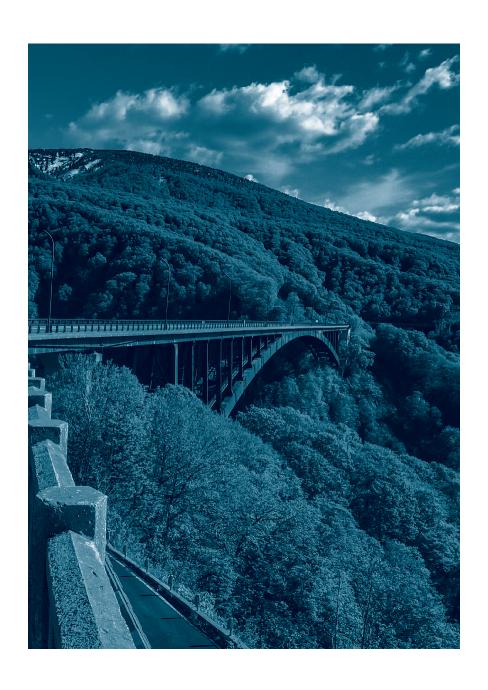
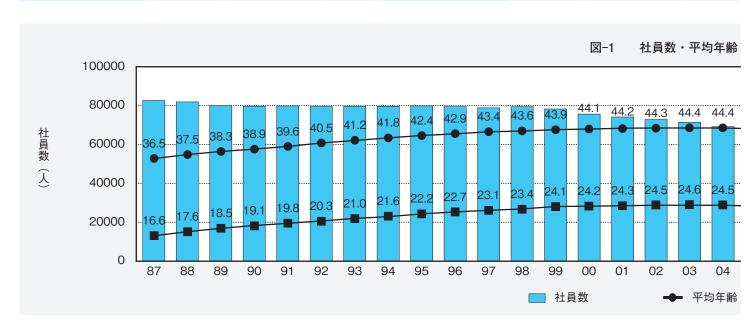
労働条件改善のあゆみ 2023

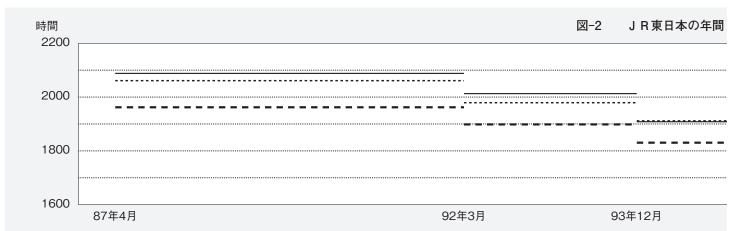


2023年6月 東日本旅容鉄道労働組合

表-1 JR 東日本の労働時間短縮の推移

JR 東日本発足	足		87. 4. 1		第 1 ステップ			92. 3. 14		
		所定労働時間		年間			所定労働時間		年間	
勤務種別		1日	年間	休日	勤務種別		1日	年間	休日	
日勤1種	平日	7:50	2,020:30	95	日勤1種	平日	7:50	1,968:30	108	
	土曜	4:00				土曜	4:00			
日勤2種		7:38	2,061:00		日勤2種		7:35	1,979:15	104	
変形 1 種		7:27	2,011:30		変形日勤 1 種		7:30	1,987:30	100	
変形 2 種		7:16	1,962:00		変形日勤 2 種		7:20	1,943:20		
三交代		7:19	1,975:30		三交代		7:20	1,943:20		
隔日交代 1 租	ĺ	8:32	2,304:00		隔日交代		8:20	2,208:20		
隔日交代 2 程	ĺ	7:38	2,061:00							
長日勤		8:43	2,353:30							
列車乗務員		7:16	1,962:00		乗務員		7:10	1,899:10		
動力車乗務員	Į.	7:16	1,962:00							
自動車乗務員	İ	7:16	1,962:00		同左 93.4.	. 1	7:10	1,899:10		
加重平均		_	2,088:00	95	加重平均		_	2,013:03	100	





第2ステップ		93. 12. 1		第3ステップ	3 ステップ 96. 3. 16			
					96. 4. 1			
	所定	労働時間	年間		所定	年間		
勤務種別	1日	年間	休日	勤務種別	1日	年間	休日	
日勤	7:50	1,927:00	117	日勤	7:40	1,878:20	118	
			-121				-122	
変形	7:30	1,920:00		変形	7:30	1,882:30	114	
交代	7:40	1,962:40						
乗務員	7:10	1,834:40		乗務員	7:10	1,798:50		
同左 94.4.1	7:10	1,870:30	104	同左 96. 4. 1	7:10	1,834:40	109	
加重平均	_	1,912:43	110	加重平均	_	1,866:00	115	

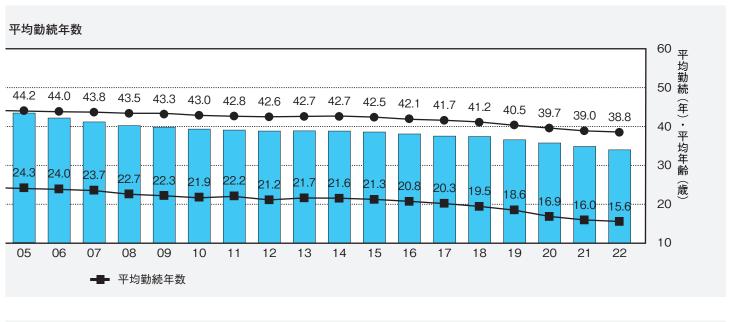




表-2 JR東日本の基準内賃金およびベア額・率の推移

								定期昇給・
左在	ベースアップ	平均年齢	平均勤続				配	
年度	要求額	(歳)	(年)	賃上げ計	定昇	純ベア計	基本給	都市手当
	※()内は要求率(%)					※()内はベア率(%)		
8 7	12,559 (5.39)	36.5	16.6	7,370 (3.17)	5,160 (2.22)	2,210 (0.95)	2,142 (96.92)	68
88	14,697 (6.10)	37.5	17.6	10,119 (4.20)	5,493 (2.28)	4,626 (1.92)	3,468 (74.97)	591
8 9	17,877 (7.10)	38.3	18.5	12,741 (5.06)	5,615 (2.23)	7,126 (2.83)	4,607 (64.65)	1,854
90	21,861 (8.30)	38.9	19.1	15,724 (5.97)	5,821 (2.21)	9,903 (3.76)	7,410 (74.83)	2,493
9 1	23,696 (8.50)	39.6	19.8	16,503 (5.92)	6,077 (2.18)	10,426 (3.74)	8,352 (80.11)	2,074
92	25,193 (8.50)	40.5	20.3	16,509 (5.57)	6,402 (2.16)	10,107 (3.41)	7,870 (77.87)	502
93	26,403 (8.50)	41.2	21.0	14,009 (4.51)	6,554 (2.11)	7,455 (2.40)	5,939 (79.66)	389
9 4	24,438 (7.60)	41.8	21.6	12,122 (3.77)	6,624 (2.06)	5,498 (1.71)	4,607 (83.79)	307
9 5	21,743 (6.60)	42.4	22.2	10,707 (3.25)	6,688 (2.03)	4,019 (1.22)	3,226 (80.27)	214
96	20,169 (6.00)	42.9	22.7	10,757 (3.20)	6,723 (2.00)	4,034 (1.20)	3,239 (80.29)	221
9 7	17,080 (5.00)	43.4	23.1	10,931 (3.20)	6,764 (1.98)	4,167 (1.22)	3,413 (81.91)	233
98	16,963 (5.00)	43.6	23.4	9,974 (2.94)	6,649 (1.96)	3,325 (0.98)	3,021 (90.86)	198
9 9	10,272 (3.00)	43.9	24.1	8,827 (2.59)	6,704 (1.97)	2,123 (0.62)	1,993 (93.88)	130
0 0	6,884 (2.00)	44.1	24.2	7,525 (2.20)	6,665 (1.95)	860 (0.25)	808 (93.95)	52
0 1	6,889 (2.00)	44.2	24.3	7,633 (2.23)	6,669 (1.95)	964 (0.28)	906 (93.98)	58
0 2	1,500 (0.43)	44.3	24.5	6,636 (1.95)	6,636 (1.95)	0.00)	0.00)	0
0 3	1,300 (0.38)	44.4	24.6	6,626 (1.96)	6,626 (1.96)	0.00)	0.00)	0
0 4	1,300 (0.38)	44.4	24.5	6,618 (1.97)	6,618 (1.97)	0.00)	0.00)	0
0 5	1,500 (0.44)	44.2	24.3	6,606 (1.98)	6,606 (1.98)	0.00)	0.00)	0
0 6	2,000 (0.59)	44.0	24.0	7,215 (2.16)	6,615 (1.98)	600 (0.18)	564 (94.00)	36
0 7	3,000 (0.88)	43.8	23.7	7,616 (2.27)	6,657 (1.99)	959 (0.28)	900 (93.85)	59
0 8	3,000 (0.89)	43.5	22.7	7,615 (2.28)	6,624 (1.99)	991 (0.29)	930 (93.84)	61
0 9	6,000 (1.78)	43.3	22.3	6,594 (1.98)	6,594 (1.98)	0 (0.00)	0.00)	0
1 0	2,000 (0.59)	43.0	21.9	6,594 (1.99)	6,594 (1.99)	0 (0.00)	0.00)	0
1 1	2,000 (0.60)	42.8	22.2	6,606 (2.01)	6,606 (2.01)	0 (0.00)	0 (0.00)	0
12	2,000 (0.58)	42.6	21.2	6,284 (1.83)	6,284 (1.83)	0 (0.00)	0 (0.00)	0
1 3	2,000 (0.58)	42.7	21.7	6,480 (1.90)	6,480 (1.90)	0 (0.00)	0 (0.00)	0
1 4	3,500 (1.03)	42.7	21.6	8,208 (2.42)	6,568 (1.94)	1,635 (0.48)	1,535 (93.88)	100
15	6,800 (2.00)	42.5	21.3	8,882 (2.26)	6,653 (1.97)	2,229 (0.65)	2,092 (93.85)	137
16	6,000 (1.79)	42.1	20.8	7,899 (2.34)	6,724 (1.99)	1,175 (0.34)	1,102 (93.79)	73
17	6,000 (1.78)	41.7	20.3	7,833 (2.32)	6,783 (2,01)	1,050 (0.31)	1,000 (95.23)	50
18	6,000 (1.76)	41.2	19.5	7,344 (2.16)	6,016 (2.01)	1,328 (0.39)	1,278 (96.20)	50
19	6,000 (1.76)	40.5	18.6	7,054 (2.09)	6,004 (2.02)	1,050 (0.39)		_
20	6,000 (1.79)	39.7	16.9	6,984 (2.09)	6,300 (2.00)	684 (0.39)		_
2 1	6,000 (1.81)	39.0	16.0	3,200 (1.00)	3,200 (1.00)	0 (0.00)		
22	6,000 (1.81)	38.8	15.6	6,311 (1.97)	6,311 (1.97)	0 (0.00)		_
23	10,000 (3.02)	38.8	15.5	12,304 (3.78)	6,347 (1.94)	5,957 (1.84)		_

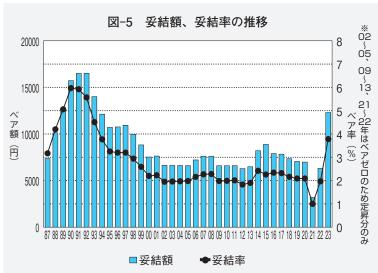
注: 2012 年度、制度改正。 注: 2016 年及び 2017 年賃上げ要求は 6000 円 + 800 円 (格差ベアの回復分) を要求。 注: 2018 年は基準内賃金





