

申1号 第12回定期総会発言等に基づく申し入れ③ 6月9日団体交渉実施！

7. 社員の健康ならびに働きやすい職場環境を第一に考え、各駅における寝室や休養室等の職場における設備環境を随時把握し、適切な整備を行うこと。

【回答】必要な設備は整備している。

【ポイント】

組合からは・・

- ・東京駅の一部寝室では、壁面の黒カビを段ボールで隠しているが、正直その寝室は使いたくない。
- ・古淵駅では、ダニを媒介するネズミの進入路があり、複数社員がダニの被害にあった。
- ・北柏駅では、水道管が錆びているのか不明だが、匂いと鉄分の味がする。安全衛生の場面でも訴えたが、産業医も相手にしてくれない。
- ・南流山駅では、ワイヤレスマイクの切り替えボタンが壊れている。業務で使用する機器の状態を管理者が随時把握してほしい。
- ・南流山駅の構内は、いたるところにゴミが捨てられている。ゴミ箱の設置を適切にしてほしい。
- ・女性社員の活躍する場を拡大するためにも、女性設備に関して、しっかりと環境を整備していただきたい。

会社回答(要旨)

- ・JRに要望するだけでなく、JESS 自体が予算を組み行っている。遠慮なく申し出てほしい。
- ・速やかに管理者に申し出ていただきたい。
- ・ゴミ箱の設置は JR 本体が決めるため、本社間で話をさせていただく。
- ・JESS は橋上の駅が多いため、水回りやスペースの確保が難しいが、JR 本体と協議していく。

8. 福利厚生面において、JR 東日本グループの一員として JESS 事業内の業務を円滑に進めるためにも、職務乗車証の支給を行うこと。

【回答】職務乗車証を支給する考えはない。

【ポイント】

組合からは・・

- ・職務乗車証を求める組合員・社員の声が多い。
- ・社員の知識向上のためにも、JR 線を利用したいが割引も乗車証もない。何か補助は無いのか？
- ・グループ内の他会社では、JR 乗車券等の購入補助制度があり、補助金が支給されていると聞く。JESS も導入してほしい。
- ・同業他社への転職理由に、職務乗車証があるからそちらに転職するという社員もいる。社員の定着のために、職務乗車証は魅力が高い。

会社回答(要旨)

- ・職務乗車証が欲しいと言う声はこれまでももらっている。
- ・職務乗車証は福利厚生ではない。
- ・知識向上というなら、業務の一環で行ってほしい。後払いではあるが業務用交通費として支給する。
- ・福利厚生としては、それぞれニーズがあるため鉄道に特化したものとはしたくない。
- ・コストや制度の問題ではなく、職務乗車証を付与する段階ではない。

○組合に届いた声はほんの一部であり、これからも協議会として、みなさまの声を集め、要求を訴え続けていきます！！

働きがいのある職場をめざし、JR 東労組に加入しよう！

ステーションサービス協議会に対する質問
や意見などはこちらまで



[JR 東労組お問い合わせフォームはこちら！](#)