

業務部速報



No. 46

発行 24. 1. 16

JR東労組 業務部

①総合的な処遇改善の実施について 提案を受ける！

「変革 2027」に掲げる総合的な処遇改善を継続的に実施することにより働きがいのさらなる向上や社員・家族の幸福の実現を果たすため、以下のとおり、就業規則等の見直しを行う。

難病や障がいのある子を養育する社員の勤務の見直し

- 難病や障がいのある子と同居し、養育する社員の育児・介護勤務A、B及び養育休暇の取得可能期間の拡大

要求実現

育児・介護勤務A、B、養育休暇（月5日）	
現行	改正
中学3年生まで	年齢に関わらず養育している期間

申6号「仕事と育児の両立支援等のさらなる推進について」団体交渉では、第4項「難病や障がいのある子」を養育する社員の育児・介護勤務A、B及び養育休暇の取得可能期間の制限を撤廃すること。」を求めた。

インフルエンザ予防接種の費用負担の対象者の見直し

- 社員本人のみから同居家族にも対象拡大と同居の取扱いを統一

インフルエンザ予防接種の費用負担の対象者の見直し	
現行	改正
社員本人のみ	社員本人及び同居家族
同居の取扱いについて	
別居手当支給者は非同居	別居手当支給者も同居
同居…配偶者、父母、子、祖父母、孫、兄弟姉妹 （※就業規則第77条第2号(忌引休暇)と同様）	

※これまで育児・介護勤務A、B及び養育休暇等については別居手当が支給されている社員は同居として取り扱っていませんでしたが、今後は取扱いを統一する。

博士号特別措置の新設

- 支給額は月額 25,000 円
- 基準外賃金**
（扶養手当、管理手当、教育手当と併給）
- すでに博士号取得者も対象
- 博士号のすべての分野が対象

<会社の問題意識>

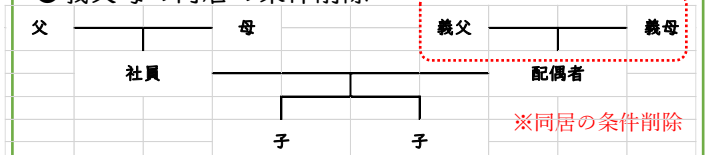
- 生産年齢人口減少により採用が激化
- 優秀な人材の確保と定着化

奨学金返還支援制度の新設

- 返還額は年額上限 50,000 円
例：年額 40,000 円返還なら 40,000 円を会社が返還
- 入社後最長 10 年（2015 年 4 月 1 日入社以降）
例：2020 年 4 月採用であれば、期間は 5 年間

カフェテリア・プラン対象者の見直し

- 義父母の同居の条件削除



カフェテリア・プランにおける

レジャー施設補助額の見直し

- 特に補助額の見直しを行う施設

特に補助額の見直しを行う施設	
鉄道博物館	仙台うみの杜水族館
東京ステーションギャラリー	マクセルアクアパーク品川
フクダ電子アリーナ（JEFチケット）	横浜・八景島シーパラダイス
GALAサマーパーク	ハンターマウンテン塩原
GALA湯沢スキー場	マウントジーンズ那須
	東京ディズニーリゾート

例：東京ディズニーリゾートの補助額

3,000 円と 4,000 円の 2 種類

- 詳細は各施設の入場料が決定次第、順次更新予定