ベースアップ					ベア後・基準内賃金									
	4	;}			基準内計									
	扶養手当		管理手	当等		基本給	ì	都市手当	i	扶養手当			管理手当等	± F
		ж() _Р	内は構成									* ()内は構成	比(%)
(3.08)	0	(0.00)			234,786	220,810	(94.05)	7,017	(2.99)	6,959	(2.96)			
(12.78)	567	(12.26)			245,568	229,864	(93.61)	8,039	(3.27)	7,665	(3.12)			
(26.02)	665	(9.33)			258,920	239,851	(92.64)	10,642	(4.11)	8,427	(3.25)			
(25.17)	0	(0.00)			273,293	251,319	(91.96)	13,445	(4.92)	8,529	(3.12)			
(19.89)	0	(0.00)			289,200	264,300	(91.39)	16,407	(5.67)	8,493	(2.94)			
(4.97)	1,736	(17.18)			306,494	278,454	(90.85)	17,757	(5.79)	10,283	(3.36)			
(5.22)	1,127	(15.12)			318,074	287,936	(90.52)	18,881	(5.94)	11,257	(3.54)			
(5.58)	584	(10.62)			327,046	295,645	(90.40)	19,690	(6.02)	11,711	(3.58)			
(5.32)	579	(14.41)			333,465	301,340	(90.37)	20,023	(6.00)	12,102	(3.63)			
(5.48)	574	(14.23)			340,188	306,740	(90.17)	20,960	(6.16)	12,488	(3.67)			
(5.59)	520	(12.48)			345,769	311,707	(90.15)	21,302	(6.16)	12,760	(3.69)			
(5.95)	106	(3.19)			342,583	309,870	(90.45)	20,325	(5.93)	12,388	(3.62)			
(6.12)	0	(0.00)			344,539	312,092	(90.58)	20,284	(5.89)	12,163	(3.53)			
(6.05)	0	(0.00)			345,041	312,812	(90.66)	20,268	(5.87)	11,961	(3.47)			
(6.02)	0	(0.00)			345,390	313,424	(90.74)	20,207	(5.85)	11,759	(3.40)			
(0.00)	0	(0.00)			345,972	314,199	(90.82)	20,218	(5.84)	11,555	(3.34)			
(0.00)	0	(0.00)			344,708	313,234	(90.87)	20,098	(5.83)	11,376	(3.30)			
(0.00)	0	(0.00)			342,680	311,661	(90.95)	19,857	(5.79)	11,162	(3.26)			
(0.00)	0	(0.00)			340,831	309,721	(90.87)	19,880	(5.83)	11,230	(3.29)			
(6.00)	0	(0.00)			342,109	310,983	(90.90)	20,072	(5.87)	11,054	(3.23)			
(6.15)	0	(0.00)			342,152	311,135	(90.93)	20,212	(5.91)	10,805	(3.16)			
(6.16)	0	(0.00)			339,800	309,380	(91.05)	20,036	(5.90)	10,384	(3.06)			
(0.00)	0	(0.00)			337,663	307,782	(91.15)	19,793	(5.86)	10,088	(2.99)			
(0.00)	0	(0.00)			336,249	306,808	(91.24)	19,639	(5.84)	9,802	(2.92)			
(0.00)	0	(0.00)			334,212	305,168	(91.31)	19,476	(5.83)	9,568	(2.86)			
(0.00)	0	(0.00)	0	(0.00)	343,400	305,637	(89.00)	19,648	(5.72)	5,616	(1.64)		12,527	(3.65)
(0.00)	0	(0.00)	0	(0.00)	341,071	303,642	(89.03)	19,604	(5.75)	5,644	(1.65)		12,181	(3.57)
(6.12)	0	(0.00)	0	(0.00)	340,201	302,877	(89.03)	19,669	(5.78)	5,539	(1.63)		12,116	(3.56)
(6.14)	0	(0.00)	0	(0.00)	337,728	300,600	(89.00)	19,695	(5.83)	5,457	(1.61)		11,976	(3.54)
(6.21)	0	(0.00)	0	(0.00)	337,906	300,792	(89.02)	19,975	(5.91)	5,282	(1.56)		11,857	(3.50)
(4.76)	0	(0.00)	0	(0.00)	337,489	300,275	(88.90)	20,356	(6.03)	5,093	(1.50)		11,785	
(3.76)	0	(0.00)	0	(0.00)	339,080	299,342	(88.20)	20,892	(6.16)	6,441	(1.89)		12,405	(3.65)
_	_	_	_	_	337,148	297,268	(88.17)	21,397	(6.35)	6,273	(1.86)		12,210	(3.62)
_	_	_	_	_	334,884	294,881	(88.05)	21,805	(6.51)	6,140	(1.83)		12,058	(3.60)
_	_	_	_	_	330,797	290,676	(87.87)	22,170	(6.70)	6,010	(1.82)		11,941	(3.61)
_	_	_	_	_	331,020	290,397	(87.73)	22,551	(6.81)	5,840	(1.76)		12,232	(3.70)
_	_	_	_	_	333,519	291,534	(87.41)	23,364	(7.01)	5,783	(1.73)		12,838	(3.85)

の 0.25% 引き上げで妥結。 注:2021年は昇給係数 2/4 で妥結。 注:2022年、2023年は 2021年の定期昇給カット分を要求。再申し入れを行う。



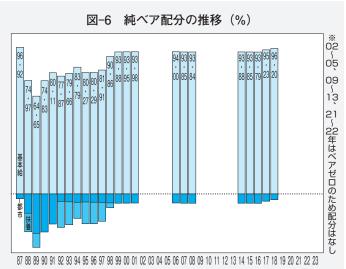


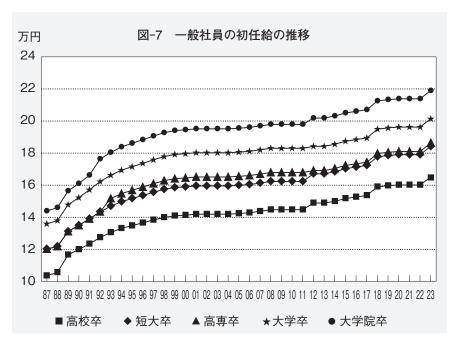
表-3 JR東日本の初任給の推移

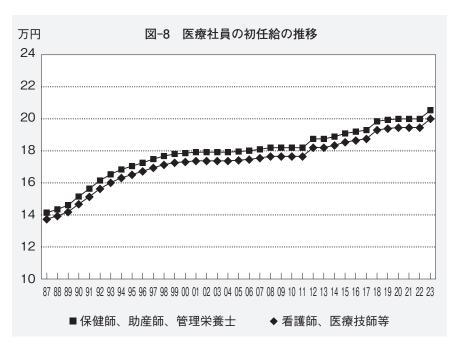
表 - 3	JR東日	本の初任約								
		エリア				総合職採用				
				金制度改正後は 任給表 1 を適用			金制度改正後は 任給表2を適用			
年度	高校卒	短大卒	大学卒	大学院卒	高専卒	大学卒	大学院卒	看護師	保健師	助産師
8 7	$1 - 1 \ 4$	$2 - 1 \ 2$		7 (7) 7 7	$2 - 1 \ 2$	3 - 9	3 - 17	3 - 17	3 - 21	3 - 21
0 7	103,600	120,200			120,200	135,900	143,900	137,400	141,400	141,400
8 8	↓ 105,600	↓ 121,800			↓ 121,800	↓ 137,900	↓ 146,000	↓ 139,400	↓ 143,500	↓ 143,500
8 9	į	$2 - 2 \ 0$			$2 - 2 \ 0$	3 - 16	3 - 24	ļ	Į	į.
0.0	116,600	131,100			131,100	147,800	156,400	141,900	146,100	146,100
9 0	119,900	134,900			134,900	152,200	161,000	146,800	151,500	151,500
9 1	100,400	100,000			100,000	157,100	100,000	E - 8	E - 12	E - 12
	123,400	139,000 ↓			139,000 ↓	157,100 1	166,200 $3-2.8$	151,400 1	156,400 1	156,400 1
9 2	127,400	143,400			143,400	162,200	176,300	156,400	161,500	161,500
93	↓ 130,500	↓ 146.900			3 - 3 $151,700$	↓ 166,200	↓ 180,400	↓ 160,200	↓ 165,400	↓ 165,400
9 4	↓ ↓	ļ			↓ ↓	↓ ↓	↓ ↓	↓ ↓	↓ ↓	ļ
94	133,100	149,700			154,700	169,300	183,800	163,200	168,400	168,400
9 5	↓ 134,800	↓ 151,700			↓ 156,800	↓ 171,500	↓ 186,100	165,200	↓ 170,500	170,500
96	100.700	150,000			1.50.000	1.50.000	100000	127.000	1.50.000	150,000
	136,500	153,600			158,800	173,600	188,300	167,300	172,600	172,600
9 7	138,300	155,600			160,900	175,800	190,600	169,500	174,900	174,900
98	↓ 139,900	↓ 157,400			↓ 162,800	↓ 177,800	↓ 192,700	↓ 171,400	↓ 176,800	↓ 176,800
0.0	139,900	157,400 ↓			102,800 ↓	177,800 ↓	Į	171,400 ↓	170,800 ↓	170,800 ↓
9 9	140,900	158,500			164,000	179,100	194,000	172,700	178,100	178,100
0 0	141,300	158,900			↓ 164,500	↓ 179,600	↓ 194,500	173,200	↓ 178,600	178,600
0 1	141,000	150,500			105.100	100,000	105.100	170,000	170,000	170,000
0.0	141,900	159,500 1			165,100 1	180,200 1	195,100 1	173,800 1	179,200 1	179,200 1
0 2	141,900	159,500			165,100	180,200	195,100	173,800	179,200	179,200
03	↓ 141,900	↓ 159,500			↓ 165,100	↓ 180,200	↓ 195,100	↓ 173,800	↓ 179,200	↓ 179,200
0.4	į	į			↓	Į	į.	į	Į	į.
0 4	141,900	159,500			165,100	180,200	195,100	173,800	179,200	179,200
0 5	142,300	159,900			165,500	180,600	195,500	174,200	179,600	179,600
0 6	↓ 142,800	↓ 160,400			↓ 166,000	↓ 181,100	↓ 196,000	↓ 174,700	↓ 180,100	↓ 180,100
0 7	142,800 ↓	100,400			↓ ↓	101,100 ↓	↓	174,700 ↓	↓	100,100 ↓
0 7	143,700	161,300			166,900	182,000	196,900	175,600	181,000	181,000
8 0	144,700	162,300			↓ 167,900	183,000	↓ 197,900	↓ 176,600	182,000	182,000
0 9	144700	1.00,000			1.07.000	100,000	107.000	170,000	100,000	100,000
	144,700 1	162,300 1			167,900 1	183,000	197,900 1	176,600 1	182,000 1	182,000 1
1 0	144,700	162,300			167,900	183,000	197,900	176,600	182,000	182,000
1.1	↓ 144,700	↓ 162,300	2 - 26 $168,500$	$2 - 3 \ 2$ 175,000	↓ 167,900	↓ 183,000	↓ 197.900	↓ 176,600	↓ 182,000	↓ 182,000
1 2	係職1等級	係職2等級	係職2等級	係職2等級	係職2等級	係職2等級	係職2等級	E等級	E 等級	E 等級
1 2	148,900	167,100	174,000 ↓	180,900	169,100 ↓	184,200	201,800	182,100 ↓	187,500	187,500
1 3	↓ 148,900	↓ 167,100	↓ 174,000	↓ 180,900	↓ 169,100	↓ 184,200	↓ 201,800	182,100	↓ 187,500	↓ 187,500
1 4	į.	į	Į	Į	Į	Į.	Į	į.	į.	Į.
	149,900 ↓	168,400	175,300 ↓	182,200 ↓	170,400 ↓	185,500 ↓	203,100 ↓	183,500 ↓	188,900 ↓	188,900 ↓
1 5	151,700	170,300	177,200	184,100	172,300	187,400	205,000	185,500	190,900	190,900
1 6	↓ 152,600	↓ 171,300	↓ 178,200	↓ 185,100	↓ 173,300	↓ 188,400	↓ 206,000	↓ 186,600	↓ 192.000	↓ 192.000
1 7	į	į	Į	Į	Į.	Į	Į	į.	Į.	Į.
	153,600	172,300	179,200	186,100	174,300	189,400	207,000	187,600	193,000	193,000
18	159,000	177,700	184,600	191,600	179,700	194,900	212,500	193,100	198,500	198,500
1 9	↓ 159,700	↓ 178,500	↓ 185,400	↓ 192,400	↓ 180,500	↓ 195,700	↓ 213,300	↓ 194,000	↓ 199,400	↓ 199,400
	159,700	178,500 ↓	100,400	192,400	100,500	195,700	∠13,300 ↓	194,000	199,400	199,400
2 0	160,100	179,000	185,900	192,900	181,000	196,200	213,800	194,600	200,000	200,000
2 1	↓ 160,100	↓ 179,000	↓ 185,900	↓ 192,900	↓ 181,000	↓ 196,200	↓ 213,800	↓ 194,600	↓ 200,000	200,000
22	į.	į	Į	į	į.	Į	Į	į	Į	į.
	160,100 1	179,000	185,900 1	192,900	181,000 1	196,200 1	213,800	194,600	200,000	200,000
23	165,100	184,300	191,200	198,200	186,300	201,500	219,100	200,000	205,400	205,400
※エリア語	と は は は は は は は は は は は は は は は は は は は	大学卒 大学院	完交) 薬剤師のえ	71年絵け 就業分	E限に広じてその) 都度完めること	としていたが #	度改正に伴いね	切任給表を新設1	t -

