

<h1>第 125 号</h1>	<h1>Super Highway</h1>	
<p>発行日 2023. 6.11</p>	<p>J R 東労組バス関東本部</p>	<p>J R 東労組ホームページ</p>

2023 夏季手当満額回答！ 組織強化・拡大！！

訪日外国人旅行者

年間 2,000 万人超えペース



インバウンド需要

急回復！

昨年秋以降、観光目的の訪日外国人旅行者は劇的に回復。ビジネス目的などを含む 2023 年の訪日客数は年間 2 千万人超のペースで推移している。今後は、未だ 2019 年比-85.1%に留まっている中国人旅行者の本格的な回復時期が焦点となる。

急激に回復するインバウンド需要に対応できる輸送力はあるのでしょうか？！！

なかまの声

- ・積極的に採用するのも今居る社員が減らないのなら意味があるが、採用しても入れ替わりなら、訓練経費と時間ばかりかかっているだけで、ムダが多い。今在籍している社員を確保したまま増員していかなければ増収も見込めない。経験の浅さから軽微な接触事故も増えるかもしれない。目先の現状だけでなく、もっと先を見て合理的に考えて夏季手当の判断をして下さい。期待しています。
- ・満額回答お願いします。他社バスに勤める友人は私より勤続年数少ない 1 日の拘束時間も短いのに給料、ボーナス多く貰っている。情け無くてやる気低下しています。
- ・人（社員）には、全く投資する気が無いように思われる現状で殆ど期待していないのが本心です。他社では盛んに行われていますが、当社では全く気配が感じられません。一昔前の、募集すれば応募が多数来ると勘違いをしている経営者がいるのでしょうか？人材確保と、社員の安定した生活確立して、安定して会社経営をする気が経営者にあるのでしょうか？

J R バス関東で働く仲間を一つに！