



**JR東労組** (東日本旅客鉄道労働組合)  
 〒151-0051 東京都渋谷区千駄ヶ谷5-24-1  
 東日本旅客鉄道株式会社 代々木総合事務所 5階  
 電話 03-5315-0941  
 2025年6月20日 発行人 加藤誠 編集人 湯ノ目亜矢子  
 第776号 毎月1回20日発行/一部20円  
 (組合員の購読料は、組合費に含む)



JR東労組ホームページは  
 ←こちらからアクセス  
<http://www.jreu.or.jp/>



# JR東労組 第44回定期大会 特集号

## 全ての方針が満場一致で可決！

2025.6.11～12 ソニックシティ 小ホール

第43回定期大会から  
 (2024.6.19～2025.6.10)  
 第44回定期大会まで

# 46名

拡大

2025年6月11日～12日、JR東労組は第44回定期大会を開催し、「スローガン」「運動方針」「予算」「規約・諸規則の一部改正」など、全ての方針を満場一致で可決しました。

大会では、1日目の質疑に限り組織強化・拡大をテーマにした集中審議として、代議員の承認に基づき傍聴者からも発言を受けつけ16名から、2日目は代議員22名から、合計38名の質疑を受けました。「組織強化・拡大」「安全問題」「経営姿勢」「新たな会社施策」「ローカル線」「平和運動」などが発言され、大会方針が豊富化されました。

「抵抗とヒューマニズム」を根底に、新たな会社施策の狙いを分析し、「組織の一体感」づくりとさらなる飛躍をめざし、組合員と共に実践していくことを確認しました！

### 大会を成功に導いた議長団



関代議員 (千葉) 木村代議員 (盛岡)

- ### スローガン
- 「2025 JR 総連春闘」と「過半数代表者選挙」で培った組織力を基礎に、努力に報いない経営姿勢の突破と、不当・不法行為とあらゆるハラスメントを許さないたたかいを強化し、健全なJR東日本グループをつくり出すために「職場からの挑戦」で組織強化・拡大を全組合員でつくり出そう！
  - 安全第一！現場第一！を掲げ「新人事・賃金制度」と「組織再編」に立ち向かい、「安全・健康・ゆとり」と人間味ある職場をつくり出すため、全組合員でたたかおう！
  - あらゆるテロにも戦争にも反対！安易なローカル線見直し反対！戦後80年、憲法9条を守り過去から学び現実に向き合い、「抵抗とヒューマニズム」の精神を根底に、平和で安心して暮らせる社会を実現するために、全組合員でたたかおう！

「少ない要員で最大の利益を生み出す多能化」をめざし、その多能化を支える「融合と連携」を加速するための人事・賃金制度をつくり、能力昇給の導入によって競争による生産性向上がめざされています。管理者による1on1ミーティングなどが行われていますが、職場における過度な競争や評価基準の不透明性を生む懸念もあります。

また、「安全」という基本的かつ最も重要なことについてほとんど触れられていない一方で、意欲ある人や優秀な人の評価ばかりが記されています。評価というのは、物事や人物の価値や成果を、ある基準に基づき客観的に判断することです。しかし、今回の施策は明確な基準がなく、管理側の一方的な主観と価値観のみによって判断される恐れがあります。

「2025 JR 総連春闘」として連帯したたたかいをつくり出してきた成果を確認すると共に、夏季手当のたたかいをとおこなっているJRバス関東本部、JRバス東北本部、ステーションサービス協議会の仲間の要求実現に向けて連帯してたたかいていきます。

5月7日に「JR東日本グループのさらなる飛躍に向けた新たな組織と働き方について」の提案がされ、2回の説明交渉をおこないました。会社は、「新たなグループ経営ビジョン」「組織再編」「人事・賃金制度」は三位一体だと述べています。事業本部を事業場にすることで「究極の融合と連携」と表現したように、組織再編で「少ない要員で最大の利益を生み出す多能化」をめざし、その多能化を支える「融合と連携」を加速するための人事・賃金制度をつくり、能力昇給の導入によって競争による生産性向上がめざされています。管理者による1on1ミーティングなどが行われていますが、職場における過度な競争や評価基準の不透明性を生む懸念もあります。

「抵抗とヒューマニズム」の精神を根底に、平和で安心して暮らせる社会を実現するために、全組合員でたたかおう！

「被書者が加害者にされたJR東日本武蔵小金井駅暴行事件」について、会社と当該副長の答弁書を見て、言葉が失いました。なぜなら、「首元を押さえる」行為は「一時的にその肩、腰付近、足、腕を押さえるだけ」さらに「Aさんは、当該副長を背中から地面にたたきつけ傷害を負わせた」「以前から、Aさんは管理者の言うことを聞かない社員だった」という内容を繰り返して見ます。まさに「一方的な印象操作と言わざるを得ません。さらに、悪辣な事情聴取をし、状況報告書を書き直させた首都圏本部マネージャーは、「説諭」、いわゆる悪いことを改めるように教諭することだと展開されています。