※エリア職採用(高専卒、大学卒、大学院卒)薬剤師の初任給は、就業年限に応じてその都度定めることとしていたが、制度改正に伴い初任給表を新設した。

(上段:等級号俸、下段:金額・円)

薬剤師	医療技師 3-17	管理栄養士 3-21	栄養士 3-13
	137,400	141,400	133,700
	139,400	143,500	135,600
	141,900	146,100	138,000
	↓ 146,800	↓ 150,500	↓ 142,100
	E - 8 151,400	E - 1 2 156,400	E - 4 $146,600$
	↓ 156,400	↓ 161,500	↓ 151,400
	↓ 160,200	↓ 165,400	↓ 155,100
	↓ 163,200	↓ 168,400	↓ 158,000
	↓ 165,200	↓ 170,500	160,000
	Į.	↓	Í
	167,300 ↓	172,600	162,100
	169,500	174,900 ↓	164,300
	171,400	176,800	166,200
	172,700 ↓	178,100 ↓	167,400 ↓
	173,200 ↓	178,600 ↓	167,900 ↓
	173,800 1	179,200	168,500 1
	173,800	179,200	168,500
	173,800	179,200	168,500
	173,800	179,200	168,500
	174,200	179,600	168,900
	↓ 174,700	↓ 180,100	↓ 169,400
	↓ 175,600	↓ 181,000	↓ 170,300
	↓ 176,600	↓ 182,000	↓ 171,300
	↓ 176,600	↓ 182,000	↓ 171,300
	↓ 176,600	↓ 182,000	↓ 171,300
E - 1 2 182,000	↓ 176,600	↓ 182,000	↓ 171,300
E 等級 195,300	E 等級 182,100	E 等級 187,500	E 等級 176,800
↓ 195,300	↓ 182,100	↓ 187,500	↓ 176,800
↓ 196,700	↓ 183,500	188,900	178,200 178,200
į.	ļ	↓	Í
198,700	185,500 ↓	190,900	180,200
199,800	186,600	192,000	181,300
200,800	187,600	193,000	182,300
206,300 ↓	193,100 ↓	198,500	187,800 ↓
207,200 ↓	194,000 ↓	199,400 ↓	188,700 ↓
207,800	194,600 ↓	200,000	189,300 ↓
207,800	194,600 1	200,000	189,300 1
207,800	194,600	200,000	189,300
213,200	200,000	205,400	194,700



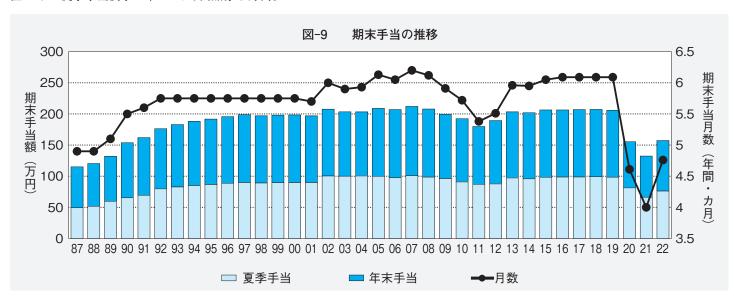


- 注:89年 看護婦・士(当時)、医療技師等に初任給調整手当新設 15,000円(5年間で漸減)
 - 90年 高校卒の初任給調整手当新設 6,000円 (2年間で漸減)、 医療制度の改善実施
 - 92年 高校卒以外にも初任給調整手当新設 各6,000円(2年間で漸減)
 - 05年 初任給は諸手当改善時に祝日勤務手当や特殊勤務手当などを廃止 し、その原資を一部基本給へ繰り入れたため、400円増となり、 初任給調整手当を5,600円とした(2年間で漸減)
 - 12年 制度改正に伴い、初任給表を改正。また、基本給表が廃止されたことにより、号俸管理から金額管理に改正された。
 - 20年 採用名称変更 プロフェッショナル採用→エリア職採用 ポテンシャル採用→総合職採用

表-4 JR東日本の期末手当の推移

	o it activities			夏季	手 当				
年度	基準内賃金	社員数	年齢		(カ月)	金額	大手企業妥結結果	基準内賃金	社員数
	(円)	(人)	(歳)	要求	妥結	(円)	(加重平均) (円)	(円)	(人)
8 7	234,786	_	_	2.20	2.10	493,051	_	_	_
88	245,586	_	_	2.50	2.10	515,693	_	_	_
8 9	258,920	_	_	2.50	2.30	595,516	_	_	_
90	272,293	_	_	2.60	2.40	653,503	_	_	_
9 1	289,200	_	_	2.70	2.40	694,080	_	—	_
92	306,494	_	_	2.80	2.60	796,884	_	_	_
93	318,074	_	_	2.80	2.60	826,992	_	_	_
9 4	327,046	_	_	2.80	2.60	850,320	_	_	_
9 5	333,465	—	_	2.80	2.60	867,009	_	_	_
96	340,188	_	_	2.80	2.60	884,489	_	_	_
9 7	345,769	_	_	2.80	2.60	898,999	_	_	_
98	342,583	_	_	2.80	2.60	890,716	_	_	_
99	344,539	_	_	2.80	2.60	895,801	_	_	_
0 0	345,041	_	_	2.80	2.60	897,106	_	_	_
0 1	345,390	_	_	2.80	2.60	898,014	_	_	_
02	345,972	_	_	3.05	2.90	1,003,319	_		
0 3	344,708	_	_	3.05	2.90	1,000,000	806,056	344,708	70,885
0 4	342,680	66,600	44.0	3.05	2.93	1,004,000	829,030		_
0.5	340,831	<u> </u>		3.05	2.93	999,000	859,097	諸元データなし	
06	342,109	65,044	43.0	3.05	2.85	975,000	883,695	342,109	63,645
0 7	342,152	62,400	43.0	3.15	2.95	1,009,000	910,286		
08	339,800 337,663	61,582 59,700	42.0 43.0	3.15 3.15	2.90 2.85	985,000 962,000	909,519 755,628	339,800 337,663	60,513 59,533
10	336,249	39,700	45.0	3.10	2.70	908,000	757,638	336,249	58,883
1 1	334,212	諸元データなし	42.0	3.10	2.60	869,000	791,106	334,212	58,375
12	343,428	57,700	42.0	3.10	2.55	876,000	771,040	諸元データなし	
13	341,071	57,800	42.0	3.10	2.85	972,000	809,502	—	_
1 4	338,566	57,700	42.0	3.10	2.80 +1万円	958,000	867,731	_	58,000
1 5	337,728	58,200	42.0	3.10	2.87	983,032	892,138	_	_
1 6	337,906	56,200	42.1	3.10	2.85 +2万円	986,000	905,165	339,081	56,000
1 7	339,140	56,000	42.9	3.10	2.91	987,000	878,172	340,567	54,600
18	340,408	54,400	41.3	3.10	2.91	991,000	953,905	340,408	53,000
1 9	338,198	52,800	40.6	3.10	2.91	984,000	921,107	338,198	51,400
20	336,535	51,200	39.8	3.00	2.40 + 5 千円	812,700	901,147	336,535	50,000
2 1	330,797	49,500	39.4	2.70 (2.4)	2.00	661,600	826,647	330,797	48,500
22	331,020	47,700	39.4	3.00 (3.0)	2.30	761,300	899,163	331,020	46,700

注:金額は基準内賃金をもとにした推定値である。なお、98 年からは組合員ベースとした。2016 年からは、諸元データをもとにした。 注: 「+●万円」の妥結額を率換算した場合、2014 夏季手当は 2.83、2016 夏季手当は 2.91、2020 夏季手当は 2.41、2022 年末手当は 注: 2021 夏季手当要求は率+びゅう商品券 5 万円。



	年 末	手	当			年間台	計
年齢	月数(カ月	月)	金額	大手企業妥結結果	月数(カ月)	金額
(歳)	要求	妥結	(円)	(加重平均) (円)	要求	妥結	(円)
_	2.90	2.80	657,401	_	5.10	4.90	1,150,451
_	3.00	2.80	687,590	-	5.50	4.90	1,203,283
_	3.20	2.80	724,976	-	5.70	5.10	1,320,492
_	3.30	3.10	884,108		5.90	5.50	1,497,612
_	3.40	3.20	925,440	_	6.10	5.60	1,619,520
_	3.40	3.15	965,456	_	6.20	5.75	1,762,341
_	3.40	3.15	1,001,933	_	6.20	5.75	1,828,926
_	3.40	3.15	1,030,195	_	6.20	5.75	1,880,515
_	3.40	3.15	1,050,415	_	6.20	5.75	1,917,424
_	3.40	3.15	1,071,592	_	6.20	5.75	1,956,081
_	3.40	3.15	1,089,172	_	6.20	5.75	1,988,172
_	3.40	3.15	1,079,000	_	6.20	5.75	1,969,716
_		3.15	1,085,297	_	6.20	5.75	1,981,098
_	3.40	3.15	1,086,879	_	6.20	5.75	1,983,985
_		3.10	1,070,709		6.20	5.70	1,968,723
_		3.10	1,073,000	_	6.45	6.00	2,076,319
44.0		3.00	1,034,000	802,481	6.35	5.90	2,034,000
_		3.00	1,028,000	826,738	6.45	5.93	2,032,000
_		3.20	1,091,000	862,705	6.45	6.13	2,090,000
43.0		3.20	1,095,000	884,072	6.45	6.05	2,070,000
_		3.25	1,112,000	892,318	6.65	6.20	2,121,000
43.0		3.22	1,094,000	889,064	6.65	6.12	2,079,000
42.0		3.06	1,033,000	755,628	6.55	5.91	1,995,000
43.0		3.02	1,015,000	774,654	6.50	5.72	1,923,000
42.0		2.78	929,000	802,701	6.40	5.38	1,798,000
_		2.96	1,017,000	778,996	6.50	5.51	1,893,000
_		3.11	1,061,000	806,007	6.50	5.96	2,033,000
42.0		3.12	1,061,000	848,405	6.50	5.95	2,019,000
_		3.18	1,081,000	880,593	6.50	6.05	2,064,032
42.0		3.18	1,078,000	880,736	6.50	6.09	2,064,000
41.5		3.18	1,083,000	880,793	6.50	6.09	2,070,000
40.9		3.18	1,082,000	934,858	6.50	6.09	2,073,000
40.1		3.18	1,075,000	951,411	6.50	6.09	2,059,000
39.4		2.20	740,400	865,621	5.70	4.61	1,553,100
39.1		2.00	661,600	820,955	5.40	4.00	1,323,200
39.1	3.30 (3.3) 2.4(0+2万円	814,400	894,179	6.30	4.76	1,575,700

