

<h1>第 122 号</h1>	<h1>Super Highway</h1>	
<p>発行日 2023. 6. 9</p>	<p>J R 東労組バス関東本部</p>	<p>J R 東労組ホームページ</p>

## 2023 夏季手当満額回答！ 組織強化・拡大！！

### 【生活実感】

**組合：**5月19日発表4月全国消費者物価指数3.4%上昇。いろんなモノが値上がりしている中で、個人差はあれども生活に困窮している組合員・社員もいる。物価高が生活を圧迫しているという認識はあるか。

**会社：**生活水準をあげる・物価上昇を補うというのは、ベースアップでというのが基本的な考え方。夏季手当・年末手当に関しては、業績に応じての大入り袋的な物である。この交渉で生活支援金の様な議論は、違う議論と考えている。しかし、昨年の期末手当も、赤字の中の支給で物価上昇を考慮しており、貴側の主張を切り捨てる訳ではない。また、このコロナ渦で皆さんの想像を上回る支給月数の変動をさせてもらったかもしれないが、今後もいつ同様な事が起きるか分からないという事は認識しておいて欲しい。

**組合：**2021春闘での定期昇給がカットされ、定期昇給2000円。2023年の春闘で500のベアがあったが組合員・社員は、現実マイナス1500円のなか、この物価上昇で苦しい生活をしている、会社は、組合員、社員の生活を守る義務があるのではないかな？

**会社：**その点も、その時々春闘の判断であり、遑ってその時の金額云々という話をする事はない。社員の生活を守るという義務は、雇用している以上、当然理解している、だからこそ、会社の、社会保険、福利厚生、様々な制度がある。



JRバス関東で働く仲間を一つに！