

第12回系統別（検修）意見交換会開催！！

2024年3月3日（日）14時00分から、本部会議室において「第12回系統別（検修）意見交換会」を開催しました。議題は「職場活動の強化に向けて」と「組織強化・拡大に向けて」について各地の仲間と議論しました。



議題①「職場活動の強化に向けて」

本部業務速報の読み合わせを行い、24春闘における会社姿勢について議論しました。「新賃金と夏季手当の同時交渉となっている中で、交渉の回数を減らしたい狙いがあるのではないか？決算を反映させないのではないか？職場は不安がある」「株主配当が上がっており、賃金も上げるべき」「毎年出さない理由ばかりで納得できない」との意見が上がりました。

その後、大宮運転区の事象について、大宮地本発出の職場討議資料を読み合わせました。「他人事では無い」「見せつけである」「管理者の責任を全部当該組合員に押し付けている、逃げ、隠蔽体質がある」との意見が上がりました。また、勇気ある行動を支えていかなければならないと一致させてきました。

検修職場での問題点については、「技術力を上げていきたいが、転勤前提の施策で職場の主力が1,2年目となっている。問題認識も不一致である」「要員不足、1人休めば保数が出来なくなる」「赤字が出るイベントもあるが、イベントばかり担わされる」「車両ダイヤに余裕がない、法令ギリギリの運用」といった問題が出されました。安全はトッププライオリティというが、かけ離れた職場現実であることを議論してきました。

議題②「組織強化・拡大に向けて」

組織拡大についての悩みをお互いに出し合い、参加者と共有しながら、自分自身はどうしているのか？どのように乗り越えていくか？と議論をしてきました。24春闘や大宮運転区の事象を未加入者は知っているのか？どう思っているのか？ということも議論していく必要がある事を一致させてきました。青年部員が職場で感じる不満や会社施策での弊害、おかしな点をこちらから話をしていく事が重要であり、それが組織拡大への第1歩となります。参加者が組織拡大の実践者となる事と、組織拡大に向かう仲間をつくっていく事を確認しました。現在、交渉中の新賃金、夏季手当の交渉においても様々な会社姿勢が出てきます。職場の仲間と議論をしていき更なる組織強化・拡大に向かっていきましょう。

会社施策・職場の問題点を仲間と共に
未加入者とも議論し、組織強化・拡大につなげよう！

