

第 123 号

発行日
2024. 3. 8

Super Highway
春闘速報 10

J R 東労組バス関東本部

申 3 号 第 1 回団体交渉 要旨③

組合) 全国的にバスの運転士不足が報道されている中で、他バス会社もそうだが、弊社においても初任給の対策改善がなされようとしている。他社と比べられるわけで、春闘もクローズアップされると思うが、春闘と求人が結びつくという認識はあるか？

会社) 加味されるか、されないかと言えば加味される。何度も言っているが、中長期的なものに影響される。これから入ってくる人もそういう賃金に影響されると思う。先を見据えてやっていかなければならない。他社でよく入社一時金って目立つように出ているが、あれは一時金であって待遇面は変えていない。そこを言うより、将来的に安定的に働き続けていただきたいという思いは当たり前にあるし、採用して養成するにはお金もかかるので、そういうのは抑えたい。中長期でみんなに還元していくっていうのがないと、どこに配分するかっていうのが大きい。ボーナスは、業績連動っていうのが一般的で、ベアも多少は業績連動っていうのもあるけれど、先々を見て慎重にやっていかなければならない。

組合) 21 春闘定昇満額未支給分の再考は？

会社) 再考は考えていない。過去最高の赤字があった中での判断だった

組合) そもそも貴側にカットという認識がないのは理解しているが、経営が悪化したから 2/4 とする
というのには、我々は納得していない。

会社) 例えば懲戒処分を受ける、お休みしていた方の欠格条項という意味合いではない。定期昇給は
以内という文章に則って行っている。



J R バス 関東 で働く 仲間 を 一つ に !