



申16号

2024年度夏季手当に関する申し入れ
本日提出!!

基準内賃金の

3.2ヶ月 要求!!

- ◆支払いについては、2024年6月28日までとすること。
- ◆回答については、2024年3月13日までとすること。

年間6ヶ月以上の期末手当を勝ち取ろう!!

JR 東労組は、社会活動が本格的に再開しポストコロナ社会に進むなか、系統を問わず深刻的な要員不足の問題を抱えつつ社会インフラの使命を全うすべく、安全第一で風通し良い職場の構築を目指し職場から議論をつくりだしています。

2024年3月期第3四半期連結決算は、営業収入3期連続の増収、すべての利益が増益、3月期の業績予想は上方修正となっています。今決算は、組合員・社員がたゆまぬ努力を続けた結果であることは言うまでもなく、会社の支払い能力は十分にあり、会社はこの努力に報いるべきです。

業績が大幅に回復し、ほぼ目標どおりの数値を達成した昨年の年末手当交渉では、要求から大きく乖離した低額回答が示され、期末手当も生活の一部になっている現実や、一人当たりの売り上げは過去最高となり、過去最高の働き度になっている実感のなか、職場努力に報いていない等、不満や不振の声が絶えません。

組合員・社員と家族の現実を直視し要求満額の回答を求めます!!



**年末手当における低額回答の怒りをバネに
全組合員でたたかい抜こう!!**