

<h1>第 102 号</h1>	<h1>Super Highway</h1>	
<p>発行日 2023. 5.27</p>	<p>J R 東労組バス関東本部</p>	<p>J R 東労組ホームページ</p>

2023 夏季手当満額回答！ 組織拡大・共に求めよう！！

2020 年基準 消費者物価指数 【全国】

2022 年（令和 4 年）年間平均 （2023 年 1 月 20 日公表）

- (1) 総合指数は 2020 年を 100 として 102.3 前年比は 2.5%の上昇
- (2) 生鮮食品を除く総合指数は 102.1 前年比は 2.3%の上昇
- (3) 生鮮食品及びエネルギーを除く総合指数は 100.5 前年比は 1.1%の上昇

年金額改定の基に
なった令和 4 年平均

2023 年（令和 5 年）4 月分（2023 年 5 月 19 日公表）

- (1) 総合指数は 2020 年を 100 として 105.1 前年同月比は 3.5%の上昇
- (2) 生鮮食品を除く総合指数は 104.8 前年同月比は 3.4%の上昇
- (3) 生鮮食品及びエネルギーを除く総合指数は 104.0 前年同月比は 4.1%の上昇

こちらは、先月。
更に上がってる！

**物価上昇に賃金が追いつかなければ
実質賃金は下がっていくばかり！！**

要求実現には組織拡大が必要！

組合未加入の皆さんも交えて「私たちの生活はどうなるのか」を議論しよう！！

なかまの声

- ・会社が夏季手当などを満額支給すると社員にやる気が出る。大昔は大名が家臣に褒美を出す。家臣たちは農民百姓に施す。皆、頑張って働く。国が活気づく。500 年も昔から、ものの道理など変わっていないです。今の会社姿勢では昔なら農民一揆が起きます！目先の経営判断ではなく、将来に目を向けた判断をしてほしいです。種を蒔かなきゃ、花は咲きません。交渉団の皆様、頑張ってください！！
- ・多分、満額回答駄目な時、離職者が増え、安全が確保できない運行をせざるをえなくなるかも。新人が入ったとて、一人前に育つには、えらい年月を重ねますし、踏み止まらせるのには、ボーナス満額回答しか無いと思いますが…。良い結果が出ることを待っています。

J R バス関東で働く仲間を一つに！