注: 2012.2013.2014.2015.2016.2017.2018.2019 年末手当、2015.2016.2017.2018.2019 夏季手当要求は率+5万円。

2.46。 注: 夏季・冬季賞与大手企業妥結結果 (加重平均) ※(社)日本経済団体連合会調べ。

注:2021、2022 夏季手当・年末手当の()は再申し入れの要求。

表-5 JR東日本の都市手当および扶養手当の推移

		都市手	当(%)				扶養手	当(円)		
年度	A 級地	B級地	C級地	D級地	配偶者	欠配1子	第1子	2子以降	父母等	身障者子
8 7	9.0	6.0	4.0	2.0	9,000	6,000	2,000	1,000	1,000	-
8 8	9.5	6.5	1	↓	10,000	7,000	↓	↓	↓	-
8 9	11.5	7.5	↓	ļ	Į.	↓ ↓	3,000	<u> </u>	ļ.	-
9 0	13.5	9.0	6.0	3.0	ļ.	↓ ·	↓	↓	↓	-
9 1	15.0	10.0	Į.	Ļ	↓	Ţ	ļ.	↓	Ļ	-
9 2	 	 	į.	ţ	12,000	8,000	 	2,000	 	-
93	<u> </u>	 	↓	Į.	13,000	9,000	ļ.	3,000	Į.	-
9 4	Ļ	ļ.	ļ.	ļ.	14,000	10,000	ļ.	ļ.	Ļ	-
9 5	+	↓	↓ ·	↓	15,000	11,000	↓	↓	↓	-
96	ļ.	ļ.	Į.	Ļ	16,000	12,000	↓	↓	Ļ	-
9 7	ļ.	,	ļ.	ţ	ļ.	12,500	3,500	3,500	ţ	-
98	ļ ļ	,	,	ļ.	ļ.	ļ.	ļ.	ļ.	2,000	5,000
99	ļ ļ	†	+	†	ļ.	ţ.	†	†	†	†
0 0	+	+	+	+	.	+	<u> </u>	<u> </u>	+	+
							<u>.</u>			
1 6	↓	1	+	↓ ·	16,000	12,500	3,500	3,500	↓	5,000
17	1	1	1	1	10,000	20,000	10,000	10,000	2,000	12,000
1 /	V	▼	▼	v	20,000	-0,000	-0,000	20,000	=,000	12,000

注:制度改正に伴い、学校教育法に規定する学校の在学期間中に支給する扶養手当を、22歳に達する日の属する年度の末日までとなる。 注:2017年10月1日より、扶養手当の一部改訂実施。

表-6 JR東日本の財務状況の推移

	資産合計			負債・純資産合	計			
		流動資産 固定資産			負債合計			うち
年度						流動負債	固定負債	長期
8 7	39,176	2,556	36,620	39,176	35,936	6,958	28,977	
8 8	36,803	1,615	35,188	36,803	33,149	7,276	25,872	
8 9	36,862	1,846	35,015	36,862	32,635	6,769	25,865	
9 0	37,384	2,300	35,083	37,384	32,581	6,817	25,764	
9 1	68,067	2,235	65,382	68,067	62,995	8,114	54,881	
92	67,234	2,131	65,102	67,234	61,794 61,463	7,185	54,609	
9 4	67,268 66,961	2,418 2,294	64,850 64,666	67,268 66,961	60,783	7,651 7,227	53,811 53,556	
9 5	67,350	2,294 2,918	64,431	67,350	60,800	7,979	52,821	
96	67,574	3,106	64,467	67,574	60,649	9,971	50,677	
97	67,160	2,913	64,247	67,160	59,935	9,203	50,732	
98	66,343	3,322	63,020	66,343	59,200	8,872	50,328	
99	66,247	3,503	62,744	66,247	58,486	9,824	48,661	
0 0	65,150	3,675	61,475	65,150	57,029	9,597	47,431	
0 1	63,816	3,406	60,410	63,816	55,002	11,341	43,661	
02	63,153	3,261	59,891	63,158	53,903	11,751	42,152	
03	63,073	2,988	60,083	63,073	52,785	9,806	42,978	
0 4	62,876	3,266	59,608	62,876	51,879	10,549	41,329	
0 5	63,812	3,389	60,419	63,812	51,358	10,600	40,758	
0 6	65,257	4,375	60,881	65,257	51,716	12,803	38,913	
0 7	64,960	4,410	60,549	64,960	50,580	12,168	38,411	
8 0	65,504	4,819	60,684	65,504	50,191	11,717	38,473	
0 9	65,192	3,765	61,426	65,192	49,523	10,900	38,622	
1 1	65,752	4,149	61,603	65,752	49,957	11,721	38,235	
12	66,065 67,421	5,249 5,589	60,816 61,832	66,065 67,421	49,943 50,192	12,130 12,698	37,813 37,493	
13	69,134	6,016	63,117	69,134	50,631	13,107	37,524	
1 4	71,004	6,878	64,125	71,004	51,968	13,525	38,442	
1 5	72,702	7,585	65,116	72,702	52,426	14,307	38,118	
1 6	73,793	7,329	66,464	73,793	51,793	14,005	37,787	
17	75,480	7,842	67,637	75,480	51,850	14,733	37,117	
18	76,885	7,533	69,352	76,885	51,748	14,750	36,998	
1 9	78,404	6,412	71,991	78,404	52,890	16,175	36,715	
20	81,724	6,453	75,271	81,724	61,582	19,821	41,761	
2 1	83,349	6,698	76,651	83,349	64,628	16,375	48,252	
22	85,273	7,777	77,496	85,273	66,469	14,812	51,656	

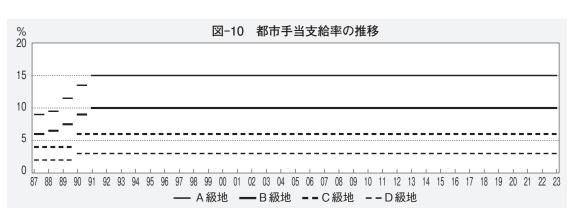
注:合計の数字は端数処理上必ずしも一致しない。

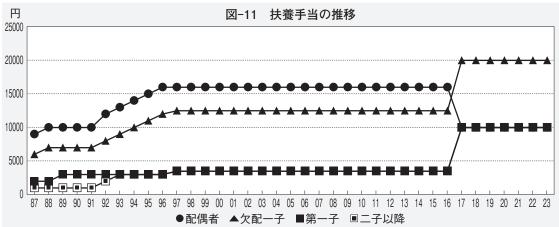
注:2012年度の期末決算より、単体長期債務の推移が割愛されたため、長期債務の数字は連結有利子負債残高を記載。

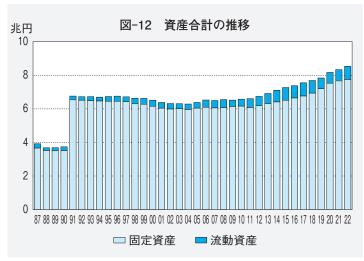
	所得制限
身障者他	(万円)
-	90
-	↓
-	į
-	110
-	Ļ
-	↓
-	120
-	+
-	↓
-	120
3,500	130
5,500 ↓	
†	↓ ↓ ↓
*	*
3,500	↓
10,000	↓
10,000	130

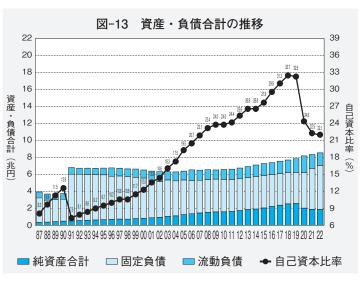
(単位:億円)

債務	純資産合計
30,305	3,240
26,726	3,654
25,363	4,227
24,351	4,802
53,782	5,072
52,340	5,440
50,990	5,805
49,969	6,177
49,147	6,549
48,580	6,925
48,332	7,225
47,676 46,576	7,142 7,761
45,375	8,121
42,206	8,814
40,066	9,250
39,050	10,287
37,854	10,997
36,731	12,454
36,133	13,540
35,416	14,380
34,892 34,575	15,312 15,669
34,467	15,795
34,248	16,122
33,074	17,229
32,884	18,503
32,755	19,036
32,419	20,276
32,110	21,999
31,769	23,629
31,637 33,123	25,136 25,513
43,502	25,513 20,142
47,037	18,721
47,748	18,804









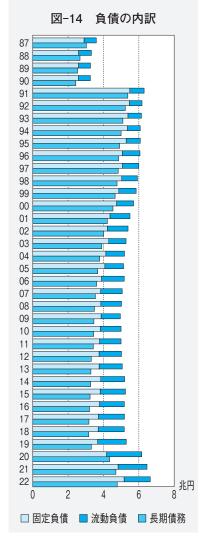


表 - 7 JR東日本の鉄道運輸収入

(単位:10億円) 新幹線 在来線 合 計 年度 定期 定期外 定期 定期外 定期 定期外 11 431.5 22.7 408.8 1,177.5 468.3 709.1 1,609.1 491.1 1,118.0 12 439.6 22.4 695.4 482.5 417.2 1,155.6 460.1 1,595.2 1,112.7 13 492.0 22.7 469.3 1,189.4 724.8 487.3 464.6 1,681.4 1,194.1 1 4 507.1 22.8 484.3 1,189.2 457.9 731.3 1,696.4 480.7 1,215.6 1 5 521.223.2 497.91,204.6 466.9 737.6 1,725.9 490.2 1,235.6 16 578.2 23.6 554.5 1,226.7 470.8 755.8 1,804.9 494.4 1,310.4 17 584.323.8 560.5 474.5 757.2 1,816.2 498.4 1,317.8 1,231.8 18 506.3 597.1 24.6 572.5 1,259.5 481.7 777.8 1,856.7 1,350.3 19 565.5 25.8 539.7 1,227.2 483.5 743.6 1,792.8 509.4 1,283.3 20 20.9 379.2 189.6 168.6 764.6 358.3 406.3 954.3 575.0 2 1 258.0 20.2 237.8 855.1 357.7 497.4 1,113.2 378.0 735.2 22 421.9 21.2400.7 1,009.8 370.3639.5 1,431.7 391.5 1,040.2

