

申15号 2024年度賃金引き上げ等に関する申し入れ
申16号 2024年度夏季手当に関する申し入れ

会社回答に対する青年部員・未加入者の

意見!

ベアに格差はいらない。労働実感・生活実感の高まりは皆に等しい。様々な事を合わせて賃上げ率を高く見せる。夏期手当の 2.83 ヶ月相当との打ち出し。非常に汚い。
賃上げ 5.01%、法人税減税のための数字遊びではないか!

ベアに差をつけることが良くわからない。
2.83 相当になるはズルい打ち出し。

賃金を上げる為には試験に受からなきゃならない。競争思考を煽るような回答である!
会社の出しているアピールが強く感じる。
各職場の働き度は増してきているし、それに伴って成果も出ている。出し渋る理由を聞くのは飽きました。

賃上げしました感を出していますが、私たちの想いを受けとめた回答だとは到底思えない。夏期手当の 2.83 ヶ月の書き方も含め、打ち出し方もせこい。まして、格差をつけるなんてひどすぎる。
騙されない仲間をつくるためにたくさんの人と対話していく!

新賃金について、税金対策含みで出した数字で社員の生活のことを考えて出したわけじゃないのだと思う。夏季手当に関しては少ないなって思う。相場下げて慣れさせてきているのではないか!

新賃金について、数字だけ見ると上がったかなって思うけど、詳細を見るとそうではない。
夏季手当について、コロナ明けで旅行者はほぼ戻ってきているのにこの数字は納得できない。乗務員も運転だけでなく接客、案内面での負担も増えてきている。なにも見てないのではないか!

ベアに最大 2600 円の格差がついているのは意味が分からない。物価上昇は等しく上がっているのに、なぜ管理者が得をするのか。扶養手当は個人差があるので、5.96%は会社による数字の情報操作であると感じる!
また、今回の夏季手当は低すぎる! 青年部世代は 5 万円をヶ月に直すとだいたい 0.2 ヶ月くらいだと考えるとむしろ低くなっている。本当に離職率について考えているのか疑問。社員の努力を全然見ていない。

職場の若手は納得していません!

