

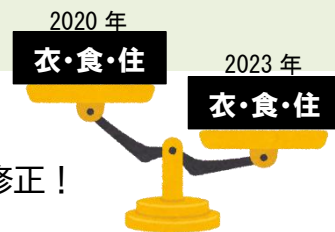
2024春闘を勝利しよう！ その①

2月9日、JR東労組「第50回定期中央委員会」を開催し、24春闘方針を決定！

- ① JR総連方針に基づき、**ベースアップ一律 12,000円**を要求する
- ② **定期昇給(昇給係数 4)の完全実施**を要求する

私たちが要求する根拠

- JR東日本第3四半期決算(連結)・・・3期連続の増収！業績予想も上方修正！
- 物価上昇分として・・・昨年同時期に比べて家計への負担が増している！
消費者物価指数も2020年比約106%上昇
- 生活向上分として・・・生活の質の向上で、人生の健やかな成長を送りたい！
旅行に行きたい！おいしいものを食べたい！
- 労働実感として・・・日々の業務が増え続ける中、
インバウンド対応も増えてきている！



生活費(物価)の負担の秤

子供を英会話教室に通わせたい

送り迎えも軽自動車では手狭だ



ベースアップとは・・・

- 全社員の賃金(給料)水準を一律で引き上げるものです。
- 労使間で団体交渉を行い、物価上昇分や生活向上分、賃金相場の変動などを加味して、決定します。
- 定期昇給とは異なります。
- 基本給が上がることによって社員のモチベーションが高まるという効果もあり、会社も「労働条件の最たるものは賃金」と団体交渉の中で言っています。

春闘とは・・・

- 毎年2月頃から行われるベースアップなどの賃金の引上げや労働時間の短縮などの労働条件改善を交渉する労働運動で、「春季生活闘争」の略称です。
- 企業別労働組合が主流である日本においては、個々の企業ごとの労働組合の交渉力の差が大きいため、労働者側が団結し、各企業・各産別が毎年同時期に歩調を合わせ団結することで交渉力を高めていきます。

JR東労組は、ステーションサービスで働く者の声と実態を基に、議論していきます！

この情報への質問や意見、生活実態や労働実態を教えてください！



[JR東労組お問い合わせフォームはこちら！](#)