

# Point

2024/3/19 No. 25  
JR東労組青年部  
(東日本旅客鉄道労働組合青年部)  
発行責任者 宮下 洋介

申15号 2024年度賃金引き上げ等に関する申し入れ  
申16号 2024年度夏季手当に関する申し入れ

## 意見!

## 会社回答に対する青年部員・未加入者の意見! part2

職責に関係なくみんなが同じ仕事をしている。会社が出した資料では平均、5.96%出したと記載されているが今交渉のものでないものも含まれている。関係のない話。社員を大切にしないのだなと感じた。

会社の打ち出し方がなんともズルいし汚い。隠蔽を平気でする会社だからそういう打ち出し方も当たり前のようにやってくる。怒りしかない。夏季手当の部分も普通に考えたらただの2.7ヶ月。去年とぜんぜん変わっていない!

出しているアピール感が強い。騙そうとしているし、格差はつけるべきではない!

他の企業は軒並みに満額回答なのに、JR 東日本会社はこのような回答。基本給は安い! もっと上げるべきである。

世界一の鉄道会社をめざすというが、この回答では恥ずかしくないですか?

これだけベアに格差をつける理由が分かりません。若い人は納得できないのでは!?  
ベアに職責で差をつけるところが1番納得できない!  
夏季手当に関しては一緒に議論したことで抑えてきたなと感じている。

賃金は労働条件の最たるものであり、賃金の向上はどんな施策よりも会社をよくすることに効果があると感じる。会社が自らそれを捨ててしまってもいい会社、いいサービスは提供できずお客さまの満足度も低下してしまう。



東労組本部は、緊急再申し入れをしています!!

青年部員・社員の意見を教えてください!

