

申7号 11月9日実施

「2023年度年末手当等に関する申し入れ」第1回交渉を行う③

●特別手当を求める我々の主張

JESS正社員数に関して…

- ・2023年3月末時点の正社員数が約1630名
- ・2023年度4月期採用者数が228名
- ・2023年度9月末時点の正社員数が約1800名弱
- ・上記から導き出される現時点での離職者数が…

～離職者が生まれる理由～

- ・低賃金の中で賞与にも期待できない。
- ・要員不足による、業務量の増加。
- ・将来が見通せず、人生設計が出来ない。

人材流出の危機感に歯止めを！



●生活実感について

- ・物価高により18ヶ月連続で実質賃金が減り続けている。
- ・ガソリン高騰により出掛けられず、リフレッシュが出来ない！
- ・家庭を持つ社員は「子供が大きくなり食費や学校に掛かる費用が、家計を圧迫している」と嘆いている！

物価上昇も手当を決定する要素の一つ **確認！**

会社は「人材を大切に」姿勢を見せるべきだ！！

満額回答は必須である！

ステーションサービス協議会に対する質問
や意見や春闘に関する意見はこちらまで



[JR 東労組お問い合わせフォームはこちら！](#)