

<h1>第 62 号</h1>	<h1>Super Highway</h1>	
<p>発行日 2023.11. 4</p>	<p>J R 東労組バス関東本部</p>	<p>J R 東労組ホームページ</p>

## 2023 年末手当満額回答！ 組織拡大・共に求めよう！！

■ 「年収の壁」 超え対策。パート労働者は前向きも、企業は慎重な姿勢。

「年収の壁」問題で、10月に政府が導入した新たな対策に、助成金申請をする企業の側が慎重になっているという。保険料を負担してでも年収を増やした他の従業員との間で不公平感が生じるからだ。第3号被保険者制度の抜本的な改革を求める声も強い。

多くのパート従業員を抱える流通大手でも、申請は未定・検討中という企業が多いようで。政府の対策は、人手不足が深刻化した企業の要請に応じたものなのだが、一部の労働者を優遇する制度設計のため、不公平感が生じる恐れがあると、慎重な姿勢。まして、助成制度は令和7年度末までの暫定措置であり、将来どうなるか不透明だ。



要求実現には組織拡大が必要！

組合未加入の皆さんも交えて「私たちの生活はどうなるのか」を議論しよう！！

## なかまの声

- ・単月黒字達成したなら期末手当の満額回答
- ・家族で働いている人と働いてない人が半分半分。そんなことは知ったことではなかろうが、次から次と請求される電気、水道、税金、国保、携帯料金。とどめに車検もあって頭が痛い。色々とりサイクルショップに売ってはみたが、たかが知れた金額にしかならない。もう、宝くじに当たるか期末手当が増えるかしか道はない。宝くじも現実味がないので、最後のとりでは期末手当しかない。もう無理。助けて欲しい！
- ・会社が誠意を持ち合わせているのか社員は見てますよ。
- ・物価上昇が社員の生活を苦しめていることを分かっていたきたい！次の春闘で物価上昇に見合ったベアを上げてもらうにも、`今、の生活が苦しめられている！！まずは冬のボーナスで社員とその家族の生活を支えていただきたい！！
- ・去年の賃上げラッシュの最中に我が社は低回答、単月黒字なら満額回答すべきだ。
- ・もうそろそろ現場にボーナスで還元をしてください

**J R バス関東で働く仲間を一つに！**