

緑の風 NEWS

JR東労組



JR東労組ホームページ

East Japan Railway Workers' Union 2023年9月14日 No.27

緊急実施

期末手当における成績率(増額)の見直しに関するアンケート

2023年9月12日、JR東労組は『「変革2027」の実現に資する就業規則等の改正について』の提案を受けました。(詳細は『業務部速報』No.17、18を参照)

JR東労組は、その提案の中の「期末手当における成績率(増額)の見直し」に対し、安全を第一に掲げる鉄道において社員間の過度な競争を引き起こしかねないとの問題意識を持っています。

つきましては、組合員・社員の声を集約し、団体交渉にて私たちの声を主張するために、緊急アンケートを行います。

提案内容

業務上の成果や社員の成長をしっかりと評価し、処遇への反映をよりメリハリあるものとするため、期末手当における成績率(増額)を見直します。

| 現行 | 改正 |
|---------|---------|
| | 30/100増 |
| | 25/100増 |
| | 20/100増 |
| 15/100増 | 15/100増 |
| 10/100増 | 10/100増 |
| 5/100増 | 5/100増 |
| | 3/100増 |

*30/100増又は25/100増については、勤務成績が極めて優秀な者に適用することがあります。

■JR東労組に

寄せられた意見(一部)

●成果主義型賃金ではないか!

●30%を目指して、もっと働けと言われていたみたいだ



●成績率分の原資を作るために、他の社員の期末手当が下げられるのは明らかだ!



●評価を気にしてミス进行正しく報告することが出来なくなるのでは?

●鉄道の安全に資する改正とは思えない。



●同じ仕事をしているのに給与に差が出るとチームワークが崩れる
●評価のために、同僚を蹴落とすことが発生したらどうするんだ!

●評価をするのは人だ。正当な評価が出来るのか
●評価を求めて、ゴマスリが始まらないか?

自分の価値観をハッキリ持とう!!

みなさんの意見をJR東労組へ!!

アンケートはHPのバナー

期末手当における成績率(増額)の見直しに関するアンケート

もしくは右のQRコードから



QRコードは(株)デンソーウェブの登録商標です