレーション	①医療基礎 生命と健康に関する専門職として必要な知識を活かし医療業務に従事する社員	10,000
	②勤務の特性 定期的深夜帯に勤務する社員	25,000

【業務手当(指定)】一般社員

区分	内容	支給月額(円)
職場・業務管理	主幹職社員のうち特に指定した社員	5,000
資格による選任業務	特定の資格を有し、法令上選任や届出が必要な業務に就く社員	5,000
イノベティブスタッフ	職場における融合と連携の推進役等に指定した社員	5,000
安全エキスパート	安全エキスパートのうち、特に職場での安全推進を担う役割を指定した社員	5,000

「生命と健康に関する
技術専門職」として必
要な知識を活かし医
療の業務を担うから

区分	内容	支給月額(円)
職場・業務管理	主幹職社員のうち特に指定した社員	10,000
イノベティブスタッフ	職場における融合と連携の推進役等に指定した社員	
安全エキスパート	安全エキスパートとして、職場での安全推進等の業務を担う社員	
フロンティアスタッフ	イノベーションの実現に向け専門的な技術領域で研究・開発等の業務を担う社員	5,000
機密の事務取扱い	機密の事務を取り扱う者のうち特に指定された社員	
特定の資格等を要する業務	運転取扱など、特定の資格等を要する業務を担う社員	
出向業務	出向先において多様な業務を担う社員	

各系統の特性・特殊性のはく奪反対！
労働の特性・特殊性を堅持した賃金を勝ち取ろう！

(その2)に続く