

申4号「2025年度夏季手当等に関する申し入れ」第1回交渉を行う！②

職場の声：生活実感編

- ・手取りが少ないので、一人暮らしができない！
- ・外出や旅行を控えるようになった！
- ・光熱費や生活費の支払いでいっぱい！
- ・物価高騰が続いていて、生活にも余裕が無い！
- ・家族で食べていくだけでも精いっぱい！
- ・本体に匹敵する賞与を支給するべきだ！
- ・子育てができない！子供がいると生活が苦しい！
- ・年間の定期昇給が低すぎる！
- ・7年勤めているが、他会社と比べると、初任給にも満たない給料に納得いかない！

会社の見解

福利厚生など
様々な施策を
打ってきた。



- ・これまでも幾度となく主張してきたが、モチベーションの最たるものは賃金である！
- ・社員をもっと大切にしろ！社員は単に、替えが利く駒ではない！
- ・社員一人ひとりが大事なら言葉だけではなく、結果で示すべき！！そうしないとJESSの未来はない！
- ・要員不足で勤務がきつくて任された委員会活動に参加ができず、モチベーションがダダ下がりだ！
- ・賃金が低く生活基盤が不安定になり、働く上でモチベーションにも影響が出ている！



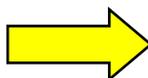
会社の見解

自らの発意で
スキルアップ
など率先して
取り組む社員
もいる。

職場の声：モチベーション編

職場の組合員・社員は、生活が苦しい中使命感をもって過酷な労働に従事している。その苦しさを受け止めて、会社は満額回答で答えるべきだ！

この情報への質問や意見、組合へ興味がある方は、ぜひご相談ください！



[JR東労組お問い合わせフォームはこちら！](#)