

大宮地本内の
営業職場で

本人に寄り添わず、納得感のない 一方的な事前通知が行われる!

大宮地本内のある営業職場の組合員に事前通知書が手交されました。この組合員は異動を希望していないだけでなく、体調面に不安があるにも関わらず、納得のいく説明もありませんでした。



体調にも配慮せずに転勤を強行する会社姿勢を許さない!

注目!



今回の問題点はココだ!

- ①本人と管理者との面談や日々のコミュニケーションが不足している
- ②異動を希望していない組合員に対して事前通知が出るまで異動先を示さない
- ③ケガの後遺症があり泊り勤務ができないなど体調面で不安を抱えていることに対する配慮が感じられない。
- ④異動先での業務内容や期待する事など、具体的なことが事前の面談で示されない。

この組合員は・・・

- ・異動の話をしたときは具体的な仕事の内容も伝えられず『戦力外』と言われたように感じた。
- ・体調面からも新たな場所で仕事を覚えることに自信が持てず、自分の体調について理解が得られるのか不安。
- ・今の職場では自分にやれることがあることがモチベーションに繋がっている。
- ・体調面も含めて面談で現場長に話をしたが、自分に寄り添ってくれているとは感じられなかった。

本人は「到底納得できない!」 簡易苦情処理を提出!

**本人に寄り添わず一方的に異動を実施しようとする
会社姿勢を許すな!
不安なく働ける会社をつくるために
JR東労組に結集しよう!!**