「被書者が加害者にされたJR東日本武蔵小金井駅暴行事件」について、会社と当該副長の答弁書を見て、言葉が失いました。なぜなら、「首元を押さえる」行為は「一時的にその肩、腰付近、足、腕を押さえるだけ」さらに「Aさんは、当該副長を背中から地面にたたきつけ傷害を負わせた」「以前から、Aさんは管理者の言うことを聞かない社員だった」という内容を繰り返して見ます。まさに「一方的な印象操作と言わざるを得ません。さらに、悪辣な事情聴取をし、状況報告書を書き直させた首都圏本部マネージャーは、「説諭」、いわゆる悪いことを改めるように教諭することだと展開されています。

## 「抵抗とヒューマニズムの精神」に立脚した あらゆるたたかいを職場からつくり出そう！

加藤誠 中央執行委員長あいさつ(要旨)

きる、いざとなれば組織ぐるみで隠へいすれば良いことになってしまいます。健全経営どころか、コンプライアンスの根本を揺るがす問題です。

私たちは、欺瞞に満ちた会社や当該副長の答弁書に騙されることなく、組合員はもろろんのこと、未加入者の方たちに真実を訴えていきますよ！

私たちがたたかかなければ、Aさんは上司へ暴行を働いた不良社員とされ、被書者が加害者とされてしまいます。連帯するたたかいをつくり出していきますよ！

「被書者が加害者にされたJR東日本武蔵小金井駅暴行事件」について、会社と当該副長の答弁書を見て、言葉が失いました。なぜなら、「首元を押さえる」行為は「一時的にその肩、腰付近、足、腕を押さえるだけ」さらに「Aさんは、当該副長を背中から地面にたたきつけ傷害を負わせた」「以前から、Aさんは管理者の言うことを聞かない社員だった」という内容を繰り返して見ます。まさに「一方的な印象操作と言わざるを得ません。さらに、悪辣な事情聴取をし、状況報告書を書き直させた首都圏本部マネージャーは、「説諭」、いわゆる悪いことを改めるように教諭することだと展開されています。

「被書者が加害者にされたJR東日本武蔵小金井駅暴行事件」について、会社と当該副長の答弁書を見て、言葉が失いました。なぜなら、「首元を押さえる」行為は「一時的にその肩、腰付近、足、腕を押さえるだけ」さらに「Aさんは、当該副長を背中から地面にたたきつけ傷害を負わせた」「以前から、Aさんは管理者の言うことを聞かない社員だった」という内容を繰り返して見ます。まさに「一方的な印象操作と言わざるを得ません。さらに、悪辣な事情聴取をし、状況報告書を書き直させた首都圏本部マネージャーは、「説諭」、いわゆる悪いことを改めるように教諭することだと展開されています。

「被書者が加害者にされたJR東日本武蔵小金井駅暴行事件」について、会社と当該副長の答弁書を見て、言葉が失いました。なぜなら、「首元を押さえる」行為は「一時的にその肩、腰付近、足、腕を押さえるだけ」さらに「Aさんは、当該副長を背中から地面にたたきつけ傷害を負わせた」「以前から、Aさんは管理者の言うことを聞かない社員だった」という内容を繰り返して見ます。まさに「一方的な印象操作と言わざるを得ません。さらに、悪辣な事情聴取をし、状況報告書を書き直させた首都圏本部マネージャーは、「説諭」、いわゆる悪いことを改めるように教諭することだと展開されています。

「被書者が加害者にされたJR東日本武蔵小金井駅暴行事件」について、会社と当該副長の答弁書を見て、言葉が失いました。なぜなら、「首元を押さえる」行為は「一時的にその肩、腰付近、足、腕を押さえるだけ」さらに「Aさんは、当該副長を背中から地面にたたきつけ傷害を負わせた」「以前から、Aさんは管理者の言うことを聞かない社員だった」という内容を繰り返して見ます。まさに「一方的な印象操作と言わざるを得ません。さらに、悪辣な事情聴取をし、状況報告書を書き直させた首都圏本部マネージャーは、「説諭」、いわゆる悪いことを改めるように教諭することだと展開されています。

労働組合というのは、弱い立場、弱いものが力を合わせて一つひとつ問題を解決するという組織でなければなりません。そのような組織をつくるために、各リーダーは初心に戻って、フレッシュな労働者の感性をもう一度自分のものにして、今ある現実を変えていくために、自分自身をしっかりと変えていくことが絶対的使命感です。今大会での活発な討論をお願いします。

労働組合というのは、弱い立場、弱いものが力を合わせて一つひとつ問題を解決するという組織でなければなりません。そのような組織をつくるために、各リーダーは初心に戻って、フレッシュな労働者の感性をもう一度自分のものにして、今ある現実を変えていくために、自分自身をしっかりと変えていくことが絶対的使命感です。今大会での活発な討論をお願いします。

労働組合というのは、弱い立場、弱いものが力を合わせて一つひとつ問題を解決するという組織でなければなりません。そのような組織をつくるために、各リーダーは初心に戻って、フレッシュな労働者の感性をもう一度自分のものにして、今ある現実を変えていくために、自分自身をしっかりと変えていくことが絶対的使命感です。今大会での活発な討論をお願いします。

労働組合というのは、弱い立場、弱いものが力を合わせて一つひとつ問題を解決するという組織でなければなりません。そのような組織をつくるために、各リーダーは初心に戻って、フレッシュな労働者の感性をもう一度自分のものにして、今ある現実を変えていくために、自分自身をしっかりと変えていくことが絶対的使命感です。今大会での活発な討論をお願いします。