

申7号 年末手当等に関する申し入れ

会社回答に  
対して  
若手世代から

## 怒りの声 続出!!



「組合員・社員の努力を受け止める」や、「覚悟をもって回答している」と言うが、何の覚悟なのか？何を言われても回答は変えないという覚悟にしか感じられない。

こんな数字では今まで通りの生活はできない。モチベーションなんて1ミリも上がらない。現場がどうなっているか知るべきだ！

様々な事象などもあり職場の雰囲気最悪ななか、お金のことくらいは困りたくなかったけど、この回答では…。+5万円もごまかしにしか感じない。

ふざけているとしか思えない。その時々で出せない理由をつくり、「覚悟をもって」といいながら私たちに低賃金を押し付け、役員報酬は上がっているのは許せない。

1人あたりの売り上げは過去最高、役員報酬は簡単に上げ、設備投資もコロナ前に戻している状況。業務量は増大し、乗務員の相互運用や統括センター化などで、1人何役も仕事をこなしている。何をもって「覚悟」「踏み込んだ回答」「最大限の回答」なのか？

仕事がキツイなか、体力を削って無事故で仕事をしているのに何も報われない。この会社に将来はない。

役員報酬を上げたり設備投資に回す体力があるのに私たちには還元しない。最大限の回答とは到底思えない。組合員や社員の努力に報いる気はないと認識した。

回答に愕然とした。私たちの頑張りには二の次で、もっと頑張れ！収入を増やせ！と言われていると感じるし、私たちは利益を生み出す道具程度にしか思われていないのだと感じた。

会社の成長のためにと信じながらまじめに業務に向かってきた人ほど怒りを覚える回答だ。

期待を大いに裏切られた。社員に還元せず役員報酬だけ上げて、これでどうやって前向きに仕事に向かえばいいのか教えてほしい。

ずっとこのままいくようなら、転職も本気で考えている。幸い転職のアテもある。こんな手当の月数で社員がついてくると思っているのが不思議でならない。

**私たちの労働実感や生活実感を受け止めた回答とは思えない！  
「過去最高の働き度」を会社は正面から受け止めるべきだ！**