

<h1>第 64 号</h1>	<h1>Super Highway</h1>	
<p>発行日 2023.11. 6</p>	<p>J R 東労組バス関東本部</p>	<p>J R 東労組ホームページ</p>

2023 年末手当満額回答！ 組織拡大・共に求めよう！！

■8月に急増、内部通報の相談件数が改正法施行後2番目に多くなる。

公益通報者保護法を所管する消費者庁に寄せられた内部通報に関する相談件数が、今年8月に急増しているとのこと。中古車販売のビッグモーターに関する問題が相次ぎ、内部告発をもみ消したと多く報じられていた時期で、会社の体制や制度に関する内部通報の相談が多数あったとみられている。

消費者庁では、内部通報に関する相談を受け付ける窓口として「公益通報者保護制度相談ダイヤル」を設置している。電話番号(03)3507-9262・平日 9:30~12:30、13:30~17:30

要求実現には組織拡大が必要！

組合未加入の皆さんも交えて「私たちの生活はどうなるのか」を議論しよう！！

なかまの声

- ・今年度はお客様も増えて、社員の協力のもと収入は上がっているはず。社員一丸となって取り組んできた成果だと思えます。社員の意志向上と新入社員の将来への希望を込めての回答をお願いします。
- ・IT 点呼システムでの遠隔点呼で効率は向上したのでしょうか？点呼をする支店に負担がかかり、作業効率が悪くなったと思えます。遠隔地点呼での経費削減効果を示して欲しい。
- ・社員は臨時便や列車代行、収入を増やすための協力は惜しみません。その意思に報いる回答をお願いします。
- ・景気がいい時は、確実にあげて頂きたい
- ・ベースアップも望めず、夏季手当、年末手当もこのままでは「やる気、遣り甲斐」も出てこないのが現状です。物価が上昇している世の中ですが元々が低い賃金ですので「世間相場」にはまだまだ程遠い、他のバス会社は賃金で魅力を付けて運転手を募集しています。本当に社員を大切に思い早期退職者を無くすのであれば生活の一部となっている年末手当を厚くする事を望みます。
- ・二千万の黒字とのことで夏季手当より期待しています。アップでなければ手当プラスの報償金をお願いしたいです。

J R バス 関東で働く仲間を一つに！