

申1号 第11回定期総会発言等に基づく申し入れ① 6月7日団体交渉実施！

【組合】1. 「JESSビジョン2023-MOVE-」の成果と到達点ならびに課題を明確にし、今後の経営戦略を明らかにすること。

■その他、JESSビジョン-2027-MOVEで示された「事業領域の拡大や収益の確保」についても議論しました。

→会社側からは、「現状、新たに形になっているものはない。決まったらお示していきたい」との回答がありました。

【会社回答】会社を取り巻く環境の変化に対して、社員自ら考え動き出すことによる「持続的成長の追求」に繋がったと考えており、今後も社員と会社が成長し続けていくことを目指していく。

【組合】2. 勤務変更や休日出勤で対応せざるを得ない職場が増加している現状がある中、日勤の配置を行うなど駅の特情を鑑みた要員を確保すること。

■2項・3項・6項は要員問題に帰結するため同時議論を行いました。

■コロナの罹患などで勤務変更・休日出勤を余儀なくされた職場もあり、バックアップも考慮した人員配置を行うよう訴えました。

【会社回答】業務に必要な要員は確保している。

【組合】3. エルダー社員が退職し、プロパー社員の割合が増加する中において、技術継承やOJT等が行える環境を整えるとともに適正な要員配置を行うこと。

■駅の特情(マルスの有無)や個人の経験やスキルを考慮した要員配置を行うよう訴えました。

【会社回答】業務に必要な要員は確保している。

【組合】4. 異なる支店への異動時において、個人貸与されているタブレット端末を継続して使用できるようにすること。また、組合員・社員に貸与する時には初期化したタブレット端末を貸与すること。

■支店をまたいだ異動の際に初期化されていないタブレットが貸与された現状を訴えました。

【会社回答】現行通りの対応となる。

■「運用のルール」をガルーンに載せている。情報セキュリティの問題もあり、端末の管理の強化をしている。貸与している端末の管理が必要。個人に貸与する際は、アップデートを行い、リニューアルして渡している。

■不具合があれば、相談してほしい

みんなで声を上げて、働きやすい職場環境を実現しよう！

ステーションサービス協議会に対する質問や意見などはこちらまで



[JR 東労組お問い合わせフォームはこちら！](#)