

業務部速報



No. 24

発行 25. 7. 28

JR東労組 業務部

「JR東日本グループのさらなる飛躍に向けた新たな組織と働き方について」
申2号 に関する説明申し入れ(その2) **7月25日 団体交渉を行う! ⑧**

【組織の見直し】31項目

26. 退職者ネットワークを構築する目的を明らかにすること。

会社の考え方	説明内容のポイント
--------	-----------

- ・JR東日本本体を退職した人と接点を持つためのもの。
- ・定年退職者は含まれない。自己都合退職した者を対象としている。

27. 本社から事業本部へ移管される権限と業務を明らかにすること。

会社の考え方	説明内容のポイント
--------	-----------

- ・本社で行っている生活サービスの領域をグループ会社や事業本部に移管していく。
- ・本社も変わっていく。イメージが付きづらいとの問題意識や疑問に答える必要はあると認識する。

28. 新幹線本部内における職場間の異動の考え方を明らかにすること。

会社の考え方	説明内容のポイント
--------	-----------

- ・新幹線乗務員は人気のある職種である。ジョブローテーションの概ね10年での異動は解消するが、これまで同様に異動などは行っていく。いろんな仕事ができるようにしてもらいたい。
- ・新幹線職場は県単位での運用や居住地ベースとはなりづらい。

29. 新幹線本部における「融合と連携」による働き方の変化について明らかにすること。

会社の考え方	説明内容のポイント
--------	-----------

- ・新幹線統括本部は、新幹線業務に集中できる環境づくりを考えて設置した。現在においても、新幹線職場と統括センターの兼務等で安全・サービスレベルが向上するようなことを行っている。

30. 総合車両センターと車両センターを東北本部・首都圏本部の所属にした成果と課題を明らかにすること。また、各本部所属にした以降、短期間で再度所属機関を変更する理由を明らかにすること。

会社の考え方	説明内容のポイント
--------	-----------

- ・メンテナンスの標準化を通じて車両品質の均一化や重複業務の効率化を実現してきた。本部所属になりエリアが広く足ロスがあったことが課題である。
- ・今後は事業本部所属とし、地域との関わりや地域の課題にスピード感を持って解決していく。

31. 車両検修職場の将来ビジョンを明らかにすること。

会社の考え方	説明内容のポイント
--------	-----------

- ・ミライの車両S&E構創で示しているコンセプトを踏襲していくが、具体的なことは検討中。
- ・システム対応も調整していく。契約や予算などの取り扱いで変えるべきものは変えていく。

組織の見直しについての説明項目は終了しました!引き続き人事・賃金制度の見直しの議論を行っていきます!