



## 申13号 2023年度夏季手当等に関する申し入れ 第2回団体交渉を行う! ②



### コロナ禍において奮闘を続けてきた組合員・社員に対して 特別手当 10万円を支給することを強く求める!

#### JR 東労組が行ったアンケート

■会社は賃金や労働条件の向上で黒字を達成した職場の努力に報いていると思えますか?

「やや思わない」「思わない」

**83.6%**

#### 職場で努力や工夫を積み重ねてコロナ禍を乗り越えてきた!

お客さまが少ない中でも技量維持をしてきた/人員不足のなか勤務もお互い様で休日出勤や勤務変更等協力して減便等ないよう努めてきた/収入を確保し、コスト削減にも取り組んだ/世間はテレワークをしているが、私たちはできないなか業務してきた/窓口削減、チケットレス化で問い合わせが増加する中で対応/乗務員養成関係でスケジュールを少人数に分けて行った

【会社】特別手当の考え方は否定しない。一人ひとりが対策・努力してきたことを受け止める

#### 私生活や家庭でも、我慢や努力をし続けてきた!

会社の示達に従って、旅行や歓送迎会の中止をしてきた/黒字化に向けて出来るだけ NewDays を利用し、支払いは Suica を使い、体調管理をし、除菌消毒を行ってきた/一部週刊誌で報じられた件で、いわれのないバッシングを受けた/収入減で保険の見直し、賃貸住居を転居した/社員本人だけでなく家族全員で感染防止に努め抜いてきた/節約生活で、家族との旅行できず外食もほとんどなし/感染対策、健康管理、趣味、遊び、飲みなどを我慢し、収入減によって小遣いを減らされて耐えてきた/子どもの習い事を減らした/収入減で結婚できない生活するために子どもの将来のための貯蓄を崩している

### 定期昇給カットに支給月数減で賃金抑制された中での3年間だった! 黒字化を実現した今、私たちの努力に応えるべきだ!!



### 「社員・家族の幸福の実現」のために満額回答を強く求める!

### 歴史的な物価高だ! 夏季手当の支給判断に 生活実感の要素も入れるべきだ!

会社は組合員・社員の  
本音の声を認識して!

#### 【組合】

歴史的な物価高で組合員・社員の生活費を圧迫している認識はあるのか。安心して働くには、安心して生活できる基盤があることが前提であり、会社には組合員・社員の生活を守る責務があるのではないか

【会社】社員の声を踏まえ総合的に判断したい

1,000億円に届かなかったこと、コロナ前の4分1の水準は冷静に受け止める

#### JR 東労組が行ったアンケート

■23春闘の会社回答で、物価上昇の家計への負担は解消できますか?

「ややできない」「できない」

**89.9%**

注目!

※社友会・組合未加入者「できる」0.0%

#### 組合員・社員の声

手当で月々の家のローン返済を補填している/節約しても毎月赤字となり貯金がみるみるなくなっていく/食費、光熱費、健康保険料も上がり実質賃金は下がっている/転職先から内定をもらっているため、今回の夏季手当が見合っていないと判断したら退職予定。同じように行動している同期はたくさんいる/この会社を選んだ理由はボーナスが多く額が安定していること。そこがなければこの会社にいる理由がなくなる/食事は3食摂れなくなった。2食摂ればいい方だ/子供の必需品を優先し親の生活に制限かけながらの暮らしは精神的にもキツイ/節約で家族も疲弊し、家でも疲れがたまり、仕事では気を張り、休日勤務で疲弊し、いつかは系が切れる...