

第 216 号

Super
Highway



発行日
2025. 6. 8

J R 東労組バス関東本部

夏季手当アンケート実施中

2025 夏季手当満額回答！ 組織強化・拡大！！

なかまの声

- ・少ない社員数でコロナ前に迫る利益を出すことが出来たとのことなので、夏季手当も当時と同じ程度には出して欲しいと思っていることが正直なところです。
- ・少しでも良い収入を得たくてわざわざ他会社から転職して来ましたが、コロナ禍以降全くいい思いをしていません。我々の要求は妥当な数字の2,8ヶ月、みんなずっと我慢しながら頑張っているのです、満額回答により転職して良かったと思わせて欲しい。
- ・会社規模の割に役員が多いので、役員を減らすか役員報酬を減らすべき。
- ・ベースアップも世間相場としては決して高くはありませんでした。黒字経営になってきている現在、今年の夏季手当の頃よりも経営環境は良い感じに思えるし、誰もが期待してしまう。そんな時に昨年同額とか「黒字なのにこんなもんなの？」と思ってしまう数字では将来的にも夢が見えない会社になってしまう。黒字なら黒字らしい数字を示して欲しい。このタイミングでなぜ運賃を上げないのかも疑問であって利用者が納得するタイミングである。これらも全て収支になるし我々の賃金アップにつながるのだからやることをやらずに昨年同等額ではもはややってられない気持ちになる。交渉頑張って下さい。
- ・出し渋りしないでください。
- ・モチベーションに繋がる、査定をお願いしたい。
- ・家に帰れず外食費が。節約してカップ麺などで我慢したけど限界です。
- ・高速統括本部化や東京支店ロッカーの移転など、ないない言いながらもたくさんのお金をかける余裕があるのなら、そのお金を少しでもこちらに回してもらいたいものです。

J Rバス関東で働く仲間を一つに！