

第 147 号	<i>Super Highway</i> J R 東労組バス関東本部	
発行日 2024. 3.26		J R 東労組ホームページ

バス関申第 4 号に対する回答②

6. 60 歳で定年退職したバス運転者を、引き続きバス関東会社で継続雇用する場合は、JR 東日本会社同様のエルダー制度を新設し制度を適用すること。

回答) 現時点でその考えはないが、雇用形態なども今後検討していく考えである。

7. フォアマン層の育成にかんして、会社の考えを明らかにすること。

8. 現業管理者にたいする職務手当の増額が、フォアマン層の育成に資する根拠を明らかにすること。

回答) 遠隔 IT 点呼の全支店展開、及び業務効率化の進捗により多様な業務処理能力が求められていくことによる現業管理者の業務負担増に伴い、2024 年 4 月より職務手当を増額することとするが、将来現業管理者を目指すフォアマン層への動機付けとして、フォアマン層の育成にも寄与できると期待しているところである。



J R バス関東で働く仲間を一つに!