表-8 JR東日本の経営状況の推移

	社員数	平均年齢	平均勤続	輸送人キ	ロ(億人キ	FD)	輸送人員	(百万人)		列車走行	キロ(百万	「キロ) 「
年度	(人)	(歳)	(年)		在来線	新幹線		在来線	新幹線		在来線	新幹線
8 7	82,687	36.5	16.6	1,044	923	121	5,068	5,062	49	235	211	24
88	81,957	37.5	17.6	1,098	965	133	5,351	5,345	54	253	226	27
8 9	80,056	38.3	18.5	1,132	996	136	5,511	5,504	57	262	233	29
90	79,773	38.9	19.1	1,198	1,050	148	5,741	5,733	64	271	242	29
9 1	79,883	39.6	19.8	1,260	1,099	161	5,952	5,937	73	275	245	30
9 2	79,560	40.5	20.3	1,285	1,122	163	6,032	6,015	76	278	248	31
93	79,679	41.2	21.0	1,289	1,129	160	6,080	6,063	76	273	242	31
9 4	79,709	41.8	21.6	1,281	1,121	160	6,059	6,041	77	271	240	31
9 5	79,900	42.4	22.2	1,285	1,123	162	6,066	6,047	79	271	239	32
96	79,500	42.9	22.7	1,296	1,131	165	6,073	6,053	82	274	241	33
9 7	78,900	43.4	23.1	1,273	1,101	171	5,978	5,959	86	269	234	35
98	79,474	43.6	23.4	1,261	1,086	174	5,906	5,887	89	268	231	37
9 9	78,330	43.9	24.1	1,259	1,084	175	5,892	5,873	90	267	230	37
0 0	75,700	44.1	24.2	1,253	1,076	176	5,861	5,842	91	267	230	37
0 1	74,200	44.2	24.3	1,249	1,071	177	5,845	5,825	92	269	232	37
02	72,900	44.3	24.5	1,251	1,068	182	5,850	5,821	92	268	230	37
0 3	71,500	44.4	24.6	1,257	1,070	187	5,885	5,842	92	269	230	38
0 4	69,200	44.4	24.5	1,251	1,067	183	5,862	5,821	91	266	229	37
0.5	66,600	44.2	24.3	1,261	1,072	188	5,910	5,872	93	267	229	37
06	64,400	44.0	24.0	1,276	1,082	193	5,990	5,954	94	266	226	39
0 7	62,400	43.8	23.7	1,305	1,106	199	6,169	6,130	96	266	226	39
08	60,500 59,700	43.5 43.3	22.7 22.3	1,296 1,269	1,103 1,088	193 181	6,157 6,088	6,117 6,051	94 88	266 268	226 229	39 39
10	58,700	43.3	22.3	1,255	1,088	176	6,055	6,018	86	268	229	39 39
1 1	58,200	42.8	22.2	1,250	1,066	184	6,038	6,000	87	270	226	44
12	57,700	42.6	21.2	1,277	1,080	197	6,134	6,091	94	264	221	44
13	57,800	42.7	21.7	1,283	1,082	201	6,246	6,201	98	256	217	38
1 4	57,700	42.7	21.6	1,300	1,091	209	6,218	6,170	100	255	214	40
1 5	57,200	42.5	21.3	1,344	1,115	228	6,364	6,312	104	254	214	40
1 6	56,200	42.1	20.8	1,350	1,119	231	6,411	6,357	105	254	214	40
17	55,100	41.7	20.3	1,364	1,131	233	6,488	6,433	106	255	214	40
1 8	54,880	41.2	19.5	1,375	1,138	237	6,549	6,492	108	234	177	56
1 9	53,200	40.5	18.6	1,353	1,128	225	6,507	_	_	233	177	56
20	51,560	39.7	16.9	845	765	79	4,536	_	_	230	176	53
2 1	49,780	39.0	16.0	912	808	103	4,793	_	_	224	174	50
22	48,040	38.8	15.6	1,074	909	164	_	_	_	_	_	_







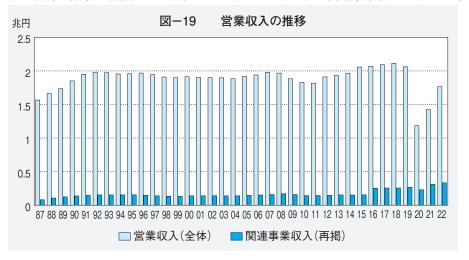


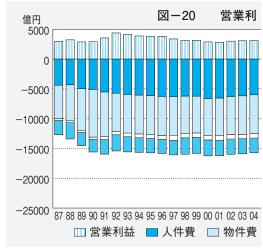
注:合計の数字は端数処理上必ずしも一致しない。列車キロについては回送を含む。輸送人員は新幹線と在来線の乗り継ぎがあるため合計が一致しない。

表-9 JR東日本の決算の推移

	営業収益		営業経費					営業利益			
年度		関連事業		人件費	物件費	租税公課	減価償却費		営業外損益	経常利益	特別損益
8 7	15,657	806	12,692	4,382	5,614	321	2,372	2,964	-2,197	766	-44
88	16,635	1,062	13,403	4,314	6,041	324	2,723	3,232	-2,375	856	26
8 9	17,355	1,243	14,544	4,975	6,965	398	2,203	2,881	-1,776	1,034	17
90	18,516	1,380	15,594	5,081	8,008	416	2,088	2,922	-1,426	1,496	-417
9 1	19,499	1,463	15,951	5,505	7,522	488	2,435	3,548	-2,467	1,080	8
92	19,808	1,538	15,420	5,727	6,411	561	2,720	4,387	-3,378	1,009	20
93	19,743	1,540	15,578	5,926	6,495	590	2,565	4,165	-3,150	1,015	13
9 4	19,543	1,541	15,662	6,037	6,519	627	2,476	3,881	-2,889	992	30
9 5	19,573	1,548	15,736	6,123	6,569	655	2,387	3,837	-2,816	1,021	28
96	19,679	1,473	15,844	6,253	6,577	657	2,355	3,834	-2,793	1,041	14
9 7	19,458	1,404	16,079	6,297	6,485	888	2,406	3,379	-2,507	872	11
98	19,093	1,332	15,966	6,200	6,259	758	2,748	3,126	-2,135	991	-676
9 9	18,999	1,324	15,835	6,219	6,175	747	2,692	3,163	-2,081	1,082	-38
0 0	19,134	1,399	16,246	6,610	6,222	732	2,680	2,887	-1,909	978	-3
0 1	19,019	1,402	16,224	6,526	6,329	759	2,608	2,795	-1,802	993	251
0 2	18,994	1,407	15,981	6,272	6,386	757	2,564	3,013	-1,373	1,640	21
0 3	18,972	1,395	15,897	6,161	6,478	731	2,525	3,075	-1,243	1,832	62
0 4	18,831	1,398	15,724	5,989	6,484	786	2,464	3,106	-1,477	1,658	41
0.5	19,149	1,466	15,725	5,766	6,772	758	2,428	3,424	-1,217	2,207	6
0 6	19,400	1,519	15,773	5,577	6,998	765	2,430	3,627	-1,247	2,379	250
0 7	19,798	1,588	16,072	5,457	7,271	772	2,571	3,726	-1,084	2,641	82
0 8	19,674	1,711	16,017	5,385	7,226	767 7 67	2,636	3,657	-1,047	2,610	36
0 9	18,825	1,590	15,999	5,291	7,161	794	2,751	2,826	-1,042	1,783	-93
1 0	18,302	1,417	15,492	4,795	6,996	811	2,888	2,810	-860	1,950	-896
1 1	18,174	1,437	15,244	4,679	6,886	822	2,856	2,929	-853	2,077	-321
1 2	19,108	1,478	15,879	4,835	7,402	826	2,814	3,228	-798	2,430	-34
1 3	19,325	1,534	16,047	4,860	7,490	845	2,849	3,278	-639	2,639	-4
14	19,660	1,519	16,133	4,723	7,642	860	2,906	3,526	-511	3,015	-363
1 5	20,573	1,549	16,473	4,732	7,026	905	2,938	4,099	-505	3,594	-357 30
16	20,688	2,525	16,801	4,621	7,416	944	2,938	3,886	-469 261	3,416	
1 7	20,932 21,133	2,565 2,565	16,981 17,214	4,562 4,499	7,643 7,900	943 975	2,957 2,992	3,951 3,918	-361 -370	3,589 3,548	-59 -13
1 9	20,610	2,682	17,214	4,444	8,311	1,006	3,074	2,940	-370 -339	2,601	-13 -427
20	11,841	2,082	16,626	3,888	7,730	964	3,074	-4,785	-339 -391	-5,177	-42 <i>1</i> -1,164
2 1	14,241	3,109	15,737	3,693	6,913	988	3,212	-1,495	-281	-1,777	-1,104
22	17,655	3,337	16,745	3,946	7,691	1,044	3,220	909	-449	460	251
	11,000	0,001	10,740	0,540	1,031	1,044	0,220	303	-443	400	201

注:合計の数字は端数処理上必ずしも一致しない。 注:関連事業収入は、2016年から「その他の収入」を記載した。

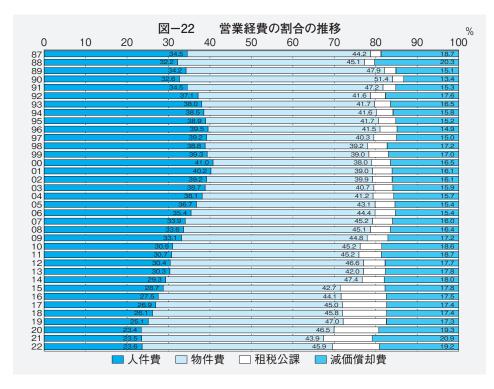


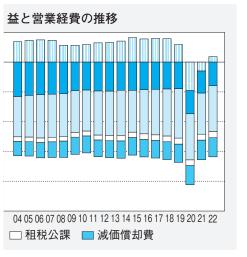


(単位:億円)

税引前	· ·	
当期利益	法人税等	当期純利益
721	447	274
883	469	413
1,052	479	572
1,032	503	575
1,089	518	570
1,029	459	569
1,028	461	567
1,022	449	573
1,050	475	574
1,055	477	577
883	381	502
315	196	118
1,044	441	603
975	413	562
1,244	525	719
1,661	792	869
1,894	851	1,043
1,700	740	960
2,213	908	1,305
2,630	1,088	1,541
2,723	1,092	1,631
2,646	1,071	1,574
1,689	688	1,000
1,054	459	594
1,756	984	771
2,396	1,008	1,388
2,642	891	1,698
2,651	802	1,571
3,237	1,037	2,090
3,446	1,013	2,433
3,530	1,059	2,470
3,534	1,023	2,511
2,174	583	1,590
-6,341	-1,274	-5,066
-1,937	-945	-991
711	187	524

	254 AR (III 7	244 MV 477 ++5
	営業収入	営業経費
	15,657	12,692
3	16,635	13,403
9	17,355	14,544
0	18,516	15,594
1	19,499	15,951
2	19,808	15,420
3	19,743	15,578
4	19.543	15,662
5	19,573	15,736
6	19,679	15,844
7	19,458	16,079
8	19,093	15,966
9	18,999	15,835
0	19,134	16,246
1	19,019	16,224
2	18,994	15,981
3	18,972	15,897
4	18,831	15,724
5 6	19,149	15,725
) 7	19,400 19,798	15,773 16,072
	19,798	16,072
3 9	18.825	10,011
)	18.302	15,999 15,492
1	18,174	15,492
2	19.108	15,244
<u>-</u> 3	19,108	16.047
3 4	19.660	16,133
5	20.573	16,133
) 3	20.688	16.801
,	20,932	16,981
	21.133	17,214
)	20.610	17,670
)	11.841	16,626
ĺ	14.241	15,737
	17.655	16.745





