

<h1>第 108 号</h1>	<h1>Super Highway</h1>	
<p>発行日 2023. 5.31</p>	<p>J R 東労組バス関東本部</p>	<p>J R 東労組ホームページ</p>

2023 夏季手当満額回答！ 組織強化・拡大！！

エネルギー価格の高騰
円安による仕入れコスト上昇
人件費など運営コスト増

映画も値上げ！

6月から 一般 1,900円→2,000円 100円UP



物価上昇に賃金が追いつかなければ
実質賃金は下がっていくばかり！！

なかまの声

・前回からの続き→我々の仕事は、通信技術の仕事ではなく、輸送の仕事なので、バスが駄目なら、バスの看板おろして、通信の会社に社名変更するしかないべと、思っている
ので、バスの運転、マニュアルかオートマで運転技術使い分け、もしも、運転技術分
らなければ、違いが分からないという方がいれば、管理者に身をもって分かって頂くた
めに運転してもらおう。最悪、日野工場敷地内で免許なくても運転できるところで運転し
てもらい、スカニアとハイデッカーのショックを体感と、マニュアルとオートマの違い
を実感して頂き大変さを分かって頂く。エコドライブ研修の羽村市日野工場でできれば
行って頂き、それプラス、乗務員と同じように、お客様を乗せて、全路線運行を管理者
にも行って頂き大変さを在来線高速線大変さを分かって頂き満額回答を得るようにして
頂きたい。できなければ、乗務員大変、満額回答決定で。通信技術は、大したものだ。
バスそのもの、バス車種によって、大きささまざま、乗り方バスによって違う、経年劣
化、他のバス会社は、ワックス塗り滞りなく綺麗になっているが、うちの会社は、こ
ういう状況でも頑張っているという成果をボーナスに示して欲しい。生活の面からみれば
物価高騰全てにおいてで、会社からの面からみれば、今まで書いてきた事柄がほとんど
で、周りが大変な思いをしているから、運賃値上げしたら、お客様が離れていくよう
で怖いし、負の連鎖。乗務員頑張れの気持ちも含めてのボーナス満額回答決定でお願い
します。ありがとうございます😊

JRバス関東で働く仲間を一つに！