

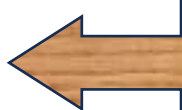
| | | |
|---------------------------|-----------------------------|---|
| <p>第 128 号</p> | <p><i>Super Highway</i></p> |  |
| <p>発行日 2023. 6.14</p> | <p>J R 東労組バス関東本部</p> | <p>J R 東労組ホームページ</p> |

2023 夏季手当満額回答！ 組織強化・拡大！！

申 11 号 2023 年度夏季手当等に関する申し入れ

第 3 回団体交渉

6 月 16 日



**更なる皆さんの声を
送ってください！！**

なかまの声

- ・要員不足で、いよいよ圧縮どころかダブル行路を組まないと回らないところまできました。疲弊どころではないです。人間関係にまでヒビが入りそうです。本来、この会社はここまで離職者が出る会社ではありませんでした。定年まで勤め上げられる会社でした。ここまで離職が発生しているのは、賃金や社員の扱いに対して失望しているからです。煮ても焼いても食えないベテラン中堅にはお引き取りいただいて、新人の採用を進めることで人件費を抑えようとしているのではないかと、穿った見方にもなってしまいます。新人でもベテランでも、行路をこなすという面だけ見れば同じですものね。。。技術・安全マインドを正しく継承し、会社を正しく成長させる気があるのなら、我々が誠意を感じられる回答を示して下さい。
- ・私は初めてのバス会社に入社しましたが JR バスと言う会社は何なんですかね。様々な安全に取組むとかしていますが!!乗務員がいなければ運行できませんよね自動運転でバスが走ってますか?経験は浅いですが乗務員を軽視バカにしていますか?

J R バス 関東で働く仲間を一つに！