

<h1>第117号</h1>	<h1>Super Highway</h1>	
<p>発行日 2023. 6. 7</p>	<p>J R 東労組バス関東本部</p>	<p>J R 東労組ホームページ</p>

2023 夏季手当満額回答！ 組織強化・拡大！！

厚生労働省発表「毎月勤労統計調査（4月分）」

現金給与総額 1.0%増 285,176 円

うち、所定内給与 1.1%増 253,855 円。所定外給与 0.3%減 19,699 円だった。
では、給料はあがっている！？……

消費者物価指数は、4.1%増。実質賃金は、3.0%減。

物価上昇に賃金が追いつかず、実質目減りする状況が続いている。

なかまの声

- ・ゴールデンウィークはドリームも好調だった、マロニエも盛況だった。昨年より夏期手当良くなって当たり前。赤字だから好調といえども出せないとか言うのはわかってんだよ。こっちは情けない暮らししてんだよ、いいから出せよ（悲痛な叫び）
- ・社員みんなのやる気をアップさせるためにも、夏季手当は満額でお願いしたいです。いくら赤字だからとはいえ、罰や決まり事の押し付けだけでは社員はついてきませんよ。
- ・春闘での賃上げは、世間一般どころか、同業大手私鉄系の賃上げにも遠く及ばない水準で、これに絶望し嫌気がさして辞めていった仲間もいる。夏季手当がまたまた続けて低水準なら、更に辞める仲間も出てくるはず。会社は急遽採用を増やして対応しようとしているが、以前の研修センターでの1ヶ月かけての初期訓練をするわけでもなく、ずぶの素人に一週間弱の訓練だけで配属先に行かされる新人がとても心配。こんなんで定着すると思っているのか？安全軽視ではないのか？第一線の乗務員や整備士が流出し、未経験者の新人が増えたとしても、技術力技能力の低下に拍車がかかる一方ではないか。これ以上の人材流出を防ぐためには、我々社員に対する納得のいくレベルの報酬を出してもらえない。馬車馬だって、十分なエサを与えられなきゃ、やる気も失せるわ。いい加減に目を覚まして、今残っている社員に対し、『報酬は出すから、一丸となって黒字を目指そう！』と言って見せてくれ！

J R バス関東で働く仲間を一つに！