

<h1>第 121 号</h1>	<h1>Super Highway</h1>	
<p>発行日 2023. 6. 9</p>	<p>J R 東労組バス関東本部</p>	<p>J R 東労組ホームページ</p>

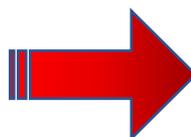
2023 夏季手当満額回答！ 組織強化・拡大！！

本日 10 時より東京営業支店会議室において、申 11 号「2023 年度夏季手当に関する申し入れ」の第 2 回団体交渉を行ってきました。以下、概略です。

【経営状況】

- 組合：**組合員・社員の努力により 2022 年 12 月・2023 年 3 月単月黒字を達成してきた。J R 東日本グループ年次計画 2023 の社長メッセージで、ポストコロナ・インバウンドをキーワードにモードチェンジの年であると述べていますが、我が社の認識をお聞かせ願いたい。
- 会社：**変革 2027 というグループ戦略もあるが、当社としては中期経営計画 2023-2025 とアフターコロナに向けての経営計画を策定しているところである。コロナ前の輸送体系・輸送量には戻らないし、戻れない。どうやって、アフターコロナで我が社が生き残っていくかの位置付けをしていく。
- 組合：**本社の認識と現場の認識に違いがあるのではないかと。組合員・社員の働き甲斐、会社に対する不満がきちんと伝わっているのか。
- 会社：**経営企画を社員に周知するため、役員や主幹部員を中心として社員懇談会をおこなっている。併せて、社員の意見にも傾聴している。
- 組合：**人材不足のため増便が出来ていないのではないかと。ゴールデンウィークでは需要に輸送力が追いついていない場面があった。夏輸送に向けてどう考えているのか。
- 会社：**コロナ前からすると 6 割程度の輸送力であったが、夏に向けて 7 割を目標に 4 月 6 名、5 月 4 名、6 月 4 名と採用を進めてきた。年度末にむけては 8 割程度までに輸送力を戻していきたい。今後も、お客様が多いところには臨時便を更に追加して設定をするなど集客に向け柔軟に対応していく。

組合員の皆さん・組合未加入の皆さん！
 夏季手当に対するアンケート実施中！！
 皆さんの声がチカラになります！！



J R バス 関東 で 働く 仲間 を 一つ に ！