

業務部速報



No. 75

発行 24. 3. 8

JR東労組 業務部

24
春闘

申15号 2024年度賃金引き上げ等に関する申し入れ

申16号 2024年度夏季手当に関する申し入れ **第3回交渉 その1**

申15号 **ベア** 所定昇給額と同一の額 **4,000円** **定昇** 昇給係数 **4** 完全実施

□精算日(予定) 令和6年6月25日(火)

等級	ベースアップ			定期昇給	合計	
	所定昇給額	加算額	改定額			
一般社員	主幹職A	6,600	4,000	10,600	6,600	17,200
	主幹職B・技術専任職	6,300	4,000	10,300	6,300	16,600
	主務職	6,000	4,000	10,000	6,000	16,000
	主任職1等級・2等級	5,900	4,000	9,900	5,900	15,800
	指導職1等級・2等級	5,500	4,000	9,500	5,500	15,000
	係職2等級	5,000	4,000	9,000	5,000	14,000
	係職1等級	4,000	4,000	8,000	4,000	12,000
医療社員	H等級	6,900	4,000	10,900	6,900	17,800
	M等級・S等級	6,700	4,000	10,700	6,700	17,400
	T等級	6,500	4,000	10,500	6,500	17,000
	C等級	6,400	4,000	10,400	6,400	16,800
	D等級	6,200	4,000	10,200	6,200	16,400
	E等級	5,500	4,000	9,500	5,500	15,000

ベースアップ 平均 10,598 円(3.15%)
定期昇給 平均 6,375 円(1.86%)
賃上げ計 平均 16,973 円(5.01%)

□対象社員 44,000 人
□平均年齢 39.0 歳
□平均勤続年数 15.4 年
□平均基準内賃金 355,868 円
(定期昇給・基本給改定後)
〔内訳〕
・基本給 308,836 円
・管理手当等 14,745 円
・都市手当 25,337 円
・扶養手当 6,950 円

- 令和6年4月1日現在、満 55 歳以上の社員も、基本給額に対し在級する等級により計算した額を加える
- エルダー社員 基本賃金に 6,000 円加算
- テンポラリースタッフ 1 時間あたりの賃金額に 70 円を加える

申16号 **夏季手当 2.7** 基準内賃金の **ヶ月分**

□支給日(予定) 令和6年6月26日(水) □夏季手当平均支給額 960,800 円

JR東労組要求

~~×~~一律定額ベア⇒**最大 2,600 円の格差** ~~×~~ベア 12,000 円満額獲得

昇給係数4

~~×~~定昇カット分の別途支給 ~~×~~第二基本給制度の凍結 ~~×~~65 歳定年制

JR東労組の「一律定額 12,000 円要求」の内容と主旨から乖離し、課題もあることから回答の再考を求めるも、「会社として踏み込んだ最大限であり最終回答」と回答があったため、持ち帰り判断としました。