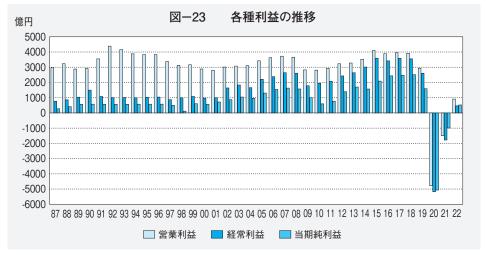
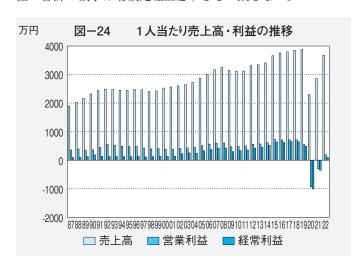
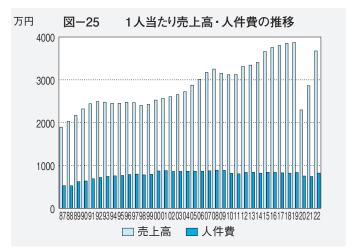


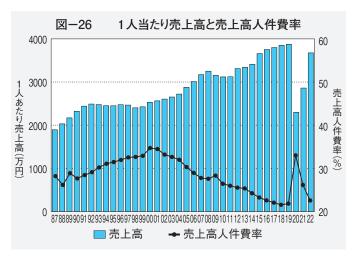
表-10 JR東日本の財務分析の推移

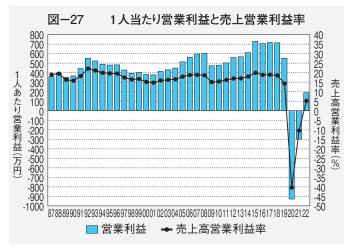
	社員1人当たり				売.	上高に対す	⁻ る	自己資本	負債比率	流動負債	固定負債	配当性向
年度	売上高	営業利益	経常利益	人件費	営業利益率	経常利益率	人件費率	比率		比率	比率	
	(万円)	(万円)	(万円)	(万円)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
8 7	1,894	358	93	530	18.93	4.89	27.99	8.3	1109.1	214.8	894.4	
88	2,030	394	104	526	19.43	5.15	25.93	9.9	907.2	199.1	708.0	
8 9	2,168	351	129	621	16.20	5.96	28.67	11.5	772.1	160.1	611.9	
90	2,321	366	188	637	15.78	8.08	27.44	12.8	678.5	142.0	536.5	34.8
9 1	2,441	444	135	689	18.20	5.54	28.23	7.5	1,242.0	160.0	1,082.0	35.1
92	2,490	551	127	720	22.15	5.09	28.91	8.1	1,135.9	132.1	1,003.8	35.1
93	2,478	523	127	744	21.10	5.14	30.02	8.6	1,058.8	131.8	927.0	35.3
9 4	2,452	487	124	757	19.86	5.08	30.89	9.2	984.0	117.0	867.0	34.9
9 5	2,450	480	128	766	19.60	5.22	31.28	9.7	928.4	121.8	806.6	34.8
96	2,475	482	131	787	19.48	5.29	31.77	10.2	875.8	144.0	731.8	34.7
9 7	2,466	428	111	798	17.37	4.48	32.36	10.8	829.6	127.4	702.2	39.8
98	2,402	393	125	780	16.36	5.20	32.47	10.8	828.9	124.2	704.7	39.8
99	2,425	403	138	793	16.65	5.69	32.73	11.7	753.6	126.6	627.0	33.1
0 0	2,527	381	129	873	15.09	5.11	34.55	12.5	702.2	118.2	584.1	35.6
0 1	2,563	377	134	880	14.70	5.22	34.32	13.8	624.0	128.7	495.4	27.8
02	2,605	413	225	860	15.86	8.63	33.02	14.6	582.7	127.0	455.7	36.9
0 3	2,653	430	256	862	16.21	9.66	32.48	16.3	513.1	95.3	417.8	23.0
0 4	2,721	449	240	865	16.50	8.81	31.81	17.5	471.8	95.9	375.8	27.1
0 5	2,875	514	331	866	17.88	11.53	30.11	19.5	412.4	85.1	327.3	24.5
0 6	3,012	563	369	866	18.70	12.26	28.75	20.7	381.9	94.6	287.4	23.3
0 7	3,173	597	423	875	18.82	13.34	27.56	22.1	351.7	84.6	267.1	24.5
8 0	3,251	604	431	890	18.58	13.27	27.37	23.4	327.8	76.5	251.3	27.9
0 9	3,153	473	299	886	15.01	9.47	28.11	24.0	316.1	69.6	246.5	43.6
1 0	3,118	479	332	817	15.36	10.65	26.20	24.0	316.2	74.2	242.0	57.1
1.1	3,123	503	357	804	16.11	11.43	25.74	24.4	309.7	75.2	234.5	40.0
1 2	3,312	559	421	838	16.88	12.71	25.30	25.6	291.3	73.7	217.6	27.0
1 3	3,343	567	456	840	16.96	12.25	25.12	26.8	261.9	67.8	194.1	23.7
1 4	3,407	611	522	818	17.93	15.32	24.00	26.8	259.5	68.7	190.8	26.1
1 5	3,660	729	639	841	19.92	17.46	23.00	27.9	258.6	70.6	188.0	20.8
1 6	3,754	705	619	838	18.78	16.51	22.33	29.8	235.3	63.3	171.7	18.2
1 7	3,799	717	651	827	18.87	17.14	21.79	31.3	219.3	62.3	157.0	18.7
18	3,851	714	647	820	18.54	16.79	21.29	32.7	205.9	58.7	147.2	19.4
1 9	3,874	552	489	835	14.26	12.62	21.56	32.5	256.6	78.5	178.1	31.4
20	2,297	-928	-1,004	754	-40.41	-43.72	32.84	24.6	520.1	167.4	352.7	_
2 1	2,861	-300	-357	742	-10.50	-12.48	25.93	22.5	453.7	114.9	338.8	_
22	3,675	189	96	821	5.14	2.61	22.34	22.1	382.1	83.9	298.2	_

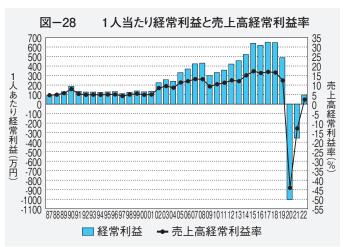
注:合計の数字は端数処理上必ずしも一致しない。

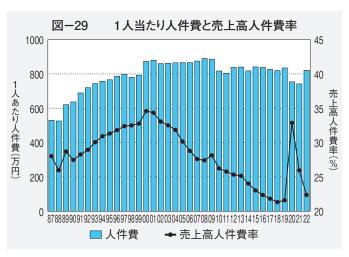


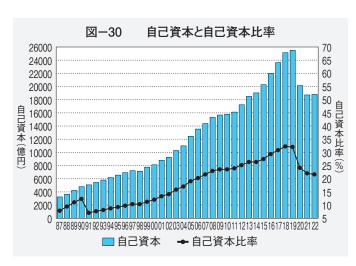


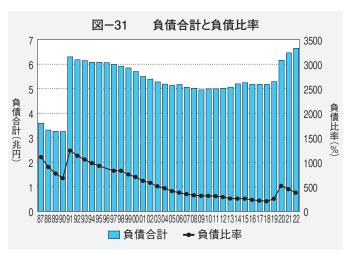


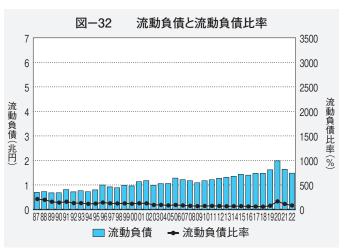


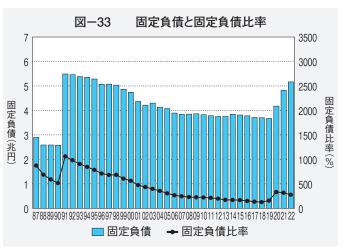
















労働条件の改善・略年表





労働条件の改善・略年表

			刀角水川			• •	
	87	88	89	90	9	91	92
	4 5 8 12	3 4	3 4	2 4 4 6 7 9	12	4 4	3 3 4
勤務・労働時間	労働協約締結出向の取扱に関する協定・締結労使共同宣言地域間異動実施	昇進の基準に関する協定・締結自動車事業経営分離	定年延長に関する覚書・締結運転無事故表彰制度制定	地域間異動の期間延長を可能に休日制度等の改正実施定年延長実施医療社員の人事制度改正医療社員の人事制度改正	半休の使用事由を拡大	試用社員の概念解消運転無事故表彰制度改善	労働時間短縮第1ステップ実施乗務員勤務制度改正
	12	4 4 4	5 12	2 4 4	12	4 10	3 4
賃金	同上・都市手当の異動特例を制定など	動力者乗務員の賃金特別措置改善現場管理者職務手当改善祝日手当改善	期末手当の調査期間変更諸手当改善	都市手当の級地異動特例措置延長同上・割増率引き上げ同上・出向特別措置、特別加算金新設	諸手当改善	別居手当の支給基準改善	同上・キロ額新設ほかに域異動者の寒冷地手当特別措置延長
		4	4 4 5 7 10	2 4 4 9 10) 11 12	1 2 5 7 8 10 12	
福利厚生		新制服スタート	傷病見舞金等支給基準を一部改正第三者加害による遺族補償増額会社主催レク保険会社負担開始盛夏シャツを一部繰り上げ貸与制服の貸与基準の見直し・改善	私有物損害見舞金の上限改定等使用料金の改定・居住年限の限定等の関係病見舞金制度制定物が構造の設定・居住年限の限定をがある。		JR東日本社員共済会発足 □ 日本社員持株会発足 「 日本社員持株会発足 「 日本社員持株会発足 「 日本社員持株会発足 「 日本社員共済会発足	
		5	4 5	2 10) 12	7 12	
安全・社会連帯		CS運動を会社で開始	安全研究所設置	JR東労使で国際鉄道安全会議開催	国際鉄道安全労組会議開催	特神薄弱者の割引制度新設	

		93					94						95					96		97		
5 6	6		3	3	4	12			5		1	10			3	4	9	3	4		4	12
第二次労使共同宣言			ニューライフプラン休職実施	自動車乗務員勤務制度改正	昇進制度・試験を一部改正	労働時間短縮第2ステップ実施			介護休職制度実施		1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	永年勤売者表彰制度制定			乗務員養成時期を変更	原則出向年齢引き上げ	地域間異動二巡目の労働条件を集約	労働時間短縮第3ステップ実施	半休の使用事由拡大		フレックスタイム制の実態	一旦指定した勤務の変更方法の改善
	9 10		3	3	4	11 12		4	6				1			4				1		
	出向特別措置引き上げ諸手当改善		同上・特別加算金増額	同上・行先地手当新設ほか	同上・初任給の引き上げ	添乗手当の一部改善出向社員に対する賃金の特別処置実施		割増賃金の取扱改善	旅費改定				諸手当改善		住宅手当廃止	同上・基本給を85%に改善など				諸手当改善		
		1 1				12	1	4		7	7 1	0 10			4	4 6	9		4 4		4 4 4	
		業務災害による傷病見舞金支給弔慰金制度の改善				株式上場記念旅行券	利子補給制度改善	制服のデザイン改善		盛夏シャツ増貸与	結婚記念品の改善・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	JR東京総合丙院で人工透析開始労災保険の立替払い制度導入			住宅援助金制度制定	育児休職期間中の共済掛金徴収廃止共済・期末手当から特別保険料徴収	利子補給制度の一部改善		災害補償制度の拡充住宅援助金制度の一部改善		鉄道共済年金を厚生年金へ統合利子補給制度の改善会社認定のレク大会の範囲拡大	
5	12				1	0		4 4		7		11	:	2	3		7 9		7		4	7 9
鉄道沿線へ植樹開始	事故絶滅を目指して・宣言				フミフ金冠を含まる。	アジア共省長とフミトー・刑害		安全基本計画策定専修学校生徒等の定期割引制度実施		北海道へ旅のプレゼント		労使で安全宣言		OSの新たな展開を開始	ポーランドへ桜を贈呈		北海道へ旅のプレゼント地震防災訓練で非常参集訓練を実施		北海道へ旅のプレゼント		JR東日本が地球環境大賞受賞	北海道へ旅のプレゼント平頂山事件平和研修

		98	99	00	01	02
		4	1 4 4	3 3 7 12	3 4 4 6 8 11 12	4 4
直才 今何日月	勤務・労動時間	昇進制度の改善	旅行業への契約社員の試行導入 労働諸法制改定に伴う労働協約改定	今後の雇用に関する覚書締結シニア協定締結シニア協定締結	東衣時間が労働時間となる 首都圏にSuica出改札システム導入される 21世紀労使宣言を締結 21世紀労使宣言を締結 「設備21」施策妥結 自動車事業経営分離 旅行業部門への契約社員本実施 本部・本社間の運車部門における効率化 施策妥結	される大駅にサービスマネージャー、配置大駅にサービスマネージャー、配置車両検修職場で新保全体系が導入される
		4 12	4	12	4	
1	賃	同上・新8等級新設	扶 養 親 族 の 拡 大	諸手当改善	8055 才以上社員の基本給を90% (55才)、 (55才)、	
3	金				が 90 % (55 オ)	
		4 4	3	8	5 6	4
FI.	福利厚生	購入券利用範囲の縮小・自社券増交付人間ドック婦人科検診の会社負担	トラブル対応ハンドブック	女性の社宅入居基準の改善	福利厚生施設利用拡大女性営業型制服の一部改修	育児・介護法休業法の改正
		5 7 10 12	3 5 6 7 12 12	4 5 7 9 12	4 7 10 10 11 12 12	4 7 9
5名 社会教育	安全・社会連帯	平頂山事件平和研修中国へ小学校建設	保安体制の変更に伴う確認は備・建設部門線路内作業におけるという。 という おいま かんしゅう ア原山事件平和研修 ア原山事件平和研修 おりが おいま おいま おいま おいま おいま おいま かんしょう かんしょう おいま かんしょう かんしょう かんしょう はいま	スポーツフェスティバル ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	マポーツフェスティバル スポーツフェスティバル スポーツフェスティバル スポーツフェスティバル	スポーツフェスティバル 北海道へ旅のプレゼント 平頂山事件70周年追悼集会

	03		04		05		
12		4		10 11			8 9
新幹線車内改札システム導入される		ライフプラン選択肢の拡大		開始 普通列車グリーン車の新たな業務体制開始 動力車乗務員養成のJEPSへの委託			新幹線電車の検査周期見直し条件の見直し
12	3		3	7	3 3		
諸手当改善	事録確認」を締結するの努力を期末手当などへ反映する「議賃上げ、ベアゼロ妥結。なお、組合員		同上・基本給を85%に改善など諸手当改善	扶養手当の支給範囲拡大	祝日手当、特殊勤務手当の一部廃止当5%アップなど諸手当改善 基本給処円アップ夜勤手諸手当改善 基本給処円アップ夜勤手するがある。 基本には、ベアゼロ妥結。なお、組合員賃上げ、ベアゼロ妥結。なお、組合員賃上げ、ベアゼロ妥結。なお、組合員賃上が、ベアゼロ妥結。なお、組合員		
12	2	4 9 10 11	4 4	10	3	4	10
男性営業用制服の改善	配偶者人間ドック開始	持株会奨励金支給率の改善 運転士用制服の改善 女性営業・運転士用制服の改善 女性営業・運転士用制服の改善	育児休職期間の延長など「Fプログラム」スタート東京ディズニーリゾート利用補助の改善	罹災組合員の社宅無料入居などの実現	25周年勤続者表彰の副賞金5万円増額導入	育児・介護休職制度等の	カフェテリアプランが導入される社員一律33ポイントの持分となる
9 10 11 12		4 7 9 10 10 12	4	7 9 10 10 12		4 5 7	8 8 9 10 12
北海道から東京への旅のプレゼント第3回大沼ふるさとの森づくり国際鉄道安全労組会議開催南京平和のための国際交流		スポーツフェスティバル ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	スポーツフェスティバル	北海道へ旅のプレゼント第5回大沼ふるさとの森づくり青森ふるさとの森づくり青森ふるさとの森づくり		スポーツフェスティバル第1回国際運営委員会出席国際労働者交流センター(ICLS)第1回足尾ふるさとの森づくり	への参加 本の参加 本の参加 本京平和のための国際交流 南京平和のための国際交流 南京大虐殺祈念館建設20周年記念式典 南京 大虐殺祈念館建設20周年記念式典 マの参加 から かっぱい かっぱい かいがい かいがい かいがい かいがい かいがい かいがい かいがい かい

	06	07	08	09
	2-4 3	3 3 4 6 7 8	3 5	3 4
勤務・労働時間	もし券売機」が 盛岡に拠点セン が導入される でである。 では、 の優等列	グリーンスタッフ社会人採用制度 スタート 36協定を初めて3ヶ月締結 本体再雇用 (エルダー社員) 制度妥結 本体再雇用 (エルダー社員) 制度妥結 「今後の駅のあり方」施策スタート いっこ a とPASMOの相互利用開始 のできアクセス線に新たなワンマン方式導入	「ライフサイクルの深度化」妥結エルダー社員制度スタート	太判員制度休暇新設 以下では、大学のは、大学のは、大学のは、大学のは、大学のは、大学のは、大学のは、大学の
	3	1 3 4	3	3 3 3 3
賃金	う 有 額 回 答 600	諸手当改善900円のベア獲得(加給制度・年休)	930 円 の ベ ア 獲 得	賃上げ、ベアゼロ妥結 野利社員の精勤手当に2万円加算 契約社員の精勤手当に2万円加算 対対員の精動手当に2万円加算 諸手当改善
		10	8	3 6 7
福利厚生	J I	住宅ローン支援制度導入	増額カフェテリアプラン・旅行商品補助額	35年表彰の副賞金2万円増額 実施 実施 (国の軽装) 実施 (関係) 実施 (関係) また (関係) (対象) (対象) (対象) (対象) (対象) (対象) (対象) (対象
	3 4 5 6 10 10 10 12	4 5 9 10 10 10 12	4 5 5 9 9 10 10 12	4 5 6 9
安全・社会連帯	南京平和のための国際交流第1回八幡平ふるさとの森づくり第1回月森ふるさとの森づくり第4回足尾ふるさとの森づくり第3回足尾ふるさとの森づくり第3回足尾ふるさとの森づくり第3回足尾ふるさとの森づくりまる回足尾ふるさとの森づくりまる回足尾ふるさとの森づくりません。	南京大虐殺70周年追悼集会への参加第6回足尾ふるさとの森づくり第2回八幡平ふるさとの森づくり第2回尺幡平和研修 平頂山事件平和研修 スポーツフェスティバル	南京平和のための国際交流第8回足尾ふるさとの森づくり第3回八幡平ふるさとの森づくり第3回八幡平ふるさとの森づくりの第3回八幡平ふるさとの森づくりのでは、	来項山事件平和研修 「設備21」見直しに向けた大集会 「設備21」見直しに向けた大集会 であるさとの森づくり

	10	11	12
	4 7 12	1 1 7 8	2 4 7 9
		新小集団 (My Project) スタート36協定6ヶ月間締結	第書締結 第書締結 第書締結 第書締結 第書締結 第書締結 第書締結 第書締結 第書締結 第書締結 第書総 第書総 第書総 第書総 第書総 第書総 第書総 第書総
	3 3 3	1 5	3 4
	契約社員の精勤手当に2万1千円加算2万1千円加算賃上げ、ベアゼロ妥結賃上が、ベアゼロ妥結	諸手当改善 1万5千円加算 1万5千円加算 1万5千円加算 賃上げ、ベアゼロ妥結	に1万5千円加算 給及び、グリーンスタッフの精勤手当 なお、夏期手当に旅行券5万5千円支 賃上げ、ベアゼロ妥結 人事賃金制度の見直し
	6		3
	(社員共済会の使用可)		罹災組合員の社宅無料入居延長
9 11 11 12	4 4 5 5 6 9 9 10 10 11 12	6 9 9 10 11 12	3 4 5 6 6 9 10 10 11 11 12
平和の架け橋運動10周年総括集会ハンガリー鉄道労組20周年記念大会参加オーストラリア鉄道労組大会参加南京平和のための国際交流	東京平和のための国際交流 第7回日韓青年労働者交流登山大会 第13回日韓労働者交流登山大会 第17回及尾ふるさとの森づくり 第17回及尾ふるさとの森づくり 第17回及尾ふるさとの森づくり 第17回及尾ふるさとの森づくり 第17回及尾ふるさとの森づくり 第17回及尾ふるさとの森づくり 第17回及尾ふるさとの森づくり 第17回及尾ふるさとの森づくり 第17回及尾ふるさとの森づくり	第3回日韓青年労働者交流登山大会第8回日韓青年労働者交流の森づくり年頂山事件平和研修を開出事件平和研修を開出事件平和研修を開いませる。	震災から一年復興に向けた3・3行動 需がいら一年復興に向けた3・3行動 第10回八幡平ふるさとの森づくり 第10回八幡平ふるさとの森づくり 第17回足尾ふるさとの森づくり スポーツフェスティバル スポーツフェスティバル

		13																14																	
			4		5 7	7													4		į	5	6		7						11				
並 矛・学債印間	勧務・労動時間		エルダー社員調整特別措置新設等		JR千葉鉄道サービス会社と労動協約締結オ音ーオネ間3協定終新	区化 区土 目 6 盆 三 帝 吉													鉄道車両製造事業の再編		と労働協約締結	JR東日本ステーションサーごス会社	施策実施に関する確認メモ締結		本部-本社間86協定締結					し入れ」議論経過メモ	再編成の中止・見直しを求める緊急申「京浜東北根岸線および横浜線の基地				
		3											11						3												11				
貨	賃	2万円加算、エルダー社 2万円加算、エルダー社 なお、グリーンスタッフ 賃上げ、ベアゼロ妥結											年末手当基準内					夏季手当2・8	手当3万円 グリーンスタッ	1 - デ、											年末手当基準内				
4	金	エルダー社員の精勤手当ンスタッフの精勤手当にゼロ妥結											年末手当基準内賃金の3・11ヶ月で妥結)ヶ月+1万円	手当3万円グリーンスタッフ、エルダー社員精勤得上は、ヘア1635円獲得												年末手当基準内賃金の3・12ヶ月で妥結				
		3																																	
禾	福利享生	使用無料期間1年間延長東日本大震災で被災した組合員の社宅																																	
		3	4	4	5 6	6 6	8	8	9	9	10	10	11	11	12	12	12	2	4	4	4	5	6	6	7 8	8	9	9	10	10	1	1 12	12	12	12
安全。社会選売	安全・社会車帯	花と希望を届ける3・8行動	スポーツフェスティバル	第16回日韓労働者交流登山大会	第1回ア帽平ふるさとの森づくり	第1回人番子からなごの味が、)	韓国鉄道未来のための国際シンポジウム	飯山線踏切事故の再発防止を求める申し入れ団体交渉	暴力行為撲滅に向けた申し入れ団体交渉	平頂山事件平和研修	鎮魂の森南相馬市復興市民植樹祭	国際鉄道安全会議(カナダ)	日韓青年労働者交流	安全第一の職場風土を確立する1・6緊急安全集会保安装置の盲点に迫り責任追及の管理体制を許さず、	原因究明へ安全分科の継承・定着を目指すに・13集会松崎明氏没後3年、東中野事故から25年、責任追及から	南京平和のための国際交流	フィリピン台風被災地支援行動	安全な鉄道を確立するために緊急申し入れ	スポーツフェスティバル	「草金の大き糸里田での	日韓鉄道労組野球交流会	第33回足尾ふるさとの森づくり	第12回八幡平ふるさとの森づくり	施策実施に関する確認メモ締結	常磐線広野〜竜田間現地調査の発生の一つで世界が会(フルガーフ)	93回・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	平頂山事件平和研修	ポーランド平和研修	防災士102名養成	国際鉄道安全会議(ドイツ)	を高め、鉄道の安全を目指す11・5集会」書から自らの命と乗客の命を守り減災意識書から自らの命と乗客の命を守り減災意識	日韓青年労働者交流	第8回八幡平ふるさとの森づくり	営業フォーラム	南京平和のための国際交流

	15	16
	6 7 8 9 11	1 7 8 10 11
	ま地再編成団体交渉終了 「日本運輸サービス会社と労働協約 大き、現を求める申し入れ 大き、現を求める申し入れ 本部ー本社間36協定締結 本部ー本社間36協定締結 本部ー本社間36協定締結 本部の本語の乗務員 京浜東北・根岸線および横浜線の乗務員 京浜東北・根岸線および横浜線の乗務員	グリーンスタッフの採用終了の提案 簡見線営業所で兼務発令一方実施 制りだす8・29緊急集会 1000 地方支社における今後の駅業務及び 地方支社における今後の駅業務及び 地方支社における今後の駅業務及び
	4 4 6 12	
	年末手当基準内賃金の3・8ヶ月で妥結 夏季手当基準内賃金の2・8ヶ月で妥結 賃上げ、ベア2、229円獲得 グリーンスタッフベア1、000円 エルダー社員精勤手当1万8、000円	年末手当基準内賃金の3・18ヶ月で妥結 格差ベア反対17春闘に向けて闘争委員会 格差ベア反対17春闘に向けて闘争委員会 でアルダー社員基本賃金に1万円加算、 エルダー社員精勤手当に1万円加算、 フ季手当2・85ヶ月+2万円
	6 8	11 11
	実現を求める申し入れ交渉住環境制度再説明受け団体交渉	では、 では、 では、 では、 では、 では、 では、 では、
12	3 3 4 4 5 5 6 8 9 10 10 11 11 12	
場から創り出す12・19集会使合意に基づき安全な鉄道輸送を全職再編成」施策の一方実施をはね返し労「京浜東北根岸線および横浜線の基地	東京平和のための国際交流 長野地本「防災減災シンポジュウム」 長野地本「防災減災シンポジュウム」 長野地本「防災減災シンポジュウム」 東に未来を切り拓く8・8大集会 大川小学校現地踏査 大生之の森づくり 大生之いるかおると 大生之いるかまるとの森づくり ボスフォーラム バスフォーラム	南京平和のための国際交流南京平和のための国際交流南京平和のための国際交流登山大会は、あらゆる平和運動への弾圧を許さず、『平和政策』の実現を目指す集会は、『中和政策』の実現を目指す集会は、「中和政策」の実現を目指す集会が、『平和政策』の実現を目指す集会が、『平和政策』の実現を目指す集会は、一十十十十十十十十十十十十十十十十十十十十十十十十十十十十十十十十十十十十

	17												18								1	19			
	17			1		6	3	10		12	10	12		4	5		8	0				1	4	1	
勤務・労働時間	- 就業規則及び36協定3ヶ月締結			4 86 36 6 ヶ月締結		・		36協定3ヶ月締結			た確認メモ 新たな30年を展望する施策実施に向け	12 施策実施に関する確認メモ	1 36協定3ヶ月締結	36協定1年締結	■ 駅の将来展望について団体交渉終了			9 労使間の取扱いに関する協約締結				交渉終了 - 電気部門の変革2022について団体		4 本部-新幹線統括本部36協定1年締結	
		2 3		4		6	6	10	11		12	12		3			8			11		3			
賃		のベースアップを求める緊急申し入れ「格差ベア」を無くし、全組合員一律定額・フー省・(((F狢谷)	ベアー津1000円獲导会社から満額回答引き出す	「管里手当等の曽頃こ掲する申し入れ」		夏季于当公。1/月で安約	夏冬三台2:1 7 7 1	扶養手当改善	年末手当3・18ヶ月で妥結		エルダー社員の労働条件改善	18春闘に向けて闘争委員会設置		ベア基準内賃金平均1387円改善		夏季手当2・91ヶ月で妥結	深夜早朝勤務手当ての見直			年末手当3・18ヶ月で妥結		ヘア基準内賃金平均1050円改善			
金		のる緊急申し入れ、全組合員一律定額タトイヤ	き出すりましたすった。	こ関する申し入れ一		() 多新	京 の大士口		で妥結		条件改善	于委员会派設置		² 1387円改善		で妥結	の見直し			で妥結		1050円改善			
福利厚生	1 JR東労組結成30年JR東日本の未来																								
		3	3 4	5 5	5	6 6	9	10 10) 11	1	1 12	12	1	5	6	9	9	9 1	0 10	11 1	2			6	
安全・社会連帯		7月 写 分糸糸 万 3全 ミンオミア	JR東労且吉戈の耳ノンポブウムスポーツフェスティバル	ポーランド平和研修第30回足尾ふるさとの森づくり	第2回防災士研修	結成30年シンポジウム	9年回し番でいる**この深づいり、平頂山事件平和研修	第5回「南相馬市鎮魂復興市民植樹祭」国際鋭道安全会議(香港)	防災士研修	対‼ 鉄路でつなぐ連帯で平和を築く大集会国民投票まであと1年‼ 憲法改悪絶対反編成3(年記念シンホシウム	南京平和のための国際交流	第2回バスフォーラム	第3回防災士研修	第37回足尾ふるさとの森づくり	第15回八幡平ふるさとの森づくり	平頂山事件平和研修	ポーランド平和研修	- C L S モンゴル労働フォーラム 国際銭道宴全会請(フィルラント)	国際扶倉で合金機(ファンランボン第21回日韓労働者交流登山大会	第6回南相馬市鎮魂復興市民植樹祭 1978年1978年1978年1978年1978年1978年1978年1978年	南京―平印のための国祭交流			第7回南相馬市鎮魂復興市民植樹祭	

				20							
6	8	10	11	3	3	3 4	5		8		12
について団体交渉終了(旅行業部門の今後の方向性その1)[駅]の変革と新たな顧客接点創り	ついて妥結新たなジョブローテーションの実施に	について団体交渉終了(旅行業部門の今後の方向性その2)「駅」の変革と新たな顧客接点創り	終了 ワンマン運転の拡大について団体交渉	容見直しについて団体交渉終了気動車(エンジン・変速機)の検査内	施方法変更について団体交渉終了車両職社員新入社員基礎技術教育の実	めの制度の見直しについて妥結働き方改革による働きがいの向上のた本部 - 新幹線統括本部36協定 1 年締結	移管に関わる電気部門を新幹線統括本部に電気部門の2022に基づき、新幹線		いて妥結休業指示に係る就業規則等の改正につ		いて妥結
6 7	8	10	11	3				6		11	
夏季手当2・91ヶ月で妥結し入れ団体交渉終了 過勤手当等の見直しについてに関する申	賃金制度等の改正について妥結	賃金制度等の改正について(追加)妥結	年末手当3・18ヶ月で妥結	ベア基準内賃金平均684円改善				結		年末手当2・2ヶ月で妥結	
	9	9 10 10	11 12	3							
	第37回日韓労働者職種間交流(工務)	平頁山事牛平和研修 国際鉄道安全会議(オーストラリア) 第22回日韓労働者交流登山大会	ICLSバンコク労働フォーラム南京-平和のための国際交流	行う 安解消を求める緊急申し入れ団体交渉を 新型コロナウイルスに対する組合員の不							

	21		22
	2 3 3 4	9 9 10 10 1	2 3 4 4
勤務・労働時間	本部 - 新幹線統括本部36協定1年締結本部 - 新幹線車両センターの新設について団体交渉終了体交渉終了体交渉終了な働き方の更なる推進について妥結。 まま - 新幹線運輸区設置について団体交東京新幹線運輸区設置について団体交渉を終了		にはいる。 「統括センター及び営業統括センター発 です2027」の実現に向けた組織の 再編について」に関する申し入れ団体交渉を行う です2027」の実現に向けた組織の 再編について妥結 「組合員の声に基づく総合労働条件改善 の実現を求める申し入れ」団体交渉終了 の実現を求める申し入れ」団体交渉終了 でまる確認メモ』の解約に関する解明申 し入れ団体交渉を行う
	3 6 6		3 3
賃	「組合員と家族の生活確保とモチベー度夏季手当等に関する緊急再申し入れ」度夏季手当等に関する緊急再申し入れ」をであれるとのと、定期昇給2/4で妥結でアゼロ、定期昇給2/4で妥結である。	入れ 年度年末手当等に関する」緊急再申し と家族の生活を守るための「2021	本来手当2・0ヶ月で妥結 年末手当2・0ヶ月で妥結 年末手当2・0ヶ月で妥結 年末手当2・0ヶ月で妥結
金		高 有 0 7 し 1 1	を 注 を 主 を 実 現 の の
	3	1	
福 利 厚 生	を行う環境改善等に関する申し入れ団体交渉新型コロナウイルス感染症拡大に伴う	れ団体交渉を行うれ団体交渉を行う	
		10	1
安全・社会連帯		国際鉄道安全会議(韓国・リモート)	

			23
4	10) 12	4 4
本部-新幹線統括本部36協定1年締結	妥結 妥結	て妥結 て妥結	東の原因究明による安全哲学を再確立し、組合員が「安全・健康・ゆとり」 でループ会社と一体となった業務体制入れ団体交渉終了 のさらなる推進」に関する検証申し入れ団体交渉終了 のはの原因究明による安全哲学を再確立真の原因究明による安全哲学を再確立
6 6		11 11	3 3 3
申し入れ 申し入れ 単し入れ		再申し入れ2022年度年末手当等に関する緊急モチベーション維持・向上を求めるモチベーション維持・向上を求める組合員・社員と家族の生活を守り、年末手当2・4ヶ月+2万円で妥結年末手当2・4ヶ月+2万円で妥結	で妥結 で妥結 で受結 で受結 で受結 で受結 で受結 で受結 で受結 で受結 で受結 で受
6			4
けた制度改正等について妥結柔軟な働き方と多様な活躍の実現に向			人間ドッグにおける自己負担額の見直し
5 5	8 9 10	11	5 5
東日本大震災被災地現地踏査沖縄平和研修	届ける	集会連帯する仲間と未来を切り拓く11・1連帯する仲間と未来を切り拓く11・1訓に、抵抗とヒューマニズムの精神で美世志会とともにたたかった20年を教	沖縄平